

Noa Example



Inleiding

Match-V meet fundamentele menselijke drijfveren. Drijfveren variëren van persoon tot persoon en zijn belangrijk voor de werkcontext en de sfeer waarin iemand zal gedijen, omdat drijfveren de motiverende basis vormen voor houdingen en gedrag. Ze bepalen wat belangrijk en ideaal voor ons is. Match-V geeft een indicatie van wat jij waardeert en nastreeft in een organisatiesetting en wat jij toevoegt aan de cultuur van een bedrijf.

Wat betekent mijn resultaat?

Om jouw resultaat betekenis te geven, wordt het vergeleken met de resultaten van een groep personen die ook Match-V hebben afgerond, een zogenaamde normgroep. Informatie over de normgroep die is toegepast voor de interpretatie van jouw resultaat kan worden verstrekt door jouw testbeheerder. De normgroep vormt een verdeling van scores waarbij elk uiteinde van de schaal wordt gedefinieerd door beschrijvende termen van wat mensen met die score doorgaans waarderen in een organisatie. Jouw resultaat wordt aangegeven met een kleurmarkering.

Remember this when reading about your result

- Hoewel de door Match-V gemeten drijfveren belangrijk zijn, zijn er ook andere kenmerken en omstandigheden die van invloed zijn op gedrag, prestaties en betrokkenheid op de werkvloer.
- Er kunnen positieve en negatieve aspecten zitten aan de resultaten en aan elke organisatie fit.
- De resultaten mogen niet in absolute termen worden geïnterpreteerd, ze geven aan hoe jouw drijfveren zich verhouden tot die van anderen in een werkcontext.
- De combinatie van verschillende drijfveren kan elkaar beïnvloeden. In het feedbackrapport wordt hiermee geen rekening gehouden.
- De resultaten kunnen door verschillende factoren worden beïnvloed. Het verkeerd begrijpen van de instructies of het ontbreken van de motivatie om de vragen eerlijk te beantwoorden, kan bijvoorbeeld de resultaten beïnvloeden.
- Testscores zijn nooit exact; er zijn veel omstandigheden die de meetnauwkeurigheid kunnen beïnvloeden. Hoewel ze zijn gebaseerd op een uitgebreid raamwerk, zullen ze nooit de volledige complexiteit van jouw persoonlijke drijfveren weergeven.

Status

Bescheiden

Drijfveren:

Bescheidenheid, consensus,
gelijkwaardige relaties



Erkenning

Drijfveren:

Een duidelijk carrièrepad, de
leiding hebben, hiërarchie

Prestatie

Ontspannen

Drijfveren:

Werk-privé balans, realistische
doelen, relaxte omgevingen



Gedreven

Drijfveren:

Ambitieuze doelen, perfectie,
resultaten

Plezier

Ijverig

Drijfveren:

Serius, privacy, professionele
uitstraling



Gelukkig

Drijfveren:

Sociale activiteiten, plezier,
informele omgevingen

Verandering

Stabiel

Drijfveren:

Continuïteit, consistentie,
beproefde processen



Adaptief

Drijfveren:

Experimenteren, innovatie,
nieuwsgierigheid

Nieuwsgierigheid

Gefocust

Drijfveren:

Duidelijke prioriteiten,
instructies, taakgerichtheid



Nieuwsgierig

Drijfveren:

Kennis, onderzoeken, tijd om
ergens in te duiken

Idealisme

Pragmatisch



Principieel

Drijfveren:
Winstgevendheid, realisme,
individualiteit

Drijfveren:
Liefdadigheid, inclusiviteit, het
grotere goed

Verbinding

Zelfstandig



Samenwerkend

Drijfveren:
Doelgerichtheid,
onafhankelijkheid, duidelijke
verantwoordelijkheden en
prioriteiten

Drijfveren:
Gemeenschap,
behulpzaamheid,
servicegerichtheid

Conformiteit

Autonoom



Volgzaam

Drijfveren:
Vrijheid, flexibiliteit, invloed

Drijfveren:
Normen, gehoorzaamheid,
structuren

Veiligheid

Durf



Voorzichtig

Drijfveren:
Opwinding,
onvoorspelbaarheid, risico's

Drijfveren:
Voorbereiding, zekerheid,
betrouwbaarheid