

Noa Example



Waar gaat dit rapport over?

MAP meet persoonlijkheidskenmerken en is gebaseerd op het Five-Factor Model (Big 5). Dit model is het meest gebruikte en wetenschappelijk ondersteunde model voor het meten van persoonlijkheid. Hoewel persoonlijkheid veel complexer is, meet MAP alleen die kenmerken die relevant zijn op de werkvloer. Het in kaart brengen van die kenmerken helpt om iemands sterke punten en ontwikkelgebieden te bepalen.

Profieloverzicht

1: Laag

2: Gemiddeld

3: Hoog

Big 5



Wat verstaan we onder persoonlijkheid?

Persoonlijkheidstrekken

De Big 5 trekken zijn brede, algemene gedragspatronen die weinig veranderen in de loop van de tijd.

Facetten

Dit zijn specifiekere eigenschappen die onder deze trekken vallen. Ze geven een meer genuanceerde beschrijving van persoonlijkheid.

Hoe berekenen we scores?

Om te bepalen of een score laag of hoog is, zijn ze vergeleken met een normgroep. Dit is een grote groep mensen die de vragenlijst voor hetzelfde doel heeft ingevuld als de kandidaat. Voor een meer gedetailleerd overzicht van de scores, zie de volgende pagina. Lees meer over de scoring op de laatste pagina.



Extraversie

Hoog

Meer open en enthousiast naar anderen toe, zal vaker op zoek gaan naar opwinding.



Mensgerichtheid

Hoog

Meer vertrouwend en ondersteunend ten opzichte van anderen, met een sterkere neiging om conflicten te vermijden.



Taakgerichtheid

Gemiddeld

Combineert plannen maken met spontaniteit en werkt redelijk effectief.



Emotionele stabiliteit

Laag

Meer gevoelig en emotioneel ingesteld; minder geneigd tot emotionele onverschilligheid.



Openheid

Hoog

Meer creatief en onderzoekend, en geeft de voorkeur aan variatie in activiteiten.

Profieloverzicht

	Laag	Midden	Hoog
Extraversie (EX)			
Contactbehoefte (EX1)			
Sociaal imago (EX2)			
Werktempo (EX3)			
Risicobereidheid (EX4)			
Opgewektheid (EX5)			
Vriendelijkheid (AG)			
Vertrouwen (AG1)			
Diplomatie (AG2)			
Behulpzaamheid (AG3)			
Compassie (AG4)			
Conflictvermijding (AG5)			
Consciëntieusheid (CO)			
Verantwoordelijkheidsgevoel (CO1)			
Structuur (CO2)			
Ambitie (CO3)			
Zelfdiscipline (CO4)			
Besluitvorming (CO5)			
Emotionele stabiliteit (ES)			
Onbezorgdheid (ES1)			
Gelijkmatigheid (ES2)			
Zelfvertrouwen (ES3)			
Zelfbeheersing (ES4)			
Stresstolerantie (ES5)			
Openheid (OP)			
Verbeeldingskracht (OP1)			
Esthetiek (OP2)			
Zelfreflectie (OP4)			
Afwisseling (OP4)			
Denkwijze (OP5)			

**Extraversie****Hoog**

Toont over het algemeen een meer extraverte, enthousiaste en energieke benadering richting anderen, met meer neiging om aandacht te zoeken. Zoekt actief naar sociale interacties en geeft vaak de voorkeur aan een hoog tempo op werk.

Contactbehoefte

Meer introvert en met de behoefte om weer op te laden na intense sociale interactie.



Midden



Meer sociaal, met een grotere behoefte aan sociale interactie.

Houdt van sociale interacties, maar gaat er niet altijd actief naar op zoek. Waardeert gezelschap en de aanwezigheid van anderen, maar houdt ook van tijd alleen.

Sociaal imago

Meer ingetogen en rustig in sociale interacties.



Midden



Meer dominant en zichtbaar in sociale interacties.

Neemt soms een meer prominente rol op zich, maar kan ook tevreden zijn met een ingetogen aanwezigheid. Zal niet consequent op zoek gaan naar dominantie, maar ook niet altijd op de achtergrond blijven.

Werktempo

Meer geneigd tot een geduldige aanpak en een weloverwogen tempo.



Hoog



Meer energiek, met een sneller tempo.

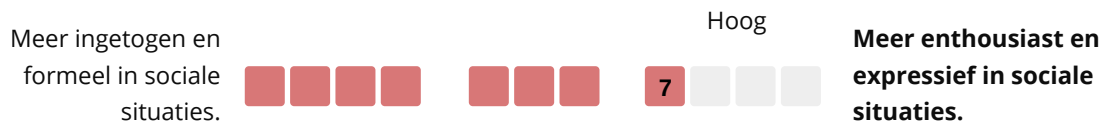
Meer geneigd tot een energieke houding en een hoger tempo, voelt zich vaak ongeduldig of rusteloos, houdt zich bezig met tal van activiteiten en gedijt in dynamische omgevingen.

Risicobereidheid



Over het algemeen bereid om risico's te nemen als de risico's klein genoeg zijn om de potentiële winst waarschijnlijker te maken, maar doet dit zelden alleen voor de spanning.

Opgewektheid



Meer enthousiast en expressief in sociale situaties, voelen zich over het algemeen gelukkig en tevreden en delen hun goede humeur en positieve emoties.

Extraversie

Meet de behoefte aan nabijheid en het verlangen naar sociale verbindingen – het gemak waarmee men in het middelpunt van de belangstelling staat en omgaat met de verwachtingen van anderen, stimulerende ervaringen opzoekt en het tempo van werk.

Contactbehoefte

Meet de behoefte aan sociale interactie – de wens om een breed sociaal netwerk en vaak contact met anderen te hebben.

Sociaal imago

Meet de benadering van sociale situaties - de neiging om te beïnvloeden en belangrijke rollen op zich te nemen.

Werktempo

Meet energie en tempo van werken - de neiging om een hoog energieniveau te tonen en een actief tempo te hanteren.

Risicobereidheid

Meet de behoefte aan externe prikkels en avontuurlijke ervaringen - de behoefte aan opwindende en nieuwe dingen doen.

Opgewektheid

Meet de neiging om positieve emoties te tonen - expressief zijn; gevoelens van blijheid, geluk en vrolijkheid laten zien.

**Mensgerichtheid****Hoog**

Toont over het algemeen een meer vertrouwende en ondersteunende houding ten opzichte van anderen, waardeert interpersoonlijke overwegingen en is meer geneigd conflicten te vermijden. Toont een sterke mate van altruïsme en zorg voor anderen.

Vertrouwen

Meer open en geneigd anderen te vertrouwen, over het algemeen wordt uitgegaan van het beste van mensen, waarbij potentiële twijfels of scepticisme vaak over het hoofd worden gezien.

Diplomatie

Meer diplomatieke en vage communicatiestijl, waarbij ze zich bewust zijn van hoe ze hun ware gedachten en meningen presenteren uit bezorgdheid voor de ontvanger en om te voorkomen dat ze als kwetsend worden beschouwd.

Behulpzaamheid

Meer gericht op de behoeften van anderen en op het bieden van hulp, ze doen altijd hun best om anderen te helpen, zelfs als dat veel van henzelf vergt.

Compassie

Meer zakelijk en
afstandelijk richting
anderens gevoelens.



Hoog

Meer begripvol en met
empathie voor
anderen.

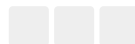
Meer begrip en empathie voor anderen, oprechte zorg voor en betrokkenheid bij andere mensen; gemakkelijk beïnvloed door de problemen van anderen.

Conflictvermijding

Meer bereid te
discussiëren en te
strijden voor
persoonlijke doelen.



Laag



Meer geneigd
compromissen te sluiten
en conflicten te
vermijden.

Meer bereid om discussies aan te gaan en te vechten voor de eigen overtuiging, toont wilskracht wanneer men in iets gelooft.

Mensgerichtheid

Meet hoe sociaal iemand is - het niveau van vertrouwen, anderen zien als mensen met goede bedoelingen, empathie en de neiging om anderen te helpen en conflict te vermijden.

Vertrouwen

Meet het vertrouwen in anderen - in hoeverre men positief denkt over de intenties van anderen en hun bekwaamheid.

Diplomatie

Meet de mate van diplomatie, hoe tactvol en bedachtzaam iemand is in de manier van communiceren.

Behulpzaamheid

Meet de neiging om anderen te helpen en hun behoeften boven die van zichzelf te stellen.

Compassie

Meet sympathie en betrokkenheid bij de problemen en behoeften van anderen - geeft de oprechte zorg en bezorgdheid weer.

Conflictvermijding

Meet de bereidheid om eigen overtuigingen bij te stellen om stabiliteit en een positieve relatie met anderen te behouden.



Taakgerichtheid

Gemiddeld

Combineert vaak elementen van systematische planning met een zekere mate van spontaniteit. Is matig georganiseerd, plichtsgetrouw en effectief in hun taken, maar niet overdreven rigide in hun aanpak of besluitvorming.

Verantwoordelijkheidsgevoel

Meer open voor het delegeren van taken, gericht op eigen verantwoordelijkheden.



Hoog

Meer geneigd om zich verantwoordelijk te voelen voor meer dan de eigen taken.

Meer geneigd om zich verantwoordelijk te voelen voor meer dan de eigen taken, in de overtuiging competent te zijn en in staat te zijn om processen, beslissingen en taakvoltooiing te verbeteren, maar met het risico om als controlerend te worden gezien.

Structuur

Meer flexibel en comfortabel met ongestructureerde processen.



Hoog

Meer gestructureerd, methodisch en detailgericht.

Meer gestructureerd, methodisch en detailgericht, zeer grondig en bewust van het nakomen van afspraken, vaak met expliciete aandacht voor details en ten koste van de snelheid.

Ambitie

Makkelijker tevreden te stellen en minder gericht op specifieke doelen.



Midden

Meer doelgericht en gefocused op het bereiken van specifieke doelstellingen.

Gematigd ambitieniveau en doelgerichtheid. Is bereid zich in te spannen om doelen te bereiken, maar is niet altijd extreem gedreven of overdreven hard werkend.

Zelfdiscipline

Meer interesse-gedreven en spontane benadering van werk, waarbij het vaak een uitdaging is om taken af te ronden, vooral bij verveling of afleiding, maar zal niet te veel tijd besteden aan het voltooien van taken.

Besluitvorming

Een gebalanceerde aanpak bij het nemen van beslissingen, soms bedachtzaam en analytisch, soms meer spontaan of impulsief.

Taakgerichtheid

Meet hoe taken worden benaderd - het streven om doelen te bereiken en de mate waarin structuur, doorzettingsvermogen, doordachte beslissingen en het naleven van regels een rol spelen.

Verantwoordelijkheidsgevoel

Meet de behoefte aan controle en geloof in de eigen competenties - het ter discussie stellen van de beslissingen van anderen en het nemen van verantwoordelijkheid die de eigen taken overstijgt.

Structuur

Meet de mate van ordelijkheid en voorkeur voor structuur - hoe belangrijk men het vindt om structuur aan te brengen en om verplichtingen koste wat het kost na te komen.

Ambitie

Meet ambitieniveau en doelgerichtheid - de bereidheid om hard te werken om doelen te bereiken, steeds strevend naar meer. Het geeft inzicht in resultaatgerichtheid, niet in daadwerkelijk succes.

Zelfdiscipline

Meet de wil en toewijding om taken te voltooien - zelfmotivatie, vooral bij verveling, afleiding of kansen.

Besluitvorming

Meet de aanpak tot besluitvorming - mate van bedachtzaamheid en analyses die aan beslissingen voorafgaan.

**Emotionele stabiliteit****Laag**

Is in het algemeen meer gevoelig en meegaand, is zich bewust van omstandigheden en is minder geneigd tot emotionele onverschilligheid. Gevoeliger voor uitdagingen, zal soms intenser of minder veerkrachtig reageren.

Onbezorgdheid

**Meer alert en bezorgd
over mogelijke
tegenslagen.**

Laag



**Meer ontspannen en
onbezorgd in reactie op
mogelijke tegenslagen.**

Alerder en bezorgder in reactie op mogelijke tegenslagen, maakt zich snel zorgen over falen en voelt zich soms angstig of ongemakkelijk.

Gelijkmatigheid

**Meer levendig en
temperamentvol in
reacties.**

Laag



**Meer stabiel en beheerst
in reacties.**

Meer levendig en temperamentvol in reacties. Ervaart en reageert zichtbaar op ontevredenheid en teleurstelling, wat leidt tot vaker voorkomende emotionele uitbarstingen.

Zelfvertrouwen

**Meer zelfbewust en
bescheiden bij
zelfevaluatie.**

Laag



**Meer zelfverzekerd en
optimistisch in
zelfevaluatie.**

Meer zelfbewust en bescheiden in zelfevaluatie, voelt zich vaak onzeker, beschaamd of nerveus, en soms ook minderwaardig aan anderen.

Zelfbeheersing

Meer transparant en
geneigd emoties te
tonen.



Midden

4



Meer gecontroleerd en
subtiel in emotionele
uitingen.

Gaat over het algemeen op een evenwichtige manier om met gevoelens en reacties, deelt soms zijn emoties en soms niet.

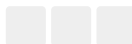
Stresstolerantie

Laag

Meer bewust en
gevoelig voor stress.



3



Meer kalm en
onaangedaan bij stress.

Meer bewust van en gevoelig voor stressoren. Heeft moeite met het omgaan met stress en druk, voelt zich vaak overweldigd en vindt het lastig om onder druk de kalmte te bewaren.

Emotionele stabiliteit

Meet de mate waarin iemand emotioneel reageert – de neiging om kalm, zelfverzekerd, zelfbeheerst en optimistisch te zijn, wanneer iemand wordt geconfronteerd met tegenslagen en uitdagingen, soms zelfs emotioneel onverschillig.

Onbezorgdheid

Meet de mate van ongevoeligheid voor externe omstandigheden die mogelijke risico's of tegenslagen met zich meebrengen en het vermogen om verder te gaan na acties uit het verleden.

Gelijkmatigheid

Meet de neiging om irritatie, ontevredenheid en teleurstelling te voelen en te uiten.

Zelfvertrouwen

Meet zelfvertrouwen - de mate waarin men zich zeker voelt van zichzelf en de neiging heeft zich niet te schamen of zich zorgen te maken over de mening van anderen.

Zelfbeheersing

Meet de neiging om beheerst over te komen en de eigen gevoelens voor zichzelf te houden.

Stresstolerantie

Meet het vermogen om met stress en druk om te gaan - het gevoel van emotie en spanning wanneer de druk hoog is.



Openheid

Hoog

Heeft over het algemeen een meer creatieve en verkennende benadering, waarbij de voorkeur wordt gegeven aan een open blik te houden met meer neiging om ook onpraktische oplossingen aan te gaan. Geeft vaak prioriteit aan schoonheid, verandering en afwisseling, soms ten koste van efficiëntie.

Verbeeldingskracht

Meer realistisch en uitgaand van gezond verstand qua denken.



Hoog

Meer visionair en creatief qua denken.

Meer visionaire en creatieve denkwijze en bevordert vaak onconventionele of innovatieve ideeën die de manier van werken kunnen beïnvloeden.

Esthetiek

Meer gericht op functionaliteit dan op vorm en esthetiek.



Hoog

Meer gericht op esthetiek en de visuele aspecten van een product.

Meer gericht op esthetiek en de vormgeving van een product, meestal het beoordelen op basis van visuele details en de algehele uitstraling.

Zelfreflectie

Meer geïnteresseerd in rationele dan emotionele aspecten.



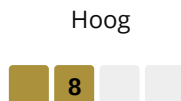
Hoog

Meer geïnteresseerd in het begrijpen van eigen gevoelens en reacties.

Meer geïnteresseerd in het begrijpen van eigen gevoelens en reacties, reflecteren op hoe men zich voelt en hoe de eigen emoties het werk beïnvloeden.

Afwisseling

Meer bezig met het voorspelbare en met beproefde oplossingen.



Meer bezig met afwisseling en nieuwe ervaringen.

Meer betrokken bij variatie en nieuwe ervaringen, open voor het verkennen van verschillende werkactiviteiten en met een afkeer van routine.

Denkwijze

Meer geïnteresseerd in praktische en directe oplossingen.



Meer verkennend en geïnteresseerd in abstracte concepten.

Meer geïnteresseerd in praktische en onmiddellijke oplossingen, met beperkte interesse in abstracte discussies zonder tastbare of gegarandeerde resultaten.

Openheid

Meet algehele openheid voor verandering, nieuwsgierigheid en tolerantie, zoals een rijk voorstellingsvermogen en een voorkeur voor afwisseling en intellectuele nieuwsgierigheid.

Verbeeldingskracht

Meet actieve verbeeldingskracht en de neiging om creatief, innovatief, vrijdenkend en visionair te zijn.

Esthetiek

Meet de aandacht voor esthetische details en het gewicht dat men hecht aan visuele kenmerken en vormgeving bij het evalueren van een product of resultaat.

Zelfreflectie

Meet het gewicht dat een individu toekent aan zijn emoties en het bewustzijn van en de reflectie op de eigen gevoelens en reacties.

Afwisseling

Meet de bereidheid om nieuwe activiteiten uit te proberen en de neiging om met enthousiasme op zoek te gaan naar nieuwe ervaringen en variatie in het werk.

Denkwijze

Meet interesse in verschillende vormen van intellectuele stimulatie en de neiging om abstracte of theoretische discussies op te zoeken om het eigen perspectief te verbreden.

Hoe interpreteer je de resultaten?

- Om te bepalen of een score laag of hoog is, is deze vergeleken met een normgroep. Dit is een grote groep mensen die de test heeft gemaakt met hetzelfde doel als de kandidaat. Aan de hand van de normscore kun je zien hoeveel de antwoorden van kandidaten afwijken van die van anderen. De gebruikte normgroep staat vermeld op de eerste pagina van het rapport. Bij het lezen van de resultaten is het belangrijk om te letten op de samenstelling van de normgroep, de gekozen normgroep moet passen bij het doel van de testafname.
- Een score wordt als "laag" beschouwd wanneer deze tot de laagste 23% scores van de normgroep behoort. "Hoge" scores zijn scores die tot de hoogste 23% behoren. De overige 54% van de scores, die in het midden liggen, worden "gemiddeld" genoemd.
- De onderstaande afbeelding toont de verdeling van de scores; je vindt hier zowel de verdeling van de C-scores en scores per categorie als de normale verdeling.



Wat maakt een persoon uniek?

Dit rapport legt uit hoe iemands persoonlijkheid kan verschillen van die van anderen. Dit gebeurt door hun MAP-resultaten te vergelijken met de gemiddelde antwoorden van een grote en diverse groep kandidaten. De resultaten zijn bedoeld om te beschrijven hoe die persoon zich gewoonlijk gedraagt in een werkomgeving. Het is echter mogelijk dat verschillende kanten van hun persoonlijkheid in sommige situaties sterker naar voren komen dan in andere.

Kunnen de resultaten "verlopen"?

Als persoonlijkheid eenmaal volledig gevormd is, verandert deze waarschijnlijk nauwelijks. Hoewel sommige persoonlijkheidsaspecten iets sterker of minder sterk kunnen worden naarmate mensen ouder worden, blijven de bredere trekken meestal min of meer hetzelfde. Maar ingrijpende veranderingen in of het meemaken van schokkende gebeurtenissen kan soms leiden tot merkbare veranderingen in iemands persoonlijkheid.

Om in gedachten te houden:

- Dit rapport bestempelt resultaten niet als "goed" of "slecht" - hoge en lage scores hebben elk hun eigen voor- en nadelen.
- Hoewel MAP belangrijke eigenschappen meet, beïnvloeden ook andere persoonlijke kenmerken en omstandigheden werkgedrag en prestaties.
- Deze resultaten zijn niet absoluut - ze geven aan hoe iemands persoonlijkheid er globaal uitziet en hoe dat het gedrag op het werk kan beïnvloeden.
- Persoonlijkheid is complex - verschillende combinaties van eigenschappen beïnvloeden gedrag op verschillende manieren, en dat wordt niet in dit rapport uitgewerkt.
- Hoge en lage scores weerspiegelen waarschijnlijk iemands kenmerkende eigenschappen, terwijl middelmatige scores minder snel opvallen.
- Resultaten vatten meerdere scores samen, dus sommige mensen herkennen zich misschien niet in de hele beschrijving.
- Testresultaten zijn niet exact - veel zaken kunnen de betrouwbaarheid en geldigheid beïnvloeden. Bijvoorbeeld: het verkeerd begrijpen van de instructies of het ontbreken van motivatie om eerlijk te antwoorden kunnen ervoor zorgen dat de resultaten geen betrouwbaar beeld vormen.

Als je degene bent die de resultaten moet beoordelen en vragen hebt over de interpretatie van de testresultaten, raadpleeg dan de handleiding.