

Bea Voorbeeld



Inleiding

Wat zijn jouw meest kenmerkende eigenschappen? Hoe kan jij het best getypeerd worden? De persoonlijkheidsvragenlijst die je gemaakt hebt, geeft antwoord op zulke vragen.

In dit rapport lees je meer over jouw resultaten. Eerst worden vijf basiseigenschappen beschreven: extravert, vriendelijk, zorgvuldig, stabiel en innovatief. Deze worden de Big Five genoemd. Uit wetenschappelijk onderzoek blijkt dat dit de eigenschappen zijn waarmee iemands persoonlijkheid globaal kan worden beschreven. Het zijn eigenschappen die echt bij iemand horen en van invloed zijn op gedrag. Dat wil niet zeggen dat mensen niet kunnen veranderen, maar als dergelijke eigenschappen veranderen, dan gaat dat maar heel geleidelijk.

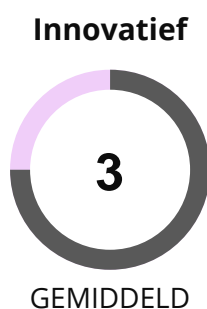
Na de Big Five worden nog elf persoonlijkheidseigenschappen beschreven, die te maken hebben met hoe mensen hun werk uitvoeren, hoe ze zich gedragen in sociale situaties en over hoe ze zich gedragen als ze onder druk staan. We starten met een inschatting van hoe goed de beschrijving in het rapport naar verwachting bij je past.

Om jouw score te bepalen zijn je antwoorden vergeleken met die van een normgroep. Een normgroep is een grote groep mensen die dezelfde vragenlijst onder vergelijkbare omstandigheden gemaakt heeft. Bijvoorbeeld in het kader van een selectie-onderzoek. Met 'niet-selectie' worden andere situaties bedoeld, bijvoorbeeld als de vragenlijst is ingevuld in het kader van een ontwikkel-onderzoek. Je vindt de gebruikte normgroep hieronder.

De scores lopen uiteen van minder sterk, redelijk, gemiddeld tot sterk. Deze score zegt iets over hoe sterk de eigenschap op jou van toepassing is. In de uitleg bij de score kun je een beschrijving lezen van deze eigenschap bij anderen met dezelfde score als jij. We verwachten dat deze beschrijving ook bij jou past. Hieronder noemen we alvast jouw meest kenmerkende eigenschap uit de Big Five.

De normgroep die gebruikt is om jouw scores mee te vergelijken is: **Vergelijking met niet-selectiekandidaten.**

Sterkste Big Five-eigenschap



Sociale wenselijkheid

Sociale wenselijkheid

Sociaal wenselijk antwoorden betekent dat iemand steeds kiest voor antwoorden die in de maatschappij als gewenst worden beschouwd en die sociaal aantrekkelijk zijn. Als iemand veel of weinig sociaal wenselijke antwoorden geeft, kan dit een persoonlijkheidsbeeld opleveren dat niet goed aansluit bij hoe diegene werkelijk is. Het aantal sociaal wenselijke antwoorden dat jij in de persoonlijkheidsvragenlijst hebt gegeven, komt globaal overeen met die van de normgroep, waardoor we geen sterk vertekend beeld verwachten. We gaan er daarom vanuit dat wat in dit rapport staat, een passende weergave is van jouw persoonlijkheid. Toch blijft het altijd mogelijk dat sommige van de beschrijvingen niet helemaal aansluiten. Dit hangt onder andere af van de manier waarop je de vragenlijst hebt ingevuld en hoe goed de gebruikte normgroep bij jou en jouw situatie past.

GEEN BIJZONDERHEDEN



Big Five

GEMIDDELD



Extravert

Extraverte mensen zijn open en vinden het prettig om met anderen om te gaan. Ze leggen gemakkelijk contact. De antwoorden die jij bij de persoonlijkheidsvragenlijst hebt gegeven wijzen erop dat jij er weinig moeite mee hebt om op anderen af te stappen voor een vraag of een gesprek. Mensen met een vergelijkbare score als jij, vinden het niet moeilijk om in een groep iets te zeggen. Anderen zullen hen waarschijnlijk snel leren kennen, want ze zijn meestal open en spontaan.

Vriendelijk

Vriendelijke mensen denken en voelen graag met anderen mee. Ze geven graag aandacht aan de mensen om hen heen en willen weten wat hun gedachten en ervaringen zijn. Op grond van jouw antwoorden in de vragenlijst lijkt deze beschrijving niet helemaal bij jou te passen. Mensen met een vergelijkbare score zijn vrij zakelijk. Ze houden zich niet altijd bezig met wat anderen denken of voelen. Ze zijn meestal duidelijk en niet bang om kritisch te zijn. Een voordeel kan zijn dat ze daardoor wat makkelijker knopen kunnen doorhakken bij beslissingen die gevoelig liggen. Maar het kan er ook voor zorgen dat anderen zich niet altijd goed begrepen voelen, of wel eens vinden dat er geen rekening met ze wordt gehouden.

REDELIJK



Zorgvuldig

Zorgvuldige mensen doen hun werk nauwkeurig en hebben aandacht voor details. Mensen met een score die overeenkomt met die van jou, werken meestal netjes en precies. Ze maken het liefst een compleet uitgewerkt plan, maar als dat niet lukt zetten ze alleen de grote lijnen uit. Ze letten op details en controleren hun werk wanneer het af is. Hierdoor voorkomen ze fouten en zien ze niet snel iets over het hoofd.

GEMIDDELD



Stabiel

Stabiliteit zegt iets over de manier waarop iemand omgaat met gevoelens en spanningen. Emotioneel stabiele mensen blijven kalm en ontspannen onder druk. Mensen met een vergelijkbare score als jij, zijn meestal in staat rustig te blijven als ze onder spanning staan. Een enkele keer zullen ze dat lastig vinden. Ze hebben meestal een redelijk gelijkmatig humeur, maar sfeer en de omstandigheden kunnen soms invloed hebben op hun stemming. Ze maken zich niet snel zorgen, maar als dat toch gebeurt kunnen ze dat vrij makkelijk relativeren.

REDELIJK





GEMIDDELD



Innovatief

Mensen die innovatief zijn, staan open voor nieuwe ervaringen en bedenken graag nieuwe dingen. Ze hebben vaak creatieve en originele ideeën. Mensen met een vergelijkbare score als jij houden er wel van om zaken te veranderen en over verbetering na te denken. Als ze een probleem tegenkomen, zullen ze meerdere mogelijke oplossingen verzinnen. Ze vinden het vaak ook leuk om te improviseren.

Werkinstelling

REDELIJK



Constructief

Mensen die constructief zijn, spannen zich in om hun werk zo goed mogelijk te doen, op een manier die prettig is voor anderen. Ze vinden het belangrijk om aan regels, richtlijnen en afspraken te houden, ook als de omstandigheden minder gunstig zijn of het veel inspanning kost. Mensen met een vergelijkbare score als jij, leveren hun bijdrage en doen wat van hen wordt verwacht. Ze gaan doorgaans ook de vervelende klussen niet uit de weg. Wel kan het af en toe gebeuren dat ze minder energie in hun werk steken of saaie klussen voor zich uitschuiven.

GEMIDDELD



Behoudend

Mensen die behoudend zijn, vinden het prettig als er weinig verandert. Ze weten graag wat hen te wachten staat en hebben graag vaste gewoontes. Op grond van je score lijkt dit voor jou het geval. Mensen met een vergelijkbare score als jij, vinden het prettig als alles duidelijk en voorspelbaar is. Ze houden van zekerheden en ze hebben tijd nodig om aan veranderingen te wennen. Daarom moeten ze vaak even schakelen als hun takenpakket wijzigt of als ze tussen verschillende werkzaamheden moeten wisselen.

MINDER STERK



Gestructureerd

Mensen die gestructureerd werken, maken een planning waaraan ze zich houden. Ze maken takenlijsten en overzichten en houden goed de voortgang van hun werk in de gaten. Op grond van je score lijkt dit niet zo bij jou te passen. Mensen met een vergelijkbare score werken wat lossier, ze zien wel hoe het loopt en doen het werk in de volgorde zoals het op ze afkomt. Wel letten ze op wat echt af moet. Maar omdat ze niet altijd een strakke planning maken, kan het wel eens gebeuren dat ze iets vergeten of te weinig tijd hebben.

STERK



Doelgericht

Mensen die doelgericht zijn, willen graag goede prestaties leveren. Ze werken er gericht aan om hun doelen te halen en stellen daarbij hoge eisen aan zichzelf. Dit lijkt gezien jouw score sterk op jou van toepassing. Mensen met een vergelijkbare score werken er vaak heel hard aan om hun doelen te bereiken. Ze laten zich niet tegenhouden door tegenslag. Presteren vinden ze belangrijk en ze hebben er veel voor over om successen te behalen.

Sociaal gedrag

STERK



Contactgericht

Contactgerichte mensen voelen zich prettig in sociale situaties en werkt graag samen. Op grond van je score lijkt dat voor jou sterk te gelden. Mensen met een score zoals jij, vinden sociale contacten heel belangrijk en zoeken de samenwerking met anderen altijd op, alleen werken doen ze meestal niet graag. Ze kunnen het eigenlijk met iedereen wel vinden en voelen zich heel snel op hun gemak bij anderen. Ze werken graag in teamverband en halen veel voldoening uit het gezelschap van collega's.

GEMIDDELD



Sociaal handig

Als je sociaal handig bent, betekent het dat je je op de juiste manier weet te presenteren in contact met anderen. Op grond van jouw score wordt verwacht dat deze omschrijving bij jou past. Mensen met een vergelijkbare score weten de meeste situaties correct in te schatten. Ze weten wat ze moeten zeggen of doen om een goede indruk te maken. Ze zorgen dat ze weten wat er speelt bij hun gesprekspartners en reageren op de juiste manier op verbale en non-verbale signalen in het gesprek.

GEMIDDELD



Overtuigend

We noemen mensen overtuigend als ze in staat zijn om het gedrag en de mening van anderen weten te beïnvloeden. Mensen met een score die vergelijkbaar is met de jouwe, zijn in staat anderen te overtuigen. Ze kunnen meestal goed uitleggen waarom iets belangrijk of relevant is. Ze kunnen hun argumenten krachtig naar voren brengen. Ze blijven doorgaans rustig en standvastig wanneer hun argumenten ter discussie worden gesteld.

STERK



Belangstellend

Mensen die belangstellend zijn, verdiepen zich graag in onderwerpen of personen waarmee ze te maken hebben. Mensen met een vergelijkbare score als jij, houden ervan om ergens helemaal in te duiken. Ze zijn zeer nieuwsgierig en het interesseert hen oprecht hoe iets werkt of wat er precies bij een ander speelt. Het liefst zijn ze op de hoogte van alles wat er in hun omgeving gebeurt. Ze gaan op zoek naar extra informatie en denken graag diepgaand over dingen na.

Stabiliteit

MINDER STERK



Doortastend

Doortastende mensen nemen vlot besluiten en gaan tot actie over. Ze hebben geen moeite met het maken van keuzes, ook niet als het om lastige beslissingen gaat. Dit lijkt niet helemaal op jou van toepassing. Mensen met een vergelijkbare score als jij, aarzelen wel eens met het nemen van beslissingen. Ze zien soms op tegen dingen of staan vrij lang stil bij wat er mis kan gaan. Een beslissing stellen ze het liefst uit totdat ze zeker weten dat ze er goed aan doen.

MINDER STERK



Beheerst

Mensen die beheerst zijn, kunnen hun emoties goed onder controle houden. Bij problemen of tegenslagen blijven ze rustig en passen ze hun reactie aan aan de situatie. Kritiek of onvriendelijkheid zullen ze niet persoonlijk opvatten. Voor mensen met een vergelijkbare score als jij, is dat wel eens moeilijk. Sommige situaties kunnen bij hen sterke gevoelens opwekken. Denk aan situaties waarin ze kritiek krijgen, oneerlijk behandeld worden of te maken krijgen met tegenslag of teleurstelling. Het lukt ze dan niet altijd om rustig te blijven en kalm te reageren.

GEMIDDELD



Zelfverzekerd

Mensen die zeker zijn van zichzelf, hebben een positieve houding ten opzichte van hun eigen prestaties. Ze hebben er vertrouwen in dat ze in staat zijn hun werk goed te doen. Ook als het gaat om nieuwe, onbekende taken die ze zelfstandig moeten uitvoeren. Mensen met een vergelijkbare score als jij hebt, zijn doorgaans zelfverzekerd. Ze bepalen graag zelf wat ze doen en nemen graag hun eigen beslissingen. Maar als het nodig is, zullen ze advies of bevestiging van anderen vragen.



Tot besluit

Denk eens kritisch na of de scores zoals die in dit rapport zijn weergegeven, overeen komen met hoe jij jezelf ziet. Het kan je helpen om ook eens te vragen aan anderen hoe ze jou zien en of ze jou in de testresultaten herkennen. Dit kan nieuwe inzichten opleveren, omdat je zo te weten komt hoe jij overkomt op anderen.

Wanneer je je verder wilt verdiepen in je testuitslag, kunnen de volgende vragen je hierbij helpen:

- Herken je jezelf in de eigenschappen waarop je hoog scoort? Op welke manier zie je deze eigenschappen terug?
- In hoeverre kun je in je huidige werkzaamheden of bij de activiteiten die je verricht, je kwaliteiten laten zien?
- Herken je de eigenschappen die als minder sterk naar voren komen? Hoe ga je hier mee om in werksituaties? Waar loop je tegenaan of welke valkuilen zie je hierbij?