

Programma's ter ondersteuning van ontwikkeltrajecten NL leert door/STAP

Vanaf 1 april kunnen gekwalificeerde loopbaanadviseurs opnieuw gesubsidieerd ontwikkeladvies geven aan werkenden en werkzoekenden (**tot MBO niveau 2**). Een mooie regeling die nauw aansluit bij de visie van eelloo.

De regeling start met een **situatieschets**. Een verplicht onderdeel van de situatieschets is de **arbeidsmarktscan**. Deze arbeidsmarktscan zal de arbeidsmarktpositie van de deelnemer in kaart brengen en laten zien welke kansen en mogelijkheden er voor de deelnemer liggen. Daarnaast mag er per deelnemer worden gekeken of er ook andere tools passend zijn ter ondersteuning.

Wij zorgen voor de juiste ondersteuning in de vorm van **drie passende programma's**, zodat aan alle vereisten van de subsidieregeling voldaan kan worden. Het programma **Uitgebreid en Volledig** bieden we zowel met reguliere als met **multimedia (met beeld en geluid) vragenlijsten aan, geschikt voor lagere niveaus**. Hieronder lees je meer over de programma's.

 Programma NL leert door Basis Arbeidsmarktscan
€ 45

 Programma NL leert door Uitgebreid Arbeidsmarktscan Persoonlijkheid & Drijfveren*
*Ook in multimedia versie! € 70

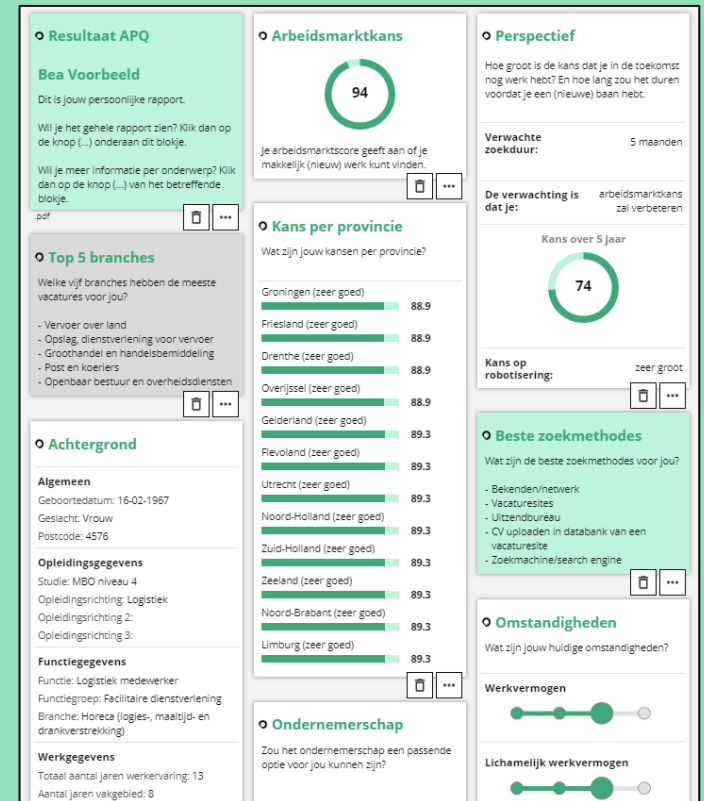
 Programma NL leert door Volledig Arbeidsmarktscan Persoonlijkheid & Drijfveren* Arbeidsmarktverkenner
*Ook in multimedia versie! € 95

Arbeidsmarktscan

Met het APQ-programma wordt op onderbouwde en objectieve manier de huidige **positie op de arbeidsmarkt** vastgesteld. Ook wordt er een uitspraak gedaan over de verwachte kans op werk per regio en de **arbeidskansen** over 5 jaar.

Het APQ-programma is het meest ingezette instrument op het gebied van arbeidsmarktwaarde en is gebaseerd op grote actuele datasets. Collega Dr. Anna van der Horst deed **validatie-onderzoek** naar het versterken van pro-actief loopbaangedrag. Lees hier meer over de uitkomsten van haar **promotieonderzoek** naar eigenschappen en vaardigheden die duurzame inzetbaarheid kunnen beïnvloeden.

We stellen daarbij **het 4C-model centraal** (Curiosity, Concern, Control, Confidence). De uitkomsten van het APQ-programma zorgen ervoor dat mensen zich bewust worden van hun plek op de arbeidsmarkt en stimuleren om aan de slag te gaan met inzetbaarheid. Door gerichte tips en acties te omschrijven worden mensen geholpen om zelf in actie te komen en op zoek te gaan naar werk dat aansluit bij waar ze goed in zijn en wat ze belangrijk vinden. Ook wordt gekeken in hoeverre ondernemerschap past bij het verhaal van iemand.



Arbeidsmarkt Positie Quotiënt (APQ)
 Inzicht in je kansen en wat je kunt doen om jouw positie op de arbeidsmarkt te verbeteren.

Aan de slag ^

Inzicht in je arbeidsmarktwaarde

Beantwoord enkele vragen om je arbeidsmarktwaarde te bepalen. In hoeverre ben je nu en in de toekomst aantrekkelijk op de arbeidsmarkt; in je huidige of andere functie?

5 min

Start

Vergroot je inzetbaarheid

Met deze vragenlijst krijg je inzicht in hoe je er nu voor staat, wat je kunt doen om jouw positie op de arbeidsmarkt te verbeteren en hoe je slimme keuzes maakt in je loopbaan.

20 min

Rapportage

Bekijk hier jouw resultaten. Deze rapportage geeft, naast inzicht in jouw kansen op de arbeidsmarkt, ook concrete tips om aan je inzetbaarheid te blijven werken.

Start

Evaluatie

Vul hier de evaluatievragenlijst in. Het duurt slechts enkele minuten. Jouw antwoorden worden gebruikt om onze producten te verbeteren. Alvast bedankt voor het invullen!



Het APQ-programma bestaat uit de volgende onderdelen:

Arbeidsmarktwaarde: geeft inzicht in de mate waarin iemand nu en in de toekomst gemakkelijk passend werk zal kunnen vinden.

APQ-vragenlijst: onderzoekt de persoonlijke situatie en de mogelijkheden om de arbeidsmarktpositie te verbeteren.

APQ-rapport: presenteert met een visueel aantrekkelijk totaalrapport de arbeidsmarktwaarde en de mogelijkheden om deze te verbeteren.

Bekijk [hier](#) een filmpje over het APQ-programma.

* Talenten

Onze persoonlijkheidsvragenlijst is ontwikkeld vanuit de **Big Five theorie** en verfijnd met het AB5C-model van Hofstee. Met de vragenlijst Persoonlijkheid beschikken kandidaten of medewerkers in 15 minuten over een **compleet talentprofiel**. In het rapport vind je – naast de Big Five – onder andere een top 3 van talenten. Er wordt uitleg gegeven over hoe je optimaal gebruik kunt maken van talenten. Deze vragenlijst is ook beschikbaar in **multimedia** variant. Speciaal ontwikkeld voor de doelgroep tot MBO niveau 2.



••• Drijfveren

Drijfveren is gebaseerd op de **theorie van McClelland**. Met Drijfveren koppel je wat belangrijk is voor mensen aan het werk en de werkomgeving die bij mensen past. Binnen 15 minuten beschikt een kandidaat over zijn sterkste en minder sterke drijfveren. Deze vragenlijst is ook beschikbaar in **multimedia** variant. Speciaal ontwikkeld voor de doelgroep tot MBO niveau 2.

Drijfveren (QDI)

Waardoor laat jij je leiden in de keuzes die je maakt in je werk en privéleven? Wat motiveert jou en geeft je energie? Krijg zicht op jouw drijfveren met deze vragenlijst. *

🕒 15 min

🎯 Arbeidsmarktverkennen

Met de Arbeidsmarktverkennen geef je mensen direct unieke toegang tot een uitgebreide bron aan arbeidsmarktinformatie, waaronder alle **actuele vacatures en beroepen van Nederland**. Met de Arbeidsmarktverkennen beschik je over een zeer innovatieve match tussen je profiel, beroepen en actuele vacatures. Een **match op zowel harde als zachte kenmerken**. De Arbeidsmarktverkennen biedt als enige in Nederland een visuele beroepen- en vacaturekaart. Op deze kaart vind je alle beroepen van Nederland.

Een belangrijke stap is het invullen van het profiel dat gematcht wordt. Met **matching op soft skills** kun je matchen op persoonlijkheid, drijfveren, competenties, kennis en werkzaamheden. Ook kun je vanuit de huidige functie, of interessante functies, zoeken naar beroepen en vacatures met grote overlap in soft-skills, kennis en vaardigheden. Je krijgt direct inzicht in passende **opleidingsmogelijkheden** door een koppeling met de database van Springet.

Opleidingsinstelling

Je onderzoekt de opleidingsmanager bij organisatorische administratieve handelingen. Je taken bestaan uit het coördineren en uitvoeren van secretariale werkzaamheden, administratieve werkzaamheden en werkzaamheden ten behoeve van de cursistenadministratie en de daaruit voortvloeiende informatievoorzorgingsystemen. Daarnaast verifieer je financiële informatie, onderhoud je contacten en ben je het contactpunt voor medewerkers en cursisten van de afdeling.

Werkgever: ROC Kip van Noord-Holland

Plaats: Schagen

Dienstverband: van 02 - tot 02

Beroepsniveau: MBO

URL: [Open](#)

Werkgever: Wie zoekt voor het ROC Kip van Noord-Holland leest voor (verken op) een school voor middelbaar beroepsniveau, vers en bijschermingsinstelling. Daarnaast verzorgen we beroepsopleiding (maatschappij) in opdracht van bedrijven en instellingen. Bij het ROC Kip van Noord-Holland is veel aandacht is voor de individuele student. Persoonlijke begeleiding staat bij ons voorop, we helpen studenten hun eigen talenten en mogelijkheden te ontwikkelen. Studeer zo goed kunnen voorbereiden op hun toekomstige beroep of een eventuele vervolgopleiding. Op onze lokale kerkeventen in Den Helder kun je in het nieuwe schooljaar op je afsluiting Werktijd aan de slag als Opleidingsassistent (MBO) Met ruim 400 medewerkers verzorgen we onderwijs voor zo'n 2.000 studenten en cursisten. Onze beroepsopleidingen zijn professioneel, betrouwbaar, persoonlijk en respectvol. Vraag kennis en vaardigheden aan van onze vier onderwijsinstellingen in Schagen of Den Helder, waar iedere onderwijsafdeling zijn eigen plan heeft. Collega's van onderwijsinstellingen werken meestal vanuit het Centraal Bureau in Den Helder. Al onze locaties zijn goed bereikbaar met het openbaar vervoer. Wensen bij het ROC Kip van Noord-Holland bestaand bestand heeft meer je werk.


Profiel: Je hebt mbo-4 of een vergelijkbare opleiding afgerond. Je hebt kennis van bedrijfsprocessen en informatievoorzorging en bent vaardig in het omgaan met digitale informatie-systemen. Je kunt accurate en zelfstandig werken en hebt een dienstverlenende houding. Je bent met de behoeften aan goed en beschikt daarnaast over goede communicatieve vaardigheden. Je hebt er niet 12 uur de dag aan te hangen, uitnodigend en de werkdag werkend.

Training en opleiding: Trefwoord: Voedingssystemen

Voedingstechnologie E-Learning Meer weten over voeding en gezond leven? Volg de cursus Voedingstechnologie. Je krijgt kennis over voeding en hoe je dat met anderen wilt delen over de voeding onderwerp. De opleiding Voedingstechnologie is bestemd voor medewerkers in de cursus leer je alles over voeding en wat daarmee schrijft. Kennen, vaardigheden, maatwerk... In veel beroepen kom je direct of indirect in aanraking met voeding. Bij

Interesse?

Wil je gebruik maken van één van onze programma's ter ondersteuning van NL leert door, maak dan je interesse kenbaar voor ons aanbod! Wij helpen je volledig op weg, zodat jij aan de slag kunt met jouw coachees!

 **088 100 47 77**

 **talentexperts@eelloo.nl**

 **www.eelloo.nl/nl-leert-door**

Goed om te weten

We koppelen psychologie aan technologie, data aan daden en wetenschappelijke modellen aan de soms ongrijpbare toekomst. Met onze producten geven we iedereen de regie over zijn eigen werk en toekomst. Voor de constructie van onze vragenlijsten volgen we de richtlijnen van de COTAN.

Wist je dat...

... we naast de programma's voor NL leert door nog meer aanbieden op ons platform? Een compleet aanbod ter ondersteuning van **assessments** en **talentontwikkeling**: innovatieve tests, vragenlijsten en programma's. De volledige workflow van kandidaten volgen, adviesrapporten schrijven, resultaten van tools in online presentaties, gebruik makend van de nieuwste technologie. Meer weten? Klik dan [hier](#).