

Keuringsreglement psychologische keuringen

Meurs Vervoer en Veiligheid

Wijzigingshistorie

Datum:	11 april 2022
Wijziging 1:	Aanpassing directeur keuringsinstituut (paragraaf 1.1 Bedrijfsgegevens)
Wijziging 2:	Wijze van inzage keuringsreglement voor opdrachtgever (paragraaf 1.2 Keuringsreglement)
Wijziging 3:	Toevoeging tekst bij onafhankelijkheid (paragraaf 1.3 Onafhankelijkheid)
Wijziging 4:	Toevoeging van paragraaf 1.6 Privacy
Wijziging 5:	Toevoeging van paragraaf 2.2 Verschillende soorten keuringen
Wijziging 6:	Uitbreiding van de toelichting op hoe de keuringsuitslag wordt bepaald (paragraaf 2.7 De uitslag van de psychologische keuring)
Wijziging 7:	Toevoeging van paragraaf 2.7.1 Geringe afwijking in de keuringsresultaten
Wijziging 8:	Toevoeging van de verantwoordelijkheid voor aanmelden van de kandidaat bij uitslag ongeschikt – herbeoordeling na herstel (paragraaf 2.7.2 Mogelijke uitslagen)
Wijziging 9:	Aanpassing tekst bij Geschikt met een beperking of onder bepaalde voorwaarden (paragraaf 2.7.2 Mogelijke uitslagen). Eventuele beperkingen of voorwaarden moeten niet alleen bij de huidige werkgever acceptabel zijn, maar moeten bij alle werkgevers acceptabel zijn waar de betreffende veiligheidsfunctie wordt uitgeoefend. Tekst is dienovereenkomst aangepast.
Wijziging 10:	Toevoeging van paragraaf 2.7.4 Toelichting op de uitslag
Wijziging 11:	Toevoeging van paragraaf 2.7.5 Blokkeringsrecht
Wijziging 12:	Toevoeging van de termijn waarop herkeuring kan plaats vinden (paragraaf 2.7.6 Herkeuring bij bezwaar tegen uitslag)

Inhoudsopgave

Wijzigingshistorie	2
Inhoudsopgave	3
1. Algemeen	5
1.1 Bedrijfsgegevens.....	5
1.2 Keuringsreglement	5
1.3 Onafhankelijkheid	6
1.4 Expertise	6
1.5 Klachtenprocedure	7
1.6 Privacy	7
2. De psychologische keuring	8
2.1 Algemeen	8
2.2 Verschillende soorten keuringen	8
2.3 Aanmelden.....	9
2.4 Uitnodigen en toegang tot persoonlijk digitaal dossier.....	9
2.5 De keuringsdag	9
2.6 Psychologische eisen.....	10
2.7 De uitslag van de psychologische keuring	11
2.7.1 Geringe afwijking in de keuringsresultaten	11
2.7.2 Mogelijke uitslagen.....	11
Geschikt.....	11
Geschikt met een beperking of onder bepaalde voorwaarden	12
Ongeschikt	12
Geschikt na herstel.....	12
Ongeschikt – herbeoordeling na herstel	12
2.7.3 Toelichting op de uitslag	13
2.7.4 Blokkeringsrecht.....	13
2.7.5 Herkeuring bij bezwaar tegen uitslag.....	13
3. Verklaring van psychologische geschiktheid.....	14
3.1 Inhoud	14
3.2 Vorm.....	14
3.3 Verstrekking	14
3.4 Geldigheidsduur	14

3.5 Ingangsdatum keuringsuitslag	15
3.6 Verliezen geldigheid	15
4. Dossierbeheer	16
4.1 Bewaartermijn documenten psychologische keuring	16
4.2 Bescherming keuringsgegevens bij uitdiensttreding (freelance) keuringspsycholoog	16
4.3 Doorgeven documenten psychologische keuring	16
4.4 Dossieradvies	16
4.5 Vastlegging gegevens.....	17

1. Algemeen

1.1 Bedrijfsgegevens

Naam keuringsinstituut: Meurs Vervoer en Veiligheid B.V.

Vestiging: Houten, nevenvestiging Hoofddorp en de mogelijkheid tot mobiele keuringslokaties

Bedrijfsactiviteiten:

- Algemeen

SBI-code: 70221 - Organisatie-adviesbureaus

Het leveren van psychologisch advies en e-tools op het gebied van selectie, loopbaan, ontwikkeling, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid, specifiek in de branches vervoer en veiligheid.

- Psychologische keuringen veiligheidsfuncties

Meurs Vervoer en Veiligheid is erkend voor het verrichten van psychologische keuringen voor de functies machinist met volledige bevoegdheid, machinist met beperkte bevoegdheid en rangeerder. Dit betreffen veiligheidsfuncties binnen het hoofdspoorwegverkeerssysteem.

(Besluit spoorwegpersoneel 2011 artikel 2 sub a, b en c).

De *machinist met volledige bevoegdheid* is bevoegd tot het op hoofdspoorwegen besturen en begeleiden van alle typen spoorvoertuigen van categorie A en B *(Besluit spoorwegpersoneel 2011 artikel 3 lid 1)*.

De *machinist met beperkte bevoegdheid* is bevoegd tot het op hoofdspoorwegen besturen en begeleiden van een of meerdere typen spoorvoertuigen van categorie A *(Besluit spoorwegpersoneel 2011 artikel 3 lid 2)*.

De *rangeerder* is bevoegd tot het samenstellen en begeleiden van treinen en het begeleiden van spoorvoertuigen op hoofdspoorwegen met een maximumsnelheid van 40 km per uur *(Besluit spoorwegpersoneel 2011 artikel 3 lid 3)*.

Inschrijving Kamer van Koophandel onder dossiernummer: 58722394

Directeuren keuringsinstituut:

Pär Cederholm (CEO Assessio)

Evelien Schram (Managing director Assessio Nederland, eelloo en Meurs Vervoer en Veiligheid)

Marjolein Wieman (operationeel manager Assessio Nederland, eelloo en Meurs Vervoer en Veiligheid)

Contactpersoon keuringsinstituut :

Suzanne Adams (Keuringspsycholoog en kwaliteitsmanager Meurs Vervoer en Veiligheid)

1.2 Keuringsreglement

Meurs Vervoer en Veiligheid houdt zich bij de uitvoering van de psychologische keuringen aan haar keuringsreglement. Het keuringsreglement is op 26 november 2019 goedgekeurd door de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) namens de minister van Infrastructuur en Waterstaat. Hiermee voldoet Meurs Vervoer en Veiligheid aan de voorwaarde om verklaringen

van psychologische geschiktheid af te mogen geven (*Besluit spoorwegpersoneel 2011, artikel 10*)

Het doel van dit keuringsreglement is tweeledig, te weten:

- Het waarborgen van de belangen van de te keuren personen (kandidaten) en de opdrachtgevers en het daarmee creëren van rechtszekerheid
- Het bieden van inzicht in de wijze waarop het keuringsproces verloopt

Opdrachtgevers die bij Meurs Vervoer en Veiligheid keuringen aanvragen hebben toegang tot het meest actuele keuringsreglement via de website (www.vervoerenveiligheid.nl). De kandidaten ontvangen bij de uitnodiging voor de keuring een mogelijkheid tot inzage in het keuringsreglement (via hun persoonlijk digitaal dossier; zie hoofdstuk 2).

Het keuringsreglement wordt beheerd en geactualiseerd door de kwaliteitsmanager van Meurs Vervoer en Veiligheid, mevrouw drs. C.S. Adams. Zij is tevens werkzaam als keuringspsycholoog. Bij afwezigheid van de kwaliteitsmanager, wordt deze taak overgenomen door de project - manager, mevrouw drs. R. Krauwel.

1.3 Onafhankelijkheid

De psychologen van Meurs Vervoer en Veiligheid voeren hun keuringsactiviteiten volledig onafhankelijk uit. (*Besluit spoorwegpersoneel 2011 artikel 19, lid 1*). De relatie van Meurs Vervoer en Veiligheid met de opdrachtgever zal het oordeel van de keuringsuitslag dan ook op geen enkele wijze beïnvloeden. De onafhankelijke positie van de psychologen wordt versterkt door het gegeven dat alle psychologen van Meurs Vervoer en Veiligheid lid zijn van het NIP, en zich derhalve ook houden aan de gedragsregels voor psychologen.

In het geval een psycholoog een kandidaat persoonlijk kent en/of met een kandidaat een andere dan een zakelijke relatie heeft, zal de psycholoog de kandidaat overdragen aan een collega. Indien dat niet mogelijk is op de keuringsdag, zal er een andere afspraak worden gemaakt met de kandidaat, op kosten van Meurs Vervoer en Veiligheid.

Er is geen sprake van een hiërarchische relaties of organisatorische verbondenheid van Meurs Vervoer en Veiligheid met de opdrachtgevers.

1.4 Expertise

Meurs Vervoer en Veiligheid beschikt over de expertise om psychologische keuringen uit te voeren voor de veiligheidsfuncties machinist met volledige bevoegdheid, machinist met beperkte bevoegdheid en rangeerder (*overeenkomstig Besluit spoorwegpersoneel 2011 artikel 19 lid 1*).

Psychologen die bij Meurs Vervoer en Veiligheid keuringen uitvoeren:

- Staan geregistreerd bij het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP) en werken conform hun richtlijnen;
- Zijn uit eigen aanschouwing bekend met de functies waarvoor ze keuren;
- Nemen gedurende 8 uur per jaar deel aan intercollegiale toetsing om deskundigheid uit te wisselen en te reflecteren op eigen beroepsmatig handelen;

- Werken onder supervisie van een ervaren keuringspsycholoog, zolang zij nog in hun inwerkperiode zitten. Zij hoeven dan nog geen werkplekonderzoek te hebben afgelegd. De superviserende psycholoog is in dit geval verantwoordelijk voor de keuringsuitslag en ondertekent deze.

Voor het opvangen van pieken in de keuringswerkzaamheden kan Meurs Vervoer en Veiligheid psychologen inhuren. Indien deze psychologen niet uit eigen aanschouwing bekend zijn met de functie(s) waarvoor zij keuren, zullen zij werken onder supervisie van een ervaren keuringspsycholoog. Ook in dit geval is de superviserende psycholoog verantwoordelijk voor de keuringsuitslag en ondertekent deze.

1.5 Klachtenprocedure

Meurs Vervoer en Veiligheid heeft het leveren van een goede kwaliteit hoog in het vaandel staan. Desondanks kan het voorkomen dat een kandidaat ontevreden is over de geleverde dienstverlening van Meurs Vervoer en Veiligheid omdat niet aan de verwachting is voldaan. Indien hiervan sprake is, lost Meurs Vervoer en Veiligheid dit graag zo spoedig mogelijk op.

De kandidaat kan zijn klacht dan wel opmerking ter verbetering zowel mondeling (op de keuringsdag zelf bij betrokken medewerker), telefonisch (088-1004705) of per email (info@vervoerenveiligheid.nl) indienen. De projectmanager van Meurs Vervoer en Veiligheid neemt de klacht binnen 5 werkdagen in behandeling en bepaalt in overleg met de kwaliteitsmanager welke vervolgactie wordt uitgezet. De kandidaat die de klacht heeft ingediend wordt altijd op de hoogte gesteld van de afwikkeling van de klacht door de project manager.

1.6 Privacy

Meurs Vervoer en Veiligheid heeft uitgebreide maatregelen getroffen om te voorkomen dat de persoons- en testgegevens van de kandidaat toegankelijk zijn voor onbevoegden. Alle testgegevens worden conform de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de NIP- gedragscode verwerkt.

Voorafgaand aan het activeren van het persoonlijke digitaal dossier wordt de kandidaat gevraagd toestemming te geven voor de privacy statements en de gebruikersbepalingen van Meurs Vervoer en Veiligheid. Ook na het activeren van het dossier, zijn deze documenten nog in te zien.

2. De psychologische keuring

2.1 Algemeen

Met een psychologische keuring wordt gekeken of medewerkers geschikt zijn om te werken op, aan of rond het spoor. De keuring gaat na of de (toekomstige) medewerker vanuit bedrijfspsychologisch oogpunt geen aandoeningen heeft, in het bijzonder op het gebied van operationele vaardigheden of enige relevante persoonlijkheidsfactor, die de veilige uitoefening van de taken in de weg kunnen staan.

2.2 Verschillende soorten keuringen

Meurs Vervoer en Veiligheid is door ILT erkend en voert psychologische keuringen uit voor de functies machinist volledig bevoegd, machinist beperkt bevoegd en rangeerder. In de psychologische keuringen onderzoeken wij in hoeverre een kandidaat voldoet aan de wettelijke veiligheidseisen (zie 2.6 Psychologische eisen)

Meurs Vervoer en Veiligheid voert verschillende soorten psychologische keuringen uit:

Aanstellingskeuring:

De aanstellingskeuring wordt uitgevoerd bij kandidaten die de betreffende veiligheidsfunctie nog niet eerder hebben uitgeoefend.

Periodieke keuring:

De periodieke keuring wordt uitgevoerd bij kandidaten die al werkzaam zijn in de betreffende veiligheidsfunctie en bij wie de geldigheidstermijn van de eerder afgegeven Verklaring Psychologische Geschiktheid binnenkort afloopt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een tijdige aanmelding van de kandidaat voor een periodieke keuring. De kandidaat wordt gevraagd om de meest recente Verklaring Psychologische Verklaring te uploaden in zijn persoonlijke digitale dossier.

Keuring na incident

De keuring na incident wordt uitgevoerd bij kandidaten bij wie zich een incident heeft voorgedaan in de uitoefening van de veiligheidsfunctie.

Tussentijdse keuring

Meurs Vervoer en Veiligheid voert een tussentijdse psychologische keuring uit, zoals bedoeld in *artikel 11 lid 4 van het Besluit spoorwegpersoneel 2011*, indien bij degene onder wiens gezag de veiligheidsfunctie wordt uitgeoefend of de bij het *Besluit spoorwegpersoneel 2011* van Onze Minister aangewezen personen, bedoeld in *artikel 69 eerste lid van de Spoorwegwet (= toezichthouders)*, het vermoeden bestaat dat de betrokkene niet langer voldoet aan de voor de uitoefening van die veiligheidsfunctie vastgestelde eisen inzake psychologische geschiktheid (*overeenkomstig Besluit spoorwegpersoneel 2011, artikel 11, lid 4*).

2.3 Aanmelden

De opdrachtgever vraagt een psychologische keuring aan bij Meurs Vervoer en Veiligheid door middel van het sturen van een mail naar info@vervoerenveiligheid.nl. De opdrachtgever geeft aan om wat voor soort keuring het gaat, welke veiligheidsfunctie het betreft incl. de gradatie, gegevens van de kandidaat (= naam, geboortedatum, emailadres en telefoonnummer) en eventuele bijzonderheden.

De team-assistent mailt vervolgens (na overleg met de kandidaat) de datum, starttijd en testlocatie van de keuring naar de opdrachtgever. Hiermee is de aanvraag bevestigd.

2.4 Uitnodigen en toegang tot persoonlijk digitaal dossier

Voorafgaand aan het moment dat een kandidaat bij Meurs Vervoer en Veiligheid komt voor een keuring ontvangt hij of zij per mail een uitnodiging. In deze uitnodiging wordt de datum, het tijdstip en de locatie van de keuring aangegeven. In de uitnodigingsmail wordt aan de kandidaat gevraagd om een geldig identiteitsbewijs (paspoort, identiteitskaart of rijbewijs) mee te nemen op de keuringsdag.

Naast de uitnodigingsmail ontvangt de kandidaat een activatiemail. In deze activatiemail staat een link waarmee de kandidaat kan inloggen in zijn persoonlijk digitale dossier. Bij de eerste keer inloggen wordt de kandidaat gevraagd een wachtwoord in te stellen.

Door in te loggen in dit persoonlijke dossier krijgt de kandidaat toegang tot:

- de inhoud van het keuringsprogramma;
- tips om de psychologische keuring goed voor te bereiden;
- instructiebrochure capaciteitentest (alleen bij aanstellingskeuring)
- een aantal thuiswerk onderdelen; o.a. maken persoonlijkheidsvragenlijst en (in geval van periodieke keuring, tussentijdse keuring en keuring na incident) uploaden voorgaande Verklaring Psychologische Geschiktheid.
- het keuringsreglement van Meurs Vervoer en Veiligheid (inclusief psychologische eisen per veiligheidsfunctie)

2.5 De keuringsdag

Tijdens de keuringsdag wordt de kandidaat ontvangen en begeleid door een test-assistent. Hij/zij zorgt ervoor dat de kandidaat alle onderdelen op locatie door loopt, geeft uitleg en beantwoordt vragen. In beginsel is de uitvoerend psycholoog ook aanwezig op de keuringslocatie voor het houden van het interview met de kandidaat. In bijzondere gevallen is de psycholoog niet op de keuringslocatie aanwezig. Het interview tussen psycholoog en kandidaat zal dan online via een beveiligd systeem (Cammio) vanuit de Meurs Vervoer en Veiligheid portal plaats vinden.

Op de keuringsdag wordt de identiteit van de kandidaat aan de hand van het identiteitsbewijs door de uitvoerend psycholoog gecontroleerd. In geval van een periodieke keuring, tussentijdse

keuring en keuring na incident bekijkt de psycholoog tevens de voorgaande verklaring van psychologische geschiktheid.

2.6 Psychologische eisen

Bij het uitvoeren van de keuringen, hanteert Meurs Vervoer en Veiligheid de eisen voor psychologische geschiktheid zoals beschreven in *Besluit spoorwegpersoneel 2011, artikel 9, lid 1 en lid 2, Regeling spoorwegpersoneel 2011, artikel 3 en bijlage 4 van de Regeling spoorwegpersoneel 2011*. Op aanvraag van de opdrachtgever kunnen er aanvullende psychologische eisen worden meegenomen in de keuring.

In onderstaande tabel wordt per veiligheidsfunctie weergegeven welke psychologische eisen (dimensies) worden onderzocht in de psychologische keuring en het daarbij vereiste niveau.

Dimensie	Machinist volledige bevoegdheid	Machinist beperkte bevoegdheid	Rangeerder
1	Midden	Midden	Laag
2	Hoog	Midden	Laag
3	Hoog	Midden	Laag
4	Hoog	Midden	Laag
5	Hoog	Midden	Midden
6	Hoog	Midden	Laag
7	Hoog	Midden	Midden
8	Hoog	Hoog	Midden
9	Hoog	Hoog	Midden
10	Hoog	Laag	n.v.t.
11	Hoog	Midden	Midden

Toelichting dimensies:

- Algemeen verstandelijk niveau** - Intelligentie, leervermogen, nodig voor leren en begrijpen van regelgeving en voor het overzicht over en het kunnen inschatten van de situatie.
- Zelfstandigheid** - Relatieve onafhankelijkheid van steun van anderen, eigen beslissingen kunnen nemen.
- Verantwoordelijkheidsgevoel** - Reëel inzicht hebben in c.q. serieus kunnen afwegen van de consequenties van eigen handelen. Consciëntieus omgaan met gestelde taken.
- Bestand tegen solistische taak** - Bestand zijn tegen de effecten van alleen werken, geen collega's aanwezig.
- Bestand tegen onregelmatige diensten** - Bestand zijn tegen de effecten van werken buiten kantoor tijd: 's morgens vroeg, 's avonds laat en 's nachts.
(*) Deze dimensie is niet van toepassing op personeel dat niet in onregelmatige diensten werkt.

6. **Emotionele stabiliteit** - Stressbestendigheid, incasseringsvermogen, emotionele problemen van zich af kunnen zetten, niet gauw aangeslagen zijn en op de langere termijn bestand zijn tegen belastende omstandigheden in de functie.
7. **Concentratievermogen** - Vermogen om zich te kunnen concentreren op de opgedragen taak.
8. **Selectieve aandacht**- Vermogen om zich te kunnen richten op relevante signalen, waarbij niet relevante signalen moeten worden genegeerd.
9. **Reactievermogen** - Vermogen om zonder aarzelen te reageren op bepaalde signalen.
10. **Verlengde aandacht** - Vermogen om langdurig oplettend te blijven en alert te blijven reageren in relatief monotone situaties.
11. **Totaaloordeel** - Dit betreft het totaaloordeel over de geschiktheid voor de betreffende functie op basis van alle informatie over het cognitief functioneren, de aandachtsfuncties, de psychomotorische functies en persoonlijkheidseigenschappen.

2.7 De uitslag van de psychologische keuring

De psycholoog bepaalt de uitslag van de keuring op basis van de keuringsresultaten. De resultaten van de kandidaat worden afgezet tegen de lat van de wettelijke psychologische eisen, zoals genoemd in paragraaf 2.6 Psychologische eisen. Indien nodig kan de psycholoog overleggen met een collega-keuringspsycholoog over de uitslag.

De psycholoog deelt de uitslag met de kandidaat. Wanneer de uitslag “ongeschikt” luidt, meldt de psycholoog daarbij ook de reden van afkeuring.

De psycholoog verwerkt de uitslag van de keuring in de “Verklaring Psychologische Geschiktheid”.

2.7.1 Geringe afwijking in de keuringsresultaten

Wanneer er sprake is van een geringe afwijking in de keuringsresultaten, zal de psycholoog in overleg treden met een collega-keuringspsycholoog. Ook zal de psycholoog (na toestemming van de medewerker) contact kunnen leggen met de opdrachtgever om informatie in te winnen.

Bij het bepalen van de uitslag is altijd leidend dat de veiligheid niet in het geding is. De functie moet op een veilige wijze worden uitgevoerd.

2.7.2 Mogelijke uitslagen

De psychologische keuring mondt altijd uit in een schriftelijke verklaring, waarbij meerdere uitslagen mogelijk zijn:

Geschikt

Een verklaring van psychologische geschiktheid wordt door Meurs Vervoer en Veiligheid afgegeven aan degene die bij een keuring blijkt te voldoen aan de voor de betrokken functie vastgestelde psychologische eisen, zoals genoemd in *Bijlage 4 van de Regeling spoorwegpersoneel 2011*.

Geschikt met een beperking of onder bepaalde voorwaarden

Indien Meurs Vervoer en Veiligheid van oordeel is dat een kandidaat slechts onder beperkingen of voorwaarden psychologisch geschikt kan worden geacht om de veiligheidsfunctie waarop de keuring betrekking heeft, op verantwoorde wijze uit te oefenen, geeft het een psychologische verklaring af waarin die beperkingen of voorwaarden zijn aangegeven.

Voorwaarden met betrekking tot de psychologische geschiktheid kunnen functioneel of beheersmatig van aard zijn.

Beheersmatige voorwaarden hebben betrekking op:

- het beperken van de normale geldigheidsduur van de keuringsuitslag;
- het voorschrijven van een tussentijdse beoordeling;
- het melden van vermoede of gebleken negatieve veranderingen;
- andere conditiebeheersende maatregelen en voorwaarden ten aanzien van de omstandigheid die tot de voorwaarde aanleiding gaf.

Functionele voorwaarden kunnen betrekking hebben op:

- de plaatsen en tijden waarop de taak mag worden uitgeoefend;
- de wijze waarop en de middelen waarmee de taak mag worden uitgeoefend;
- de aanwezigheid van andere personen en de kwalificaties waaraan die moeten voldoen;
- andere voorzieningen voor de wijze van taakuitvoering.

Ongeschikt

Indien Meurs Vervoer en Veiligheid van oordeel is dat een kandidaat niet psychologisch geschikt kan worden geacht om de veiligheidsfunctie waarop de keuring betrekking heeft, op verantwoorde wijze uit te oefenen, luidt de uitslag: ongeschikt.

Geschikt na herstel

Indien de kandidaat ten tijde van de keuring ongeschikt is vanwege een tijdelijke medische of psychologische conditie, die in verband staat met de keuringseisen, en die conditie na het doorlopen van een voor die conditie normaal herstelproces niet meer aanwezig is, en er geen andere redenen zijn om betrokkene ook nadien ongeschikt te beoordelen, wordt aan de uitslag 'geschikt' de woorden 'na herstel' toegevoegd. Deze vermelding is niet nodig als het een conditie betreft die niet rechtstreeks verband houdt met de keuringseisen en de geschiktheid voor de taak, en de conditie naar zijn aard tijdelijk en voorbijgaand is.

Ongeschikt – herbeoordeling na herstel

Indien de kandidaat ten tijde van de keuring ongeschikt is vanwege een tijdelijke medische of psychologische conditie, en niet voorzienbaar is of de geschiktheid na het herstelproces weer terugkeert, wordt als keuringsuitslag vermeld 'ongeschikt – herbeoordeling na herstel'. De verantwoordelijkheid om de kandidaat weer aan te melden na herstel, ligt bij de opdrachtgever.

2.7.3 Toelichting op de uitslag

Wanneer de kandidaat behoefte heeft aan een toelichting op zijn keuringsuitslag, kan dit kenbaar gemaakt worden door te bellen naar 088- 100 47 05 of een mail te sturen naar info@vervoerenveiligheid.nl . De psycholoog die de keuring heeft uitgevoerd zal contact opnemen met de kandidaat (per mail of telefonisch).

2.7.4 Blokkeringsrecht

Indien een kandidaat komt voor een aanstellingskeuring voor de functie machinist volledig bevoegd, machinist beperkt bevoegd of rangeerder kan hij/zij een beroep doen op het blokkeringsrecht. Indien hiervan sprake is, zullen er geen testgegevens en ook geen uitslag van de aanstellingskeuring met de opdrachtgever worden gedeeld. Wel ontvangt de opdrachtgever het bericht dat de kandidaat heeft geblokkeerd.

Indien de kandidaat komt voor van een periodieke keuring, tussentijdse keuring of keuring na incident voor de functie machinist volledig bevoegd, machinist beperkt bevoegd of rangeerder, is er gezien het belang van de veiligheidsrisico's , geen recht op het blokkeren van de uitslag van de keuring. Een toelichting op de uitslag kan de kandidaat wel blokkeren.

2.7.5 Herkeuring bij bezwaar tegen uitslag

Wanneer de uitslag van de psychologische veiligheidskeuring 'ongeschikt' luidt, deelt de psycholoog dit aan de kandidaat mee, en vermeldt daarbij ook de reden tot afkeuring. Ook deelt de psycholoog , in overeenstemming met het *Besluit spoorwegpersoneel 2011 artikel 10, lid 2* en de *Toelichting op de Regeling spoorwegpersoneel 2011* mede dat de kandidaat en de werkgever bevoegd zijn om een herkeuring aan te vragen indien zij een bezwaar hebben tegen de uitslag van de psychologische keuring. Dit kan bij Meurs Vervoer en Veiligheid, maar kan ook bij een ander erkend keuringsinstituut dan Meurs Vervoer en Veiligheid.

De volgende eisen worden gesteld t.a.v. de herkeuringen:

- Ze moeten worden uitgevoerd door een senior psycholoog die minimaal drie jaar keuringen heeft uitgevoerd van medewerkers met een veiligheidsfunctie in het railverkeerssysteem en ook beschikt over de juiste bevoegdheid op basis van zijn of haar werkplekonderzoeken;
- De herkeuring dient betaald te worden door de werkgever van de kandidaat;
- De keuringsuitslag van de herkeuring komt in de plaats van de keuringsuitslag van de psychologische keuring in eerste aanleg.
- In verband met een mogelijk leereffect bij het opnieuw doen van een zelfde test, kan de herkeuring pas na 2 maanden plaats vinden. In uitzonderingsgevallen kan van deze termijn worden afgeweken. Dit ter beoordeling van de psycholoog.

3. Verklaring van psychologische geschiktheid

3.1 Inhoud

In overeenstemming met de *Regeling spoorwegpersoneel 2011, artikel 5* bevat de verklaring van psychologische geschiktheid (zoals bedoeld in *artikel 10 van het Besluit spoorwegpersoneel 2011*) ten minste de volgende gegevens:

- De naam van het keuringsinstituut, zijnde Meurs Vervoer en Veiligheid;
- De keuringsdatum;
- De naam en geboortedatum van de kandidaat;
- De betreffende veiligheidsfunctie waarvoor de keuring heeft plaatsgevonden en de gradatie van de veiligheidsfunctie;
- De termijn waarvoor de kandidaat geschikt is bevonden;
- Eventuele beperkingen of voorwaarden ten aanzien van de geschiktheid.

3.2 Vorm

Verklaringen van psychologische geschiktheid worden digitaal opgesteld door de betreffende keuringspsycholoog en zijn voorzien van een gescande digitale handtekening van hem of haar.

Op speciaal verzoek wordt een verklaring van psychologische geschiktheid in hardcopy aan de betrokken personen verstrekt. Deze verklaringen zijn met de hand ondertekend door de psycholoog die de betreffende keuring heeft uitgevoerd. Ze worden verstrekt per post.

3.3 Verstrekking

Verklaringen van psychologische geschiktheid worden altijd in tweevoud afgegeven. Een exemplaar is bestemd voor degene die de veiligheidsfunctie uitoefent (of gaat uitoefenen) en het andere exemplaar is bestemd voor de opdrachtgever.

De opdrachtgever ontvangt een mail met daarin een beveiligde link waarmee de Verklaring van psychologische geschiktheid (als pdf) geopend en vervolgens gedownload kan worden. De kandidaat kan de Verklaring van psychologische geschiktheid downloaden vanuit zijn persoonlijke digitale dossier. Zodra de Verklaring van psychologische geschiktheid in het persoonlijke digitale dossier staat, ontvangt de kandidaat hiervan een mail.

Indien een ZZP'er de keuring aanvraagt, wordt de keuringsuitslag niet zonder toestemming van de ZZP'er overhandigd aan degene onder wiens gezag de betrokkene de veiligheidsfunctie uitoefent of gaat uitoefenen.

3.4 Geldigheidsduur

De (nieuwe) keuringsuitslag gaat in op de datum waarop de betreffende keuring is uitgevoerd.

De Verklaring van psychologische geschiktheid die Meurs Vervoer en Veiligheid afgeeft aan een machinist met volledige bevoegdheid en aan een machinist met beperkte bevoegdheid heeft, overeenkomstig *Besluit spoorwegpersoneel 2011, artikel 11, lid 3*, een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van afgifte van de verklaring.

De verklaring van psychologische geschiktheid die Meurs Vervoer en Veiligheid afgeeft aan een rangeerder is, overeenkomstig *Besluit spoorwegpersoneel 2011, artikel 11, lid 3*, geldig voor onbepaalde tijd.

3.5 Ingangsdatum keuringsuitslag

De (nieuwe) keuringsuitslag gaat in op de datum waarop de betreffende keuring is uitgevoerd.

3.6 Verliezen geldigheid

Overeenkomstig *Besluit spoorwegpersoneel 2011, artikel 11 lid 4*, verliest een afgegeven verklaring van psychologische geschiktheid haar geldigheid indien bij een tussentijdse keuring door een keuringsinstituut als bedoeld in *artikel 50 lid 4 van de Spoorwegwet*, blijkt dat betrokkene niet langer voldoet aan de krachtens *artikel 9 van het Besluit spoorwegpersoneel 2011* voor de uitoefening van de betrokken veiligheidsfunctie vastgestelde eisen betreffende psychologische geschiktheid.

4. Dossierbeheer

4.1 Bewaartermijn documenten psychologische keuring

Meurs Vervoer en Veiligheid bewaart gespreksnotities die van toepassing zijn op de psychologische keuring ten minste 6 jaar in een afgesloten archief. De testscores, de rapporten, een kopie van de voorafgaande verklaring psychologische geschiktheid (bij periodieke keuringen) en de afgegeven verklaring van psychologische geschiktheid worden digitaal ten minste 6 jaar bewaard.

4.2 Bescherming keuringsgegevens bij uitdiensttreding (freelance) keuringspsycholoog

Wanneer een vaste of freelance keuringspsycholoog of andere medewerker die betrokken is bij psychologische keuringen zijn werkzaamheden bij Meurs Vervoer en Veiligheid beëindigd, wordt er door de projectmanager van Meurs Vervoer en Veiligheid een checklist gehanteerd. Hierdoor wordt een goede procedurele afhandeling van de uitdiensttreding geborgd en worden de gegevens van de kandidaten beschermd.

4.3 Doorgeven documenten psychologische keuring

Meurs Vervoer en Veiligheid geeft de keuringsdocumenten uitsluitend na verkregen schriftelijke toestemming van de kandidaat door aan een andere instantie of organisatie, bijvoorbeeld een opvolgende keuringsorganisatie.

In voorkomende gevallen geeft Meurs Vervoer en Veiligheid aan een door Inspectie Leefomgeving en Transport aangewezen arts of psycholoog inzage in de keuringsdocumenten. Ook dit gebeurt alleen als de kandidaat hiervoor schriftelijke toestemming heeft gegeven.

4.4 Dossieradvies

Indien een spoorwegonderneming bij Meurs Vervoer en Veiligheid een verzoek indient tot de afgifte van een verklaring van psychologische geschiktheid voor een andere functie dan waarvoor deze medewerker in een eerder stadium bij Meurs Vervoer en Veiligheid is gekeurd, beslist de psycholoog of de informatie uit het eerder opgestelde keuringsdossier één op één kan worden overgenomen in relatie tot de specifieke keuringseisen voor de nieuwe functie. Dit zal het geval zijn indien in de eerdere keuring de keuringseisen die gesteld worden aan de nieuwe functie ook aan bod zijn gekomen.

Indien de psycholoog de informatie uit het eerder opgestelde keuringsdossier gedeeltelijk kan overnemen in relatie tot de specifieke keuringseisen voor de nieuwe functie, zal hij of zij een gedeeltelijke keuring uitvoeren. De gedeeltelijke keuring zal gericht zijn op het onderzoeken of de medewerker voldoet aan de gestelde keuringseisen voor de nieuwe functie, die in de eerdere keuring nog niet aan bod zijn gekomen.

Indien er sprake is van keuringseisen die gesteld worden aan de nieuwe functie, maar die in de vorige psychologische keuring geen van allen aan bod zijn gekomen, zal de psycholoog een geheel nieuwe keuring uitvoeren.

Indien de eerdere keuring meer dan een jaar geleden heeft plaats gevonden, zal er altijd een volledig nieuwe keuring plaats vinden.

4.5 Vastlegging gegevens

De scores van de kandidaat op alle testonderdelen worden digitaal opgeslagen. Doordat dit bij iedere keuring opnieuw plaatsvindt, kan een kandidaat in de loop van de tijd worden gevolgd. Prestaties in de praktijk kunnen eveneens worden gekoppeld aan prestaties bij de keuringen.