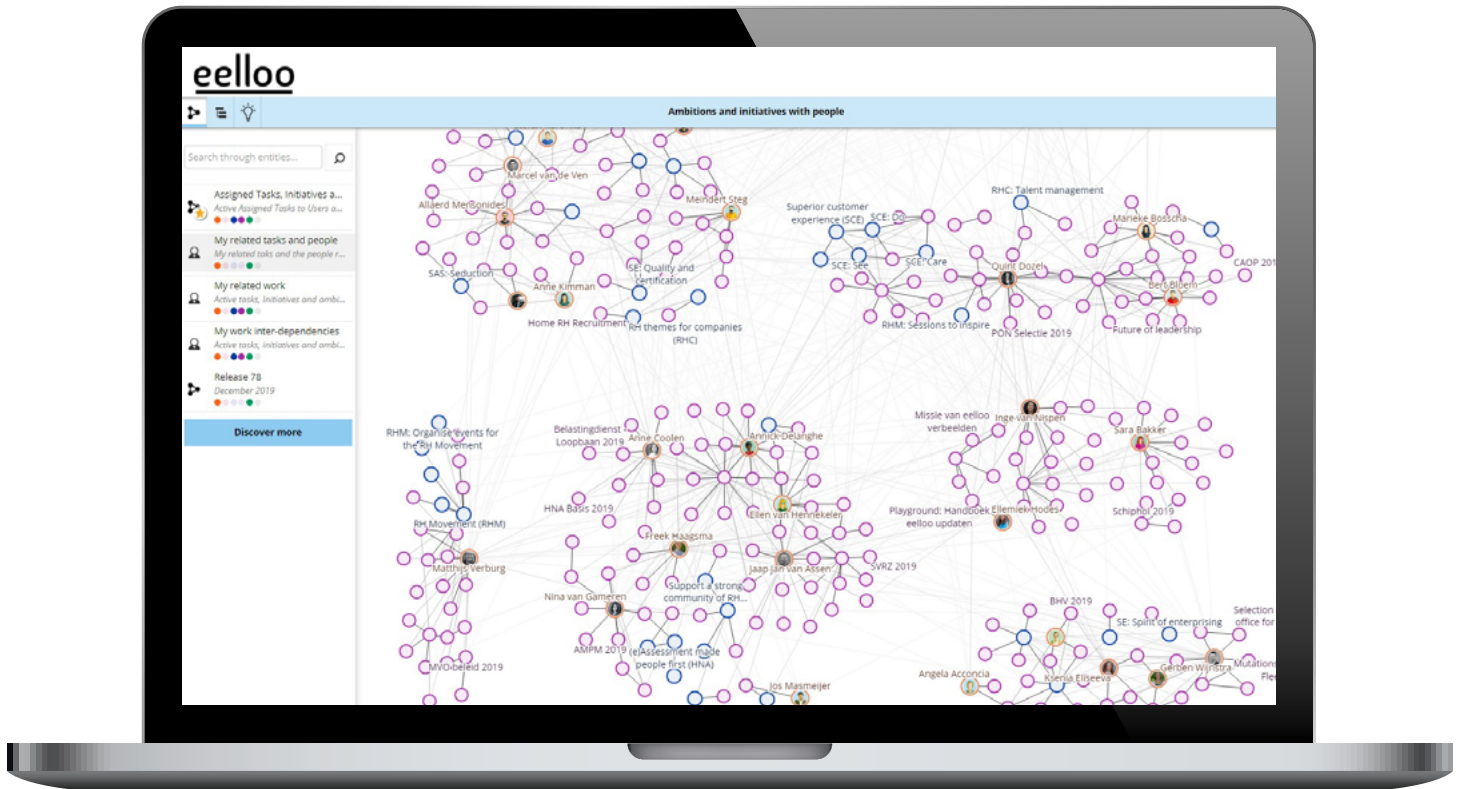


Online organogram Challenger ondersteunt anders organiseren



Eelloo presenteert iets nieuws voor werkend Nederland: Challenger, dé digitale ondersteuning voor organisaties van nu. Wat is het en wat kun je ermee? Jaap Jan van Assen, Siebren Houtman en Sara Bakker van eelloo geven toelichting.

Jaap Jan van Assen: “Steeds meer organisaties zijn los georganiseerd. Challenger is een tool die zo’n organisatie toch inzichtelijk maakt. De doelgroep is breed: van kleine start-ups tot grote organisaties die agile of opgavegericht gaan werken, en alles daartussenin. Medewerkers gaan bijvoorbeeld op zoek naar hun volgende klus, en projectmanagers vinden via Challenger teamleden. Je kunt inzoomen en uitzoomen op allerlei aspecten. Als bestuurder of MT-lid haal je daar ook strategische informatie uit om in te spelen op de toekomst.”

DE JUISTE MENSEN OP DE JUISTE PLAATS

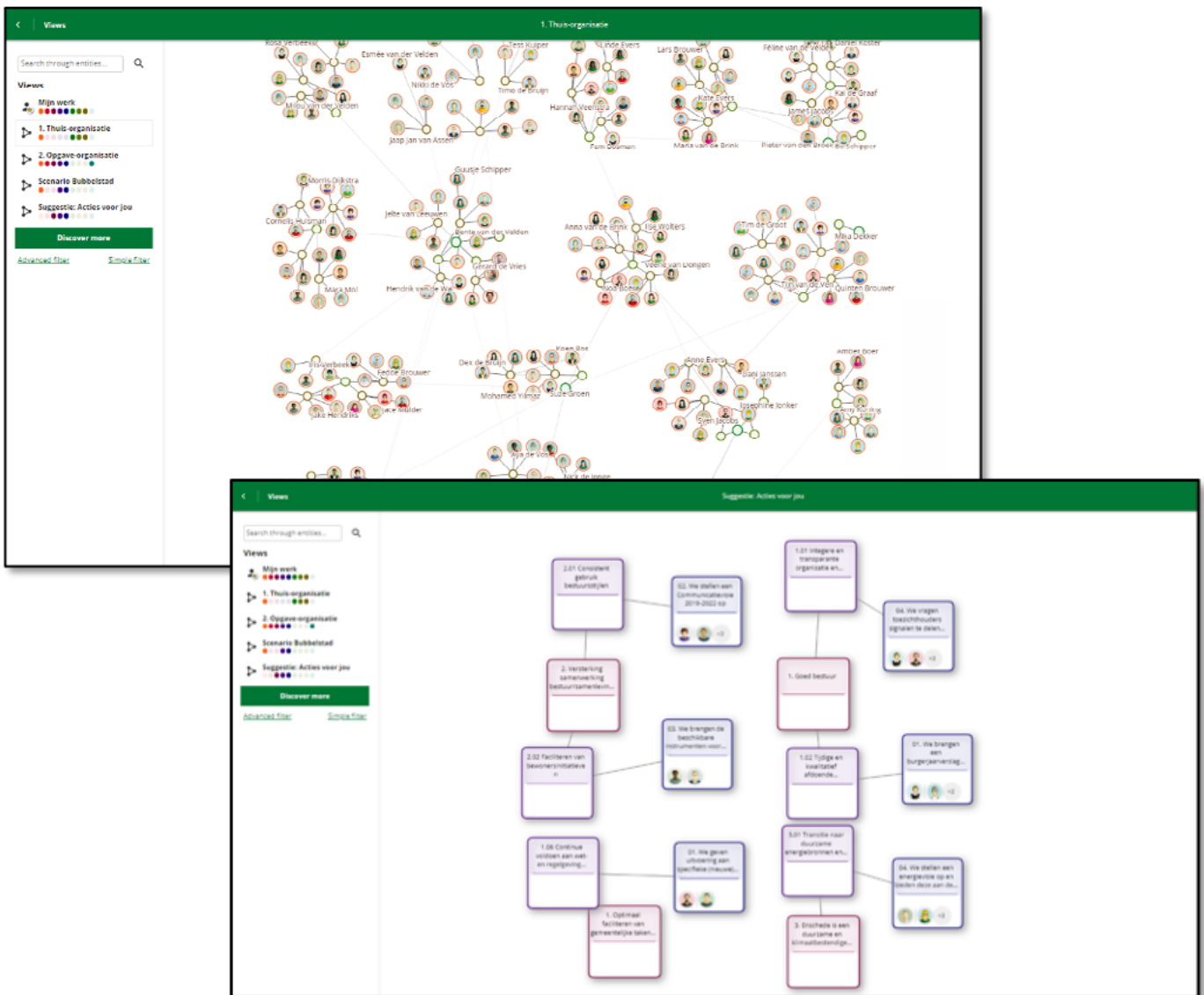
In mei 2021 lanceerde de eerste grote organisatie, NS, Challenger voor een bedrijfs onderdeel dat agile ging werken. Product owner Isabel van Laarhoven van NS ComIT: “Ons doel is: de juiste mensen met de juiste expertise op de juiste plaats. Je wil dat alle 500 medewerkers zélf tevreden zijn over hun plek, en ook dat NS ComIT als geheel tevreden is. Nu hebben we overzicht en kunnen we de capaciteit beter plannen. We zien in één oogopslag hoe we zijn verbonden met elkaar, de 89 teams en de clusters.”

DIGITALE ONDERSTEUNING VOOR WENDBAARHEID

Veel organisaties maken nu een soortgelijke transitie door als NS ComIT: van een hiërarchische structuur naar wendbare, mensgerichte verbanden. Die transitie vraagt om een nieuwe manier van overzicht houden: Wie heeft welke talenten, ambities en expertises? Wie is er beschikbaar voor een extra project? Hoe verhouden de teams zich tot elkaar? Challenger maakt dat zichtbaar in een levend organogram. Jaap Jan van Assen: "Iedereen houdt zijn eigen profiel actueel met expertises, skills, drijfveren, talenten en ambities. Zo ontstaat er een volledig overzicht van wat de organisatie in huis heeft."

WAAR GAAT DE ZWERM HEEN?

Het oorspronkelijke idee achter Challenger is dat je het werk ophakt in kleinere delen, zodat je mensen en werk slimmer kunt matchen. Siebren Houtman, eelloo-directeur, legt het principe uit: "Stel, je bent van oorsprong projectleider. Wat voor skills en eigenschappen heb je in die rol opgebouwd, en daarbuiten? Welke werkzaamheden kun je doen als je uitgaat van je talenten? Al die informatie neem je op in je eigen profiel: de talentenkant. Aan de andere kant heb je het werk: de taken en rollen die er te verdelen zijn. Challenger laat precies zien wie er past bij welke werkzaamheden. Als organisatie houd je zicht op wie wat kan: de hele zwerm van collega's is in beeld. Je ziet: waar gaat de zwerm heen, en welke plekken moeten worden opgevuld?"



VISUEEL

Sara Bakker benadrukt het visuele aspect: “Via Challenger browse je als het ware door de organisatie heen om visueel inzicht te krijgen. Je kunt verder kijken dan de grenzen van je eigen team, en met een druk op de knop zie je weer andere samenstellingen. Het hele spectrum van mensen – met hun talenten en ambities – is op allerlei manieren te benaderen. Met de digitale ondersteuning van Challenger krijg je de meest losse organisatie goed georganiseerd.”

“Met de digitale ondersteuning van Challenger krijg je de meest losse organisatie goed georganiseerd”

The screenshot displays the eelloo interface. On the left, a profile card for Ingrid van Eelloo is shown. The main area is divided into several sections: 'Talenten' (Talents) with icons for 'Betrokken' (Involved), 'Geïnteresseerd' (Interested), and 'Verbindend' (Connecting); 'Loopbaanwaarden' (Career values) represented by a pyramid with letters A-G; 'Jouw krachtvelden' (Your strength fields) with a grid of colored circles; and 'Mijn successen' (My successes) with a photo. Below this is a network graph titled 'Overzicht subdoel by 1.07 Optimaal gedigitaliseerde bedrijfsvoeringsprocessen'. The graph shows nodes for people and sub-goals, connected by lines. A legend on the right lists nodes and modules.

Nodes	Count
Links	17
Medewerkers	13
Doelen	1
Subdoelen	1
Acties	3

Modules	Count
Module 1.1	7
Module 1.2	5
Module 1.3	4
Module 1.4	2



Sara Bakker

Benieuwd naar Challenger?

Lees meer op eelloo.nl/challenger of neem contact op met Sara Bakker: s.bakker@eelloo.nl of 088 - 100 47 00.