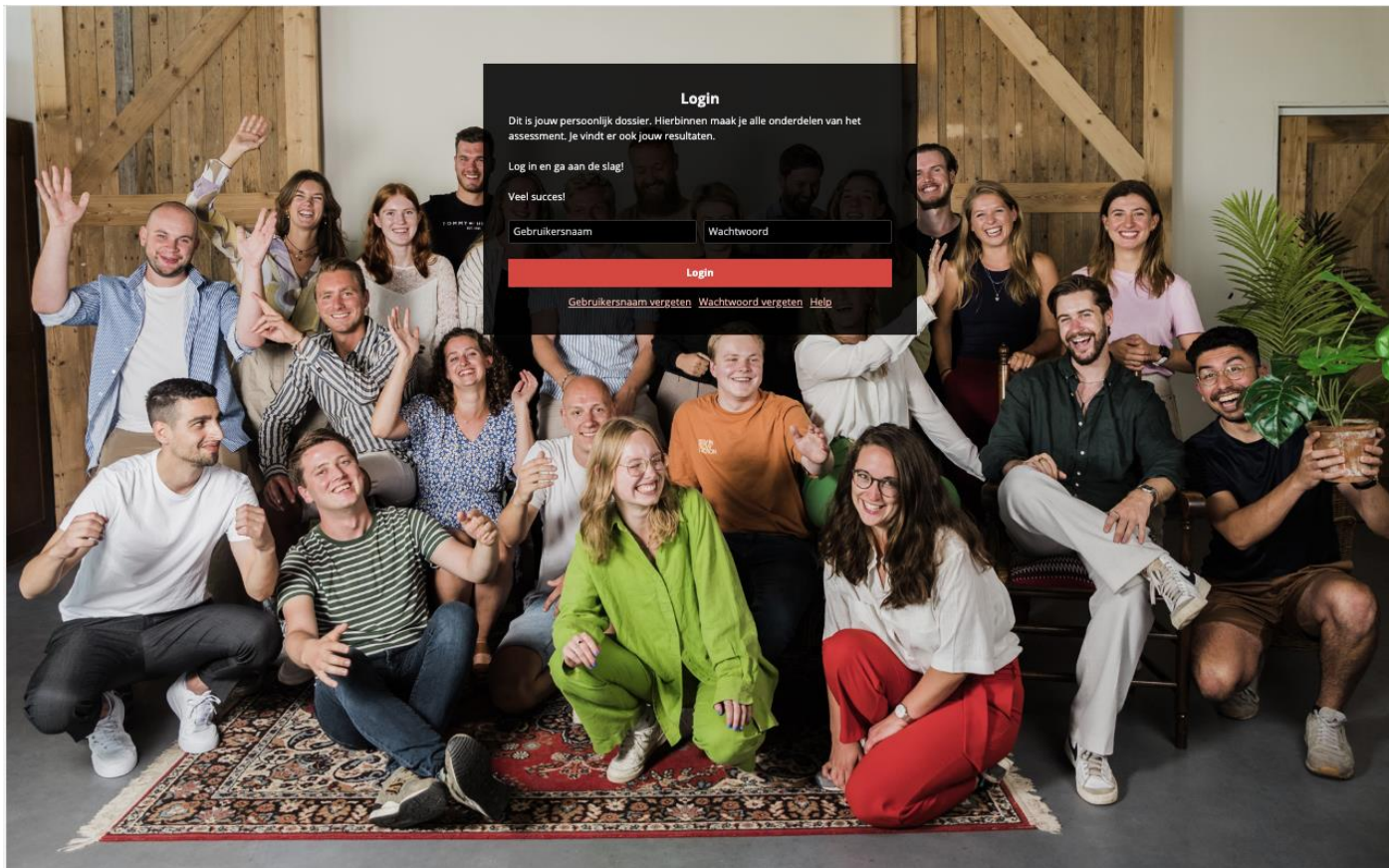


# Kandidaten vinden het solliciteren leuk: Dat maakt het traineeship van De Toekomst van Brabant uniek



Al meerdere jaren kiest De Toekomst van Brabant ervoor om het recruitment platform van eelloo te gebruiken. Vorig jaar begon het recruitment proces met ongeveer 200 sollicitanten waaruit 24 gelukkigen werden geselecteerd die vervolgens een twee jarig durende traineeship van start gingen.

## WAT DOET DE TOEKOMST VAN BRABANT

“De Toekomst van Brabant is een traineeship voor de Brabantse overheid. Er zijn zo’n 15 organisaties bij ons aangesloten: kleine tot grote gemeenten, een regionaal samenwerkingsverband, de provincie en een waterschap. De trainees gaan twee jaar lang bij de organisaties aan de slag. Het traineeship bestaat uit twee onderdelen. Het eerste onderdeel is de opdrachten die de trainees doen. Ze doen drie opdrachten van 8 maanden bij 3 verschillende organisaties. En dit binnen drie verschillende teams en thema’s om zo aan de slag te gaan en zien wat er binnen de overheid wel en niet mogelijk is en wat bij ze past. Bij het tweede onderdeel doorlopen ze een opleidingsprogramma waarin ze aan de slag gaan met hun eigen ontwikkeling” zegt coördinator werving en selectie Iris Bögels.

## **DE MISSIE VAN DE TOEKOMST VAN BRABANT**

“Onze missie is om nieuw talent aan te trekken voor de overheid. In ons traineeprogramma laten we mensen die net hun opleiding hebben afgerond of een eerste kleine carrière stap hebben gemaakt, kennis maken met de overheid en daar ook hun eigen plek in vinden. Dus dat ze zich afvragen: Welke rol past bij mij? Welk thema vind ik interessant? Op welke manier wil ik werken? Wil ik werken bij een grote of kleine organisatie? Dat ze dus echt hun eigen plekje binnen de overheidswereld gaan vinden in die twee jaar tijd” zegt Iris.

## **DE BRUG TUSSEN DE TOEKOMST VAN BRABANT EN EELLOO**

“Als ik zo kijk naar wat jullie voor ons klaarzetten voor de selectie, zie ik een jonge frisse benadering van solliciteren. Ik vind het heel fijn dat als kandidaten interesse hebben in het traineeship, ze meteen ook op zo een manier onze organisatie leren kennen. Dus niet ‘stuur je cv op en stuur een motivatiebrief’, maar ‘nee kijk op deze manier kun je ook solliciteren’. Ik denk ook dat het wennen aan nieuwe concepten, zo van ‘hé dit had ik niet verwacht’, helemaal past bij De Toekomst van Brabant” vertelt Iris.

**“We willen eigenlijk elke kandidaat de kans geven om zo een collage over zichzelf in te kunnen zien”**

## **NAAST FASE JOUW FIT, NU OOK JOUW VERHAAL**

“Ze doorlopen eerst een fase met capaciteitentesten, persoonlijkheidstesten en game-based assessments. Dit heet Jouw Fit. Dit doen we om te kijken of een kandidaat in de basis past bij het traineeship. Vorig jaar hebben we na die fase al een selectie gemaakt. Maar dit jaar kiezen we ervoor om deze fase langer te maken en

daar ook Jouw Verhaal in mee te nemen zodat we de kandidaat ook echt leren kennen op basis van hun eigen verhalen. We vinden het mooi om daarna pas een eerste selectie te maken zodat we echt een compleet plaatje hebben van de kandidaat. Vorig jaar zeiden mensen ook: ‘het is heel leuk om een soort collage van mezelf en mijn ambities als product mee te krijgen’ en we willen eigenlijk elke kandidaat de kans geven om zo’n eigen collage over zichzelf in te kunnen zien. Ook al ga je niet door naar de volgende ronde, je hebt dan wel iets over jezelf geleerd” zegt Iris.

**“Het werkt voor ons omdat we vanaf het begin persoonlijk contact kunnen maken met onze kandidaten”**

## **WAAROM HET EELLOO PLATFORM WERKT**

“Het werkt voor ons omdat we vanaf het begin persoonlijk contact kunnen maken met onze kandidaten. Bijvoorbeeld door filmpjes toe te voegen van onze coaches, die ze welkom heten in het portal en die ze uitleggen wat ze moeten doen om al vanaf het begin die verbinding te kunnen maken. Omdat het sollicitatieproces best intensief is, is het belangrijk om een goede verbinding te maken met de kandidaten zodat ze het hele traject hopelijk als minder zwaar ervaren. Ik denk dat het portal van eelloo daar een heel mooi begin in is. Ik vind het mooi dat kandidaten vanaf het begin al de focus kunnen leggen op hun ontwikkeling en kunnen reflecteren. Bijvoorbeeld de Schitterende misser. Daar denken ze misschien echt niet aan als ze een sollicitatiebrief zouden schrijven om daarop in te zoomen. En dit terwijl traineeships helemaal in het teken van ontwikkeling staan waardoor je ze eigenlijk vanaf het begin al meeneemt in die gedachtegang. Je hoeft niet alleen op te schrijven

waar je goed in bent, je mag ook opschrijven wat er wel eens misgaat en wat je wilt leren. Door kandidaten met het portal van eelloo uit te kunnen dagen en daarover na te kunnen laten denken past heel goed bij het traineeship” zegt Iris.

#### **SCHITTERENDE MISSER OP NUMMER 1**

Op de vraag welk assessment bovenaan staat antwoordt Iris: “Ik zou zeggen de schitterende misser, omdat reflectie zo belangrijk is. Je gaat een traineeship doen omdat je jezelf wilt ontwikkelen en wilt leren. Die springt eruit omdat die meteen ingaat op het aspect wat wij bij het traineeship nou juist zo belangrijk vinden.”

#### **IS HET PLATFORM EEN GOEDE FIT VOOR HET TRAINEESHIP**

“Ja, het ziet er gewoon vrolijk uit en als je binnen komt en dan denk je leuk dit wil ik gaan invullen en zo een zo realistisch mogelijk beeld van mezelf neerzetten” vertelt Iris.

#### **SOLLICITEREN MAAR DAN LEUK**

Iris geeft aan: “We kregen terug dat mensen het leuk vonden om te doen en leuk vonden om in het platform bezig te zijn. Daar word ik heel blij van, want wanneer is solliciteren nou leuk? Het is vaak spannend en vermoeiend, maar leuk? Dat is echt top toch, als mensen het leuk vinden om bij ons te solliciteren?” Kandidaten zeiden: “je kan laten zien wie je bent”, “ik vond de diversiteit en creativiteit van de opdrachten heel leuk” en “de focus ligt nu al op de ontwikkeling. Dit is helemaal wat ik had verwacht van een traineeship”.

**“Het heeft mij een nieuwe manier van solliciteren laten zien, die ik zeker in het verdere verloop van mijn carrière ga onthouden” zei een kandidaat.**

#### **DE FOCUS LIGT OP HET VORMEN VAN EEN GROEP**

“Die groep is zo belangrijk voor ons, dat die groep met elkaar matcht. En dat we kandidaten met jullie platform de ruimte geven om zoveel mogelijk over zichzelf te vertellen en zichzelf zo goed mogelijk te laten zien. Op die manier kunnen wij de groep leuk in elkaar zetten waardoor ze niet alleen iets aan het traineeship zullen hebben maar ook aan de mensen waarmee ze het traineeship doorlopen. Dat is bij ons belangrijk, om dat vanaf het begin tot eind in gedachte te houden” zegt Iris.

#### **Interesse in talentgericht recruten?**

Neem gerust contact met ons op.

#### **Wil je alvast iets zien van het platform?**

Vraag een demo aan via onze website: [www.eelloo.nl/recruitment](http://www.eelloo.nl/recruitment).

We vertellen je graag meer!

088 100 4777 | [info@eelloo.nl](mailto:info@eelloo.nl)

**eelloo**