



Toptalent aantrekken,  
voor nu en de toekomst



# Eigentijds en toekomstbestendig matchen

**Je wil toptalent aantrekken. Je zoekt de beste kandidaten, en je wil vooral geen goede mensen mislopen. Hoe maak je de eerste selectie uit een grote groep sollicitanten? En hoe leer je de kandidaten snel kennen?**

Laat je helpen door de aanpak van eelloo. Daarmee zie je in korte tijd veel facetten van mensen. Met de kandidaten die je vervolgens uitnodigt, kun je direct de diepte in.

Onze methode voor RH Recruitment geeft mensen de ruimte: ze presenteren zich veelzijdig en diepgaand. Je ziet snel wat ze waard zijn voor je organisatie. Dat gebeurt op zo'n manier dat beide partijen tevreden zijn, want de *candidate experience* krijgt structureel een ruime 8.

[Visie op werk en recruitment](#) →

[De candidate journey](#) →

[Unieke presentatie](#) →

[Jouw fit & Jouw verhaal](#) →

[Game-based assessment](#) →

[Dit zeggen anderen](#) →

[Contact](#) →



---

*Wij wilden twee dingen: overzicht voor onszelf en meer regie voor de kandidaten. Dat is allebei gelukt.*

Anke van der Heijden, Toekomst van Brabant

---

## Visie op werk en recruitment

**Bij eelloo werken experts in HR, psychologie en IT. Wij geloven in de kracht van mensen én in de kracht van technologie. Die visie zie je terug in al onze e-assessments, loopbaanportals en netwerkplatforms.**

Wij gaan voor werk dat draait om mensen. Om hun talenten en hun dromen. Daarom praten we niet alleen over HR of human resources, maar ook over RH: werk als een resource for humans.

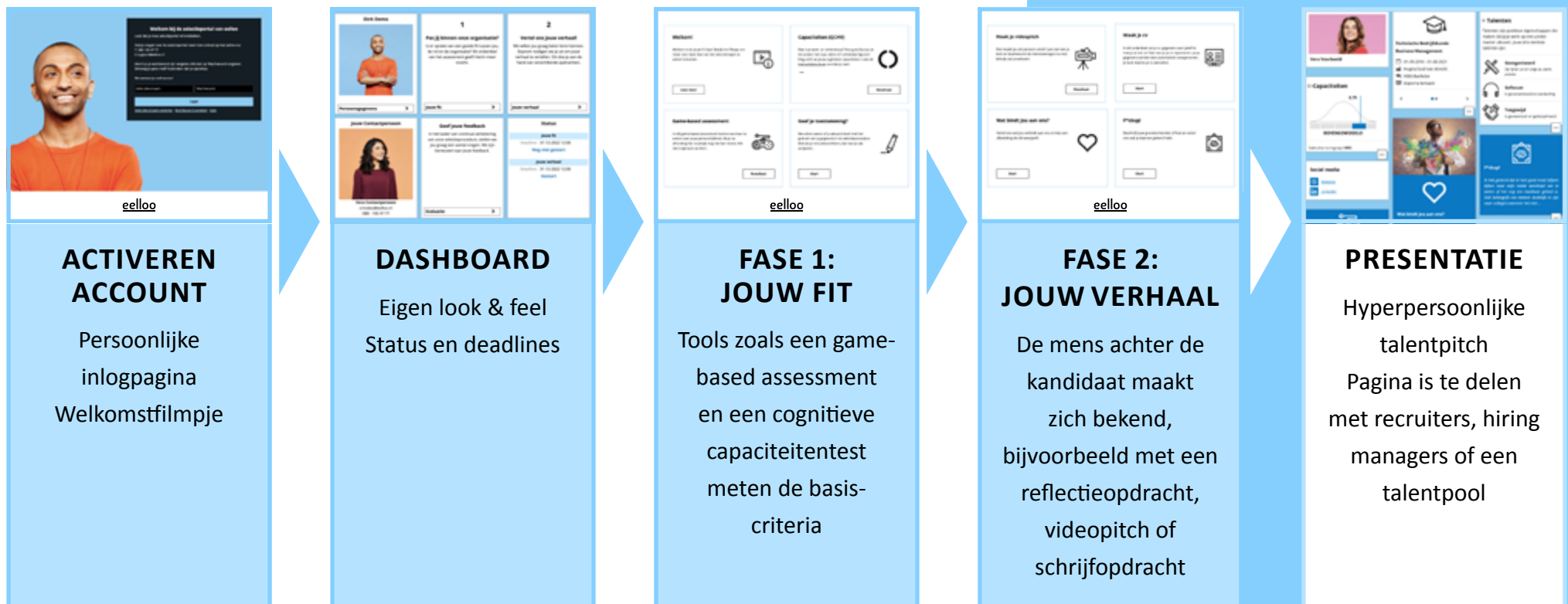
### Vind de beste mensen met RH Recruitment

Ben je op zoek naar mensen die echt kiezen voor jullie organisatie? Mensen die waarde toevoegen? Zet RH Recruitment in, zodat je de kandidaten snel leert kennen. Je kijkt verder dan alleen ‘de ideale kandidaat, voor de huidige functie, op dit moment’. Je kijkt ook naar kwaliteiten en ambities voor de langere termijn, want werk zal altijd veranderen en loopbaanpaden zijn steeds flexibeler – ook in jullie organisatie. Kortom: **je *matcht niet mis, en mist geen match.***

# De candidate journey: eigentijds, digitaal en toch persoonlijk

De candidate experience krijgt van de kandidaten gemiddeld een ruime 8.  
De journey ziet er zo uit:

Het eindresultaat is een kleurrijk profiel van de kandidaat. Vanuit dit profiel kun je doorklikken naar de rapportages van de verschillende onderdelen.



*We zijn geslaagd in onze opzet: door nieuwe technische middelen in te zetten, hebben we ons selectieproces nóg persoonlijker gemaakt.*

Isabelle Rijsterborgh, Randstad Groep Nederland

## Unieke presentatie: in één oogopslag zie je alle resultaten



Als recruiter, leidinggevende, hiring manager of HR-adviseur krijg je per kandidaat een unieke presentatie te zien. Alle informatie komt samen op een mooi opgemaakte webpage.

Zodra de kandidaat toestemming heeft gegeven om de presentatie te delen, kun je ermee aan de slag.



# Jouw fit & Jouw verhaal: innovatieve selectietools

**Wie is in de basis een geschikte kandidaat? Die vraag wordt beantwoord in de eerste fase (Jouw fit). In de tweede fase krijg je zicht op talenten, kwaliteiten en ambities van de kandidaat (Jouw verhaal).**

Veel organisaties kiezen in de eerste fase voor twee tools: het **game-based assessment** (zie de volgende pagina) en onze COTAN\*-gecertificeerde **capaciteitentest**. De scores kunnen dienen als input voor automatische beslissingen om mensen wel of niet door te laten gaan naar de tweede fase.

In de tweede fase krijgt de kandidaat handvatten om zich persoonlijk te presenteren. Bijvoorbeeld met **reflectievragen**, een **videopitch** of een **schrijfopdracht**. Het resultaat? Een toegankelijk overzicht van talenten, kwaliteiten en ambities. Via 'Jouw verhaal' wordt duidelijk wat de kandidaat jullie organisatie te brengen heeft.

\* Commissie Testaangelegenheden Nederland



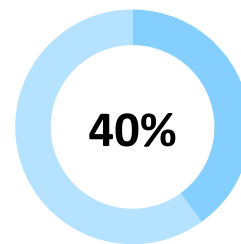


## Game-based assessment: wetenschappelijk gefundeerd beeld

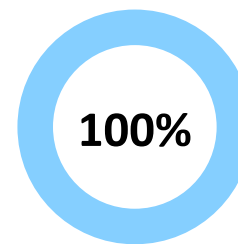
“Je leert iemand beter kennen door een uur te spelen, dan door een jaar te praten”, zei Plato al. Met het game-based assessment ontdek je snel of de kandidaat past bij je organisatie.

Het game-based assessment levert een fitscore op met een bepaald profiel. Je kunt kiezen uit een aantal standaard fitprofielen, zoals een fitprofiel voor trainees. Wil je als organisatie liever een specifiek profiel, dan ontwikkelen we dat samen.

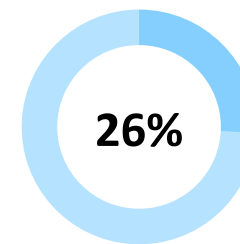
**Eelloo werkt met het game-based assessment van Arctic Shores:**



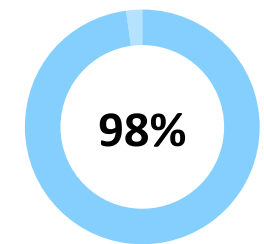
verbeterde  
selectiekwaliteit



meer vrouwen  
aangenomen



reductie in  
cost to hire



van de kandidaten  
voltooit het assessment

Kandidaten spelen een aantal spellen op hun mobiel of laptop. De games zijn uitdagend en leuk, en ze leveren belangrijke inzichten op. Op basis van de keuzes die mensen maken in de spellen, kun je daadwerkelijk iets zeggen over hun persoonlijkheid en capaciteiten.

*De nieuwe generatie medewerkers werkt anders. Denkt anders. Vraagt iets anders. Wij willen werven en selecteren op een manier die past.*

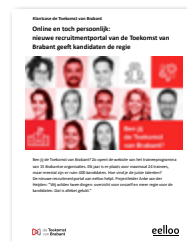
Jan Willem de Boer, Gemeente Utrecht

## Wat zeggen anderen? Lees de klantcases

Wil je weten hoe we onze aanpak in de praktijk waarmaken? Lees hoe we andere organisaties hebben ondersteund met RH Recruitment.



[Zo zet je de mens écht centraal. Randstad Groep Nederland vernieuwt selectietraject voor trainees](#)



[Online en toch persoonlijk: nieuwe recruitmentportal van de Toekomst van Brabant geeft kandidaten de regie](#)



[Gemeente Utrecht: actief solliciteren via game-based assessment en Jouw verhaal trekt trainees over de streek](#)



# Interesse in innovatief recruitement?

Neem gerust contact op en bel ons: **088 100 4777**.

Wil je alvast iets zien van het platform? Vraag een demo aan via onze website:

[www.eelloo.nl/recruitment](http://www.eelloo.nl/recruitment) of [www.eelloo.nl/trainees](http://www.eelloo.nl/trainees)

We vertellen je graag meer!



Deze organisaties gingen je voor:



# eelloo

Fort bij 't Hemeltje  
Fortweg 9  
3992 LX Houten

T 088 100 47 00  
support@eelloo.nl  
www.eelloo.nl

Postbus 24111  
3502 MC Utrecht

KVK 30 13 67 88  
BTW NL8049 13 328 B01  
Bank NL82 RABO03692 64 290