

Wat voor persoonlijkheid heb je? Wat motiveert jou? Welke rol neem jij meestal op je in een groep? De test die je hebt gemaakt gaat over dit soort eigenschappen: je persoonlijkheid, je drijfveren en je rollen. Van deze categorieën zie je hieronder de eigenschappen die jou het meest lijken te typeren. Als eerste krijg je je meest kenmerkende persoonseigenschap te zien, vervolgens je krachtigste drijfveer en tot slot de rol die het best bij je past.

Zorgvuldig

Zorgvuldigheid is één van je meest kenmerkende eigenschappen. Je gaat grondig te werk; je controleert je werk en slaat daarbij niets over. Bij opdrachten die nauwkeurig en precies moeten worden uitgevoerd maak je weinig fouten. Je hecht er waarde aan dat je werk netjes en verzorgd is. Je werkt methodisch en vindt regels handig, want dan weet je precies wat je moet doen. Doordat je op details let merk je het meteen als er iets fout loopt. Als je ergens aan begint, zorg je er ook voor dat het af komt.

Zingeving

Je staat bewust en met verantwoordelijkheidsgevoel in de maatschappij. Je verdiept je in maatschappelijke en politieke vraagstukken en maakt daarin persoonlijke keuzes. Morele vraagstukken ga je zeker niet uit de weg. Je hebt duidelijke idealen en draagt deze met overtuiging uit. Ook in je werk wil je positief bijdragen aan de samenleving. Je kiest dan ook voor activiteiten die van betekenis zijn voor de samenleving.

Controleur

In een team zorg je ervoor dat taken goed voorbereid zijn, volgens plan verlopen en tot in detail zijn uitgewerkt. Je let er ook nauwkeurig op dat er niets over het hoofd wordt gezien. Dit doe je door regelmatig te controleren of alles nog wel klopt. Hierbij voel je aan wat urgent is en wat niet. Bepaalde functies vereisen een hoge mate van perfectie, omdat fouten zeer kostbaar zijn; zulke functies passen goed bij jou.

Tot slot

De test die je hebt gemaakt is niet bedoeld om zonder nuances te zeggen hoe of wie je bent. Het is een korte test die tot doel heeft je een spiegel voor te houden en je aan het denken te zetten. Het resultaat moet je niet zien als de ultieme waarheid. Als het goed is helpt de test je om je te profileren, maar als het resultaat voor jou niet herkenbaar is, dan kun je het resultaat ook naast je neerleggen.