

Bea Voorbeeld





Inleiding

De wereld om ons heen, ook de arbeidsmarkt, is constant in beweging. Niemand weet exact hoe het werkveld er over 5 of 15 jaar voor staat. Daarom is het belangrijk om een goed beeld te hebben van je persoonlijke gereedschap in je werk: je talenten.

Talenten zijn die persoonlijkheidskenmerken die een verschil kunnen maken. Het zijn positieve eigenschappen die er met elkaar voor zorgen dat jij je werk op een unieke manier uitvoert. Door je talenten te kennen en er gebruik van te maken, kun je meer uit je werk halen dan je tot nog toe gewend was. Maar het betekent ook dat je zelf keuzes kunt maken en de regie in handen kunt nemen. Bijvoorbeeld door je toe te leggen op activiteiten waar je aanleg voor hebt, of door bepaalde nieuwe rollen of taken op je te nemen. Je talenten zorgen ervoor, dat jij meebeweegt met veranderende eisen in je werk en je loopbaan.

In dit rapport beschrijven we de talenten die het meest op jou van toepassing zijn. Je kunt niet ieder talent even goed ontwikkeld hebben. Dat hoeft ook niet. Juist doordat mensen verschillen in hun talenten krijg je diversiteit op de werkvloer en dat zorgt voor goed werkende teams en organisaties. Jouw drie best ontwikkelde talenten behandelen we uitgebreid. Ook geven we aan hoe je het meest effectief om kunt gaan met eigenschappen die minder goed bij je lijken te passen.

De basis van je talenten wordt gevormd door de Big Five. Dit zijn vijf brede persoonseigenschappen, waarmee iemands persoonlijkheid bijna volledig beschreven kan worden. Omdat we je zo'n compleet mogelijk beeld willen geven, starten we voordat we ingaan op je talenten, met een beschrijving van jouw persoonlijkheid op basis van de Big Five. Hieronder geven we vast jouw top 3 talenten.

De normgroep die gebruikt is om jouw scores mee te vergelijken is: **Vergelijking met niet-selectiekandidaten.**

Talenten top 3



Relatiegericht

Is soepel en behendig in het contact



Tactvol

Is diplomatiek en attent



Moedig

Heeft durf en vertrouwt op eigen kunnen

Big Five

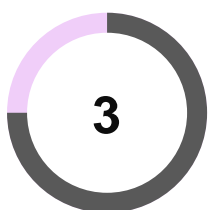
De Big Five bestaat uit vijf basiseigenschappen: extravert, vriendelijk, zorgvuldig, stabiel en innovatief. Het zijn eigenschappen die echt bij iemand horen en niet snel zullen veranderen. Dat wil niet zeggen dat mensen niet kunnen veranderen, maar als dergelijke eigenschappen veranderen, dan gaat dat maar heel geleidelijk.



OPEN

Extravert

Extravert zegt iets over het gemak en de openheid waarmee je contact maakt met anderen. Uit de vragenlijst komt naar voren dat jij graag, veel en vaak contact met mensen hebt; je bent veel liever in het gezelschap van anderen dan alleen en je hebt graag een groot sociaal netwerk. In een groep zul jij graag de aandacht naar je toe trekken. Je bent graag aan het woord; in discussies zul je een sterke inbreng hebben. Omdat je openhartig bent, zul je anderen snel laten weten wat je denkt en hoe je je voelt. Ze zullen jou dan ook snel goed leren kennen. Je voelt je prima op je gemak in het gezelschap van mensen, zelfs als je ze niet kent.



OP ANDEREN
GERICHT

Vriendelijk

Vriendelijke mensen denken en voelen mee in de gedachten en ervaringen van anderen. Op grond van de vragenlijst valt te verwachten dat jij prettig in de omgang bent. Je bent aardig, hulpvaardig en hebt begrip voor de mening en beweegredenen van anderen. Je reageert tactvol wanneer er om jouw mening wordt gevraagd; je zult proberen om mensen niet te kwetsen in hun gevoelens. Wanneer je betrokken raakt bij een conflict, zul je rekening houden met de gevoelens of wensen van anderen.



NAUWGEZET

Zorgvuldig

Zorgvuldig zijn heeft te maken met nauwkeurig werken en aandacht hebben voor details. Op grond van je antwoorden op de vragenlijst wordt verwacht dat jij graag netjes en zorgvuldig werkt. Bij opdrachten die nauwkeurig moeten worden uitgevoerd, doe je er alles aan om fouten maken te voorkomen. Ook ben je zeer grondig, je controleert of alles klopt en je niets hebt overgeslagen. Je werkt methodisch en vindt regels en procedures heel handig. Je hebt oog voor details; ook de kleinste details zullen niet snel aan je aandacht ontsnappen.



RUSTIG

Stabiel

Stabiliteit zegt iets over de manier waarop je omgaat met gevoelens en spanningen. De vragenlijst geeft aan dat jij rustig en ontspannen bent. Ook in moeilijke situaties zul jij kalm blijven. Je reageert meestal nuchter op problemen en als dingen niet goed gaan, word je daar niet zenuwachtig van. Je maakt je niet snel zorgen en je relativeert gemakkelijk. Je bent iemand die zich weinig opwindt of zich zorgen maakt. Als achteraf blijkt dat iets niet liep zoals je dat wilde, maak je je daar niet druk over.



VERNIEUWEND

Innovatief

Innovatief heeft te maken met openstaan voor nieuwe ervaringen en zelf nieuwe dingen bedenken. Op grond van je antwoorden op de vragenlijst wordt verwacht dat je heel graag nieuwe en vernieuwende dingen doet. Je denkt veel na over hoe iets anders of beter kan en hebt creatieve en originele ideeën. Je weet veel verschillende oplossingen te verzinnen, ook oplossingen waar anderen niet snel op zouden komen. Jij wilt je ideeën in de praktijk brengen en je eigen kansen creëren. Je improviseert graag.

Jouw talenten

Je staat in je kracht als je in werksituaties gebruik weet te maken van je talent(en). Hierdoor kun je voor anderen van betekenis zijn, omdat je iets unieks toevoegt en doet waar je goed in bent. Hieronder wordt aangegeven in welke situaties jouw top 3 van talenten het meest tot zijn recht komt.

Talenten top 3

Hieronder worden de drie talenten gegeven die bij jou als hoogste naar voren komen. Voor ieder talent geven we aan:

1. Wat houdt het talent precies in?
2. Welke taken en activiteiten passen bij jouw talent en waar komt je talent het best tot zijn recht?
3. Hoe kun je nog beter gebruik maken van je talent?



Relatiegericht

Jij bent relatiegericht en dat is een talent van je. Je beweegt je op een soepele manier in het sociale verkeer. Je weet jezelf goed te presenteren, je hebt flair en je maakt daardoor een goede indruk op mensen. Ze vinden het contact met jou plezierig en voelen zich bij jou op hun gemak. Door je sociaal inzicht weet je precies wat er speelt bij anderen. Je weet prima in te schatten welk gedrag in welke situatie het meest wenselijke is en hierdoor krijg je vaak zaken soepel voor elkaar.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?

Jouw relatiegerichtheid draagt bij aan je stuurkracht en je sociale kracht. Je kunt een goede inschatting maken van de behoeften van anderen en weet hoe je het beste iemand kunt benaderen. Hierdoor kom je een heel eind als je anderen voor jouw plannen wilt winnen. Je zult je vooral thuis voelen in functies waarbij presentatie en communicatie belangrijk zijn. Denk bijvoorbeeld aan banen in de zakelijke dienstverlening of verkoop. Een functie als accountmanager of vertegenwoordiger van een bedrijf of stichting past hierbij. Maar ook in functies als docent of maatschappelijk werker heb je veel aan je inzicht in sociale situaties en je soepelheid in het contact.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

Jouw relatiegerichtheid maakt dat jij veel contacten hebt en het contact je gemakkelijk afgaat. Het kan voorkomen dat je mensen tegenkomt die jouw tegenpool zijn; wat stiller en niet zo handig in het contact als jij. Omdat je sociale situaties goed aanvoelt, zal het je doorgaans lukken hier alert op te zijn en rekening mee te houden.



Tactvol

Je bent tactvol en dat is een talent van je. Je hebt veel inzicht in sociale situaties en weet hier optimaal gebruik van te maken. Je weet op het juiste moment de juiste dingen te zeggen, op de juiste manier. Ook ben je zorgvuldig en correct. Het zal je niet snel overkomen dat je details uit het

oog verliest of vergeet te informeren naar zaken die voor de ander belangrijk zijn.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?

Dat je tactvol bent, draagt bij aan je sociale kracht. Vooral daar waar het gaat om het aangaan en onderhouden van contacten met anderen. Verder draagt het bij aan je slagkracht omdat je diplomatiek handelt en daardoor zaken die gevoelig liggen voor elkaar krijgt. Veel organisaties hebben behoefte aan medewerkers die tactvol zijn. Aandacht voor anderen en zorgvuldig handelen zijn belangrijk voor veel rollen en taken. Zo is tactvol zijn belangrijk in de rol van leidinggevende en in het contact met medewerkers. Maar ook callcenter- of verkoopmedewerkers gebruiken dit talent in hun werk. Taken die aansluiten bij jouw talent zijn onder meer netwerken, adviseren, intern of extern communiceren of dienstverleners.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

Tactvol zijn betekent dat je rekening houdt met de gevoelens en belangen van anderen; jij weet hoe je argumenten kunt brengen zonder anderen te kwetsen of irritatie op te wekken. Het is daarbij belangrijk de balans te bewaren tussen rekening houden met anderen en zorgen dat er resultaten worden bereikt. Met jouw tact kun jij zorgen voor compromissen en hier acceptatie voor krijgen.



Moedig

Jij bent moedig en dat is een talent van je. Je blijft onder alle omstandigheden kalm; er is niets dat jou uit het veld laat slaan. Jij hebt voor elke onverwachte situatie of omstandigheid wel een oplossing. Je vertrouwt op jezelf en bent er zeker van dat alles in orde komt. Je hebt lef; je houdt wel van een uitdaging. Als iets moeilijk of lastig is, zal jou dat alleen maar prikkelen om de klus tot een goed eind te brengen. Je durft risico's te nemen en bent niet bang om ergens aan te beginnen waarvan je niet weet hoe het gaat aflopen. Ook ben je onafhankelijk; je hebt geen bevestiging, hulp of advies van anderen nodig.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?

Jouw moed draagt bij aan je persoonlijke kracht en je slagkracht. Doordat je lef hebt, ben je in staat om je staande te houden onder moeilijke omstandigheden én weet je tot resultaten te komen. Je zult je vooral thuis voelen in een omgeving waar je stevig uitgedaagd wordt en je zelf kunt beslissen over je taken en je aanpak. Je talent kun je vooral benutten in taken met een ondernemend karakter, een eigen bedrijf of het leiden van een eigen afdeling. Ook taken waarbij je onder moeilijke omstandigheden moet kunnen werken, zoals in conflictsituaties, passen goed bij je. Jouw onafhankelijkheid komt ook goed tot zijn recht in consultancy of adviesfuncties.





















Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

Mensen die zelf van nature minder lef hebben, zullen blij zijn met jouw steun en nabijheid in moeilijke situaties. Soms kunnen ze denken dat de risico's die je neemt onverantwoord zijn. Wanneer je dit merkt, is het goed om naar hen te luisteren en te overwegen of hun argumenten gegrond zijn. Het is goed je bewust te zijn van wat er mis kan gaan of waar anderen bang voor zijn, om zo te evalueren of je niets over het hoofd ziet. Probeer hun bezwaren niet weg te wuiven, maar te onderzoeken waar hun zorgen uit bestaan en leg helder uit waarom je bepaalde keuzes hebt gemaakt.



Overzicht van alle talenten

We onderscheiden 20 talenten. We hebben op basis van je score van alle talenten in kaart gebracht hoe goed ze naar verwachting bij je passen. Hieronder zie je ze in aflopende volgorde; de bovenste zullen dus waarschijnlijk het best bij jouw persoonlijkheid aansluiten.

	Relatiegericht	Is soepel en behendig in het contact
	Tactvol	Is diplomatiek en attent
	Moedig	Heeft durf en vertrouwt op eigen kunnen
	Evenwichtig	Is stressbestendig en in balans
	Sympathiek	Is levendig en prettig in de omgang
	Ruimdenkend	Staat open voor andere ideeën, is onbevooroordeeld
	Gefocust	Is geconcentreerd en aandachtig
	Vindingrijk	Is vernieuwingsgericht en veerkrachtig
	Toegewijd	Is gewetensvol en gedisciplineerd
	Koersvast	Bepaalt richting en is volhardend
	Wilskrachtig	Is een doorzetter en heeft impact
	Energiek	Is voortvarend en positief
	Leergierig	Is nieuwsgierig en actiegericht
	Georganiseerd	Zet lijnen uit en volgt ze, werkt precies
	Geïnteresseerd	Toont interesse in anderen, leeft zich in
	Tolerant	Is verdraagzaam en meegaand
	Verbindend	Is gericht op anderen en meevoelend
	Betrokken	Zet zich in voor een ander, is loyaal
	Gedreven	Is enthousiast en krachtig
	Inspirerend	Stimuleert anderen, zorgt voor verandering

Niet alles kan een talent van je zijn

Voorheen werd bij ontwikkelen de meeste aandacht besteed aan de zwakke plekken. Tegenwoordig staat je talent steeds meer centraal. Toch is het goed om ook te kijken naar eigenschappen die je minder bezit. Dit zijn waarschijnlijk geen talenten van je. Geen probleem, je kunt immers niet overal goed in zijn.

Vraag je af of het ontbreken van (één van de) hieronder genoemde eigenschappen je belemmert in je functioneren. Zo niet, dan lijkt er weinig aan de hand. Als ze je wel belemmeren dan kun je twee dingen doen; proberen te verstevigen of er een 'vangnet' voor regelen.

Je talenten verstevigen

Eigenschappen zijn niet altijd gemakkelijk te veranderen. Maar dat een eigenschap lastig te veranderen is, wil niet zeggen dat er niets mogelijk is. Natuurlijk zijn er manieren om jezelf nieuw gedrag aan te leren en kun je bijvoorbeeld verschillende trainingen of cursussen volgen die je daarbij helpen. Het kan de moeite waard zijn je daarin te verdiepen. Bekijk ook onderstaande ontwikkeltips die passen bij jouw minder sterke punten.

Inspirerend

Zou jij graag een inspiratiebron zijn voor anderen, maar is dat nu (nog) niet het geval, sta dan eens stil bij waar het hem in zit. Ontbreekt het je aan goede ideeën? Je kunt er dan ook voor kiezen je energie te steken in het tot stand brengen van goede ideeën van anderen. Heb je goede ideeën, maar ben je minder goed in staat ze te verkopen waardoor je ze niet van de grond krijgt? Een training kan je hierbij helpen. Ook kan iemand die je goed kent en vertrouwt, je helpen je argumenten aan te scherpen of je te steunen bij het overtuigen van anderen.

Gedreven

Gedrevenheid heeft voor een groot deel met vaste karaktereigenschappen te maken. Of je anderen je gedrevenheid kunt laten zien en onder woorden kunt brengen, heeft bijvoorbeeld met extraversie te maken. Hoe extravertter je bent, des te gemakkelijker het is met passie je verhaal te vertellen. Wil je jezelf hierin ontwikkelen, dan kun je door trainingen op het gebied van communiceren, presenteren of verkopen leren een boodschap met enthousiasme uit te dragen. Door veel te praten met mensen die gepassioneerd met onderwerpen bezig zijn of door veel artikelen op dat vlak te lezen, kun je hun inzichten gebruiken om je eigen verhaal kracht bij te zetten.

Een vangnet creëren

Een andere mogelijkheid is het regelen van een 'vangnet'. Het is goed om je zwakke punten te (er)kennen en er een oplossing voor te vinden, om zo eventuele negatieve effecten van het zwakke punt te vermijden. Dit kun je doen door de samenwerking te zoeken met een collega of medewerker die juist over dit talent beschikt. Maak gebruik van elkaars sterke eigenschappen en houd hier rekening mee bij het uitvoeren en verdelen van de taken.



Tot besluit

Denk eens kritisch na of de scores zoals die in dit rapport zijn weergegeven, overeen komen met jouw eigen ideeën over jouw basiseigenschappen en je talenten. Het kan je helpen om ook eens te vragen aan anderen hoe ze jou zien en of ze jou in de testresultaten herkennen. Dit kan nieuwe inzichten opleveren, omdat je zo te weten komt hoe jij overkomt op anderen.

Wanneer je je verder wilt verdiepen in je testuitslag, kunnen de volgende vragen je hierbij helpen:

- Herken je jezelf in de beschrijving van de eigenschappen?
- Wat komt overeen met hoe je jezelf ziet? Wat is er anders?
- Herken je jezelf in de beschreven talenten?
- Wanneer en hoe maak je gebruik van deze talenten?
- Zou je je talenten nog op een andere manier kunnen inzetten?
- Is er een talent dat je zou willen verstevigen? Hoe wil je dat aanpakken?