

Sam Example



Inleiding

Dit rapport bevat jouw resultaten, die zijn samengesteld op basis van de reacties die je hebt gegeven op de uitspraken in MAP. De uitspraken, die zijn gebaseerd op hedendaags arbeidpsychologisch onderzoek, zijn ontwikkeld om persoonlijkheid te meten. Het is een feit dat mensen verschillende persoonlijkheden hebben, en dat deze verschillen van belang zijn in werkgerelateerde contexten. Door iemands persoonlijkheid in kaart te brengen, kunnen we diens sterke punten en ontwikkelingsgebieden identificeren.

Dit rapport is opgedeeld in vijf persoonlijkheidsdimensies, elk met hun eigen meetschaal: Vriendelijkheid (AG), Consciëntieusheid (CO), Emotionele Stabiliteit (ES), Extraversie (EX) en Openheid (OP).

Het rapport begint met een beschrijving van het persoonlijkheidskenmerk dat wordt gemeten en hoe dat kenmerk tot uiting kan komen in iemands gedrag.

Dit wordt gevolgd door een diagram dat jouw individuele score op de schaal aangeeft als één van de volgende vier intervallen: lage testcores, gemiddelde testcores onder de gemiddelde waarde, gemiddelde testcores boven de gemiddelde waarde en hoge testcores.

Het diagram wordt gevolgd door een beschrijvende tekst waarin de betekenis van het scoreniveau wordt uitgelegd, hoe het persoonlijkheidskenmerk meestal tot uiting komt in iemands gedrag en hoe anderen een persoon met die score waarschijnlijk zullen zien.

Het rapport wordt afgesloten met een profieloverzicht met een samenvatting van alle scoreniveaus.

Gebruikte normgroep: **Internationale norm.**

Wat betekenen mijn resultaten?

Om ervoor te zorgen dat jouw resultaten logisch voor jou zijn, worden ze vergeleken met een normgroep, met andere woorden, een groep personen die ook de MAP-test heeft gedaan. De normgroep vormt een scoreverdeling die de resultaten verdeelt in vier niveaus, op basis van het gemiddelde van de normgroep. De normgroep die is gebruikt om jouw resultaten in dit rapport te interpreteren, staat vermeld op de eerste pagina. Voor meer gedetailleerde informatie over de normgroep kun je contact opnemen met jouw testbeheerder.

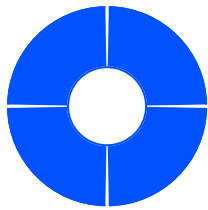
Zaken om in gedachten te houden bij het lezen van jouw resultaten

- Dit rapport is niet bedoeld om bepaalde resultaten te presenteren als "goed" of "slecht" - er zijn meestal voordelen en uitdagingen verbonden aan zowel hoge als lage scores op een bepaalde schaal.
- Hoewel de kenmerken die door MAP worden gemeten belangrijk zijn, zijn er andere kenmerken en omstandigheden die ook van invloed kunnen zijn op gedrag en prestaties in werkgerelateerde contexten.
- De resultaten moeten niet in absolute termen worden geïnterpreteerd - ze geven aan hoe jouw persoonlijkheid hoogstwaarschijnlijk is gestructureerd en hoe dit jouw gedrag in verschillende contexten zou kunnen beïnvloeden.
- Iemands persoonlijkheid is een complex gegeven. Verschillende combinaties van scores op verschillende schalen kunnen iemands gedrag beïnvloeden. Hiermee wordt in dit rapport geen rekening gehouden.
- Een resultaatbeschrijving is een samenvatting van meerdere scoreniveaus, waardoor je je misschien niet met alle onderdelen van de beschrijving kunt identificeren.
- Testresultaten zijn nooit een exacte wetenschap; er zijn veel omstandigheden die de betrouwbaarheid en validiteit van de meting kunnen beïnvloeden. Een verkeerd begrip van de instructies of een gebrek aan motivatie om oprecht te antwoorden, zullen bijvoorbeeld van invloed zijn op de resultaten.

Als je vragen hebt over jouw testresultaten of hoe de resultaten worden gebruikt, beheerd of opgeslagen, neem dan contact op met de opdrachtgever van dit rapport (de naam staat vermeld op de eerste pagina).

Vriendelijkheid

De schaal Vriendelijkheid geeft weer hoe een persoon met anderen omgaat. Dit blijkt uit de mate van vertrouwen die men in anderen heeft, de overtuiging dat andere mensen intrinsiek goed zijn, het vermogen om zich in te leven in anderen en de neiging om te helpen en er te zijn voor andere mensen. Een belangrijk element van deze schaal is de emotionele diepgang die de relaties van een individu kenmerkt, en het vermogen om genegenheid en tederheid te uiten in de aanwezigheid van en tegen anderen. Deze schaal weerspiegelt echte gelijkheid in de zin dat iemand openhartig en eerlijk is tegenover anderen, zelfs als dit betekent dat zij misschien minder flexibel overkomen.

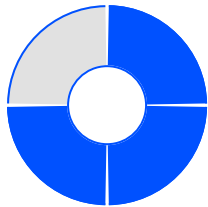


HOOG

Mensen met hoge scores op de schaal Vriendelijkheid zijn over het algemeen betrouwbaar, altruïstisch, eerlijk en oprecht. Ze voelen veel sympathie voor anderen en zijn constant bereid om andere mensen te helpen en er voor hen te zijn. Ze zijn vrijgevig en onzelfzuchtig, wat ertoe leidt dat anderen hen vaak als warme en attente individuen beschouwen, hoewel ze soms ook zowel naïef als idealistisch kunnen overkomen. Mensen met hoge scores op de schaal Vriendelijkheid zijn meestal hartelijke individuen die anderen op de eerste plaats zetten, ook al is dit op korte termijn voor eigen rekening. Ze zijn bijvoorbeeld oprecht en openhartig in hun communicatie, en ze onthouden of verdraaien (gevoelige) informatie niet, zelfs niet als dit betekent dat ze negatieve reacties zullen krijgen van degenen om hen heen. Deze oprechtheid en openhartigheid betekent echter dat anderen deze individuen, althans in relatie tot korte en oppervlakkige contexten, kunnen zien als onnodig direct en openhartig en een beetje te 'bot' in hun sociale interacties met andere mensen.

Consciëntieusheid

De schaal Consciëntieusheid beschrijft hoe een persoon diens taken en verplichtingen benadert. Deze schaal, gekoppeld aan prestaties, beschrijft de manier van werken die de persoon verkiest: systematisch, methodisch en doelgericht, of spontaan, flexibel en ongestructureerd. Deze schaal vertegenwoordigt ook de onderliggende drijfveer om iets te bereiken en meet kenmerken die nodig zijn om deze drijfveer te kunnen volgen, zoals de neiging om georganiseerd, systematisch, plichtsgetrouw, effectief en besluitvaardig te zijn.

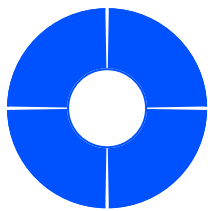


GEMIDDELD,
HOOG

Mensen met iets bovengemiddelde scores op de schaal Consciëntieusheid hebben de neiging om een richting te hebben met wat ze doen en een bepaalde wil en drive om vooruit te komen. Ze zijn niet extreem ontspannen en spontaan, noch overdreven prestatiegericht, ordelijk of correct. Ze behouden over het algemeen - en voelen zich prettig bij - een zekere mate van orde en structuur, en ze kunnen zowel systematisch als grondig zijn wanneer dat nodig is, zelfs als ze er niet constant prioriteit aan geven. Deze individuen hebben meestal een doel met hun verplichtingen, ook al is het niet altijd expliciet. Maar, in tegenstelling tot mensen met hoge scores, worden ze zelden gedreven door de behoefte om constant te presteren en zichzelf te overtreffen in alles wat ze doen. Ze zijn over het algemeen plichtsgetrouw en zich bewust van hun verantwoordelijkheden, ook al kunnen ze soms dingen uitstellen die ze zouden moeten doen. Deze mensen worden zelden gezien als te veeleisend, koppig of voorspelbaar, of te grondig en controlerend, ook al vertonen ze al deze kenmerken als de situatie dat vereist. Ze hebben niet dezelfde uitgesproken behoefte om meegaand te zijn en zich aan regels aan te passen als mensen met hoge scores, hoewel ze meestal het voordeel zien van regels en voorschriften om dingen goed te laten werken. Daarom kiezen ze er meestal voor om zich aan de heersende normen en verwachtingen te houden.

Emotionele stabiliteit

De schaal Emotionele stabiliteit geeft de algemene emotionele toestand van een persoon weer. Dit heeft betrekking op hoe intens en hoe vaak iemand (voornamelijk negatieve) emoties ervaart zoals woede, zorgen, schuldgevoelens en depressie. De intensiteit en frequentie van dergelijke emoties zijn belangrijke aspecten, aangezien ze de basis vormen van de gemoedstoestand van de persoon, die iemands alledaagse gedrag beïnvloedt. Dit omvat of iemand een gelijkmatig humeur en een goed zelfvertrouwen heeft, en hoe goed iemand in staat is om met eigen impulsen om te gaan. Een belangrijk aspect is ook hoe constructief iemand reageert bij tegenslagen en stressvolle situaties. Deze schaal geeft ook de emotionele middelen weer die mensen tot hun beschikking hebben om de problemen en conflicten op te lossen die zich in het dagelijks leven voordoen.

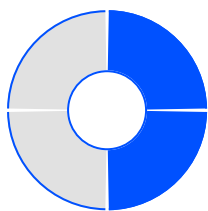


HOOG

Mensen met hoge scores op de schaal Emotionele stabiliteit hebben een zeer goede fundamentele emotionele stabiliteit en een goed niveau van zelfvertrouwen. Ze ervaren zelden een negatieve emotionele toestand, en wanneer dit gebeurt, is het vaak minder intens en gedurende een kortere periode. Een hoge mate van controle over hun impulsen betekent dat ze worden gezien als kalme, veilige, stabiele mensen met een gelijkmatig humeur. Hoge scores zijn een indicatie van mensen met het vermogen om hun gevoelens opzij te zetten en zich niet te laten meeslepen in emotioneel geladen situaties, wat vaak erg voordelig is in zakelijke contexten. Anderen kunnen deze mensen echter als ongevoelig of een dikke huid hebbend beschouwen. Ze gedragen zich kalm en verstandig, zelfs in stressvolle situaties, en behouden meestal het vermogen om rationele, weloverwogen beslissingen te nemen. Deze individuen hebben geen probleem om impulsen en verleidingen of plotselinge grillen te weerstaan, wat betekent dat ze zelden in problematische situaties terechtkomen als gevolg van overhaast of op behoeften gebaseerd gedrag of beslissingen. Ze wekken vaak de indruk vrij te zijn van stress en niet beïnvloed te kunnen worden door externe omstandigheden. Ze kunnen soms extreem ontspannen overkomen, bijna in die mate dat ze zich niet bewust lijken of niet onder de indruk zijn van de ernst van situaties. Deze individuen geven de indruk zelfverzekerd te zijn en in staat om voor zichzelf te zorgen. Ze worden niet in grote mate beïnvloed door de mening van anderen, wat betekent dat ze als onafhankelijk en zelfvoorzienend worden ervaren, hoewel ze ook over kunnen komen als een dikke huid hebbend, overdreven zelfverzekerd en emotioneel afstandelijk. Ze worden zelden terneergeslagen door tegenslagen of mislukkingen en ze hebben een groot geloof in hun eigen vermogen om eventuele problemen op te lossen. Hun goede zelfvertrouwen betekent ook dat ze in staat zijn om zelf moeilijke beslissingen te nemen. Zelfs als hun beslissingen minder dan succesvol blijken te zijn, hebben ze zelden spijt van dingen, maar geven ze er de voorkeur aan alles gewoon achter zich te laten en verder te gaan. Deze personen hebben zelden last van schuldgevoelens met betrekking tot gebeurtenissen uit het verleden of de toekomst.

Extraversie

De schaal Extraversie meet de mate van energie waarmee mensen omgaan met hun omgeving en beschrijft daarmee de sociale positie die ze gewoonlijk innemen. De schaal geeft de behoefte van mensen aan gezelligheid weer en hun interesse om zich met anderen te omringen. Deze schaal geeft een beeld van hoe individuen zichzelf zien en hoe ze door anderen worden waargenomen, zowel in termen van de behoefte om aandacht te trekken en opgemerkt te worden, en of ze zich op hun gemak en onbezwaard voelen onder anderen, zelfs mensen die ze niet kennen. Het gaat ook over iemands behoefte om centraal te staan en de focus te zijn van andermans aandacht en verwachtingen, en hoe comfortabel iemand zich in dergelijke situaties voelt. De kern van deze schaal is de neiging om ervaringen op te zoeken die stimuleren, samen met het niveau van iemands levensritme.

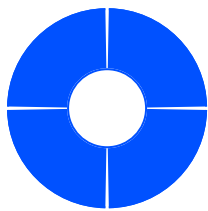


GEMIDDELD,
LAAG

Mensen met iets ondergemiddelde scores op de schaal Extraversie hebben een iets lager energieniveau en iets minder behoefte aan sociale interactie dan de meesten. Hun behoefte om deel te nemen aan sociale activiteiten is niet zo sterk als bij mensen met hoge scores, hoewel dit niet mag worden geïnterpreteerd als een afkeer voor tijd doorbrengen met anderen. Ze voelen zich meestal meer op hun gemak in kleinere sociale bijeenkomsten, hebben geen uitgesproken behoefte om het middelpunt van de aandacht te zijn, en vallen zelden op door in een groep veel aandacht op te eisen. Het aannemen van een prominente rol in grotere sociale contexten vereist vaak een bewuste inspanning van hun kant en is een aanslag op hun energie. Met andere woorden, ze hebben de neiging om beter te presteren in kleinere sociale bijeenkomsten, en ze moeten zich van tijd tot tijd terugtrekken en rustig aan doen om te herstellen. Deze personen worden niet gekenmerkt door een ongebruikelijk niveau van activiteit - ze zijn niet extreem passief noch extreem actief. Ze houden meestal een redelijk rustig tempo aan, hoewel ze kunnen versnellen als de situatie dat vereist.

Openheid

De schaal Openheid weerspiegelt de neiging om open te staan voor en behoefte te hebben aan innerlijke ervaringen, met andere woorden emotionele ervaringen die plaatsvinden binnen een persoon. Deze innerlijke ervaringen worden soms gestimuleerd door externe gebeurtenissen of activiteiten, maar kunnen net zo goed vanuit het individu zelf worden gegenereerd met behulp van bijvoorbeeld de eigen verbeeldingskracht. Openheid omvat de neiging tot levendige verbeelding, esthetische gevoeligheid, gevoeligheid voor innerlijk gevoelsleven, liefde voor afwisseling, intellectuele nieuwsgierigheid en onafhankelijk zijn van de opvattingen en meningen van anderen. Dit geeft weer of iemand de voorkeur geeft aan afwisseling, complexiteit en creativiteit, of dat men meer geïnteresseerd is in specifieke kennis en het vertrouwde en traditionele kiest boven het onontgonnen en onconventionele.



HOOG

Mensen met hoge scores op de schaal Openheid worden beschreven als intellectueel, nieuwsgierig en open voor nieuwe ideeën. Ze hebben een rijk innerlijk emotioneel leven dat stimulatie en variatie vereist. Met een zeer actief en complex gevoelsleven ervaren ze zowel positieve als negatieve emoties vaker en intenser dan degenen met lagere scores. Intuïtie speelt een belangrijke rol in hun leven en zij laten zich er door leiden. Dit kan andere mensen in verwarring brengen, omdat het moeilijk kan zijn om hun redenering te volgen. Omdat ze het gemakkelijk vinden om hun gevoelens te uiten, zijn hun emotionele uitingen vaak sterk van aard, waardoor anderen zich ongemakkelijk kunnen voelen. Deze personen zijn meestal goed in het waarnemen van de emotionele toestand van andere mensen, hoewel dit niet noodzakelijkerwijs betekent dat ze empathie voor anderen voelen. Ze zijn vaak creatief, met een goed ontwikkelde, levendige verbeeldingskracht. Ze bieden gewillig nieuwe ideeën en gewaagde nieuwe benaderingen. De mensen om hen heen vinden het soms moeilijk om interesse te behouden in al deze nieuwe ideeën, en kunnen zich uitgeput voelen door alle creativiteit, deels als gevolg van het feit dat de voorstellen niet altijd realistisch of praktisch haalbaar zijn. Voor mensen met hoge scores op de schaal Openheid is het echter niet hun doel om iets concreets of bruikbaar te genereren uit hun ideeën en voorstellen - het is hun innerlijke ervaring van reflecteren over nieuwe dingen die hen voldoening schenkt. Vaak geïnteresseerd in wetenschap en intellectuele bezigheden, zorgt hun onconventionele benadering en actieve intellect ervoor dat ze autoriteit en heersende omstandigheden, werkmethoden, waarden, normen, opvattingen en politieke beslissingen in twijfel trekken. Deze mensen raken gemakkelijk betrokken bij abstracte, filosofische of politieke discussies. Ze worden vaak gezien als complexe individuen die voortdurend op zoek zijn naar nieuwe ervaringen om over na te denken. Anderen vinden ze misschien onnodig intellectueel, met hun hoofd in de wolken. Hun open houding en hun neiging om de wereld om hen heen voortdurend opnieuw te evalueren, kan ertoe leiden dat andere mensen hen zien als opportunisten die nooit op koers blijven. Ze zijn altijd bereid om na te denken over nieuwe ethische, sociale en politieke ideeën - wat anderen onzeker kan maken over wie ze werkelijk zijn en wat ze werkelijk denken. Hun constante zoektocht naar nieuwe ervaringen betekent ook dat ze vaak veel en brede interesses hebben. Ze vinden het leuk om nieuwe plaatsen te bezoeken en nieuwe activiteiten uit te proberen. In de regel vinden ze esthetiek aantrekkelijk en waarderen ze kunst. Deze individuen omschrijven zichzelf vaak als artistiek en creatief. Anderen zien hen als onafhankelijk en intellectueel, maar ook als rusteloze mensen die zich snel vervelen en constant op zoek zijn naar nieuwe emotionele ervaringen.

Profieloverzicht

Vriendelijkheid

Meer onafhankelijk, objectief,
terughoudend richting
anderen, individualistisch



Meer vertrouwend, warm en
zorgzaam richting anderen

Consciëntieusheid

Meer flexibel, veranderlijk,
spontaan en intuïtief



Meer gefocust, doelgericht,
systematisch en
gestructureerd

Emotionele stabiliteit

Meer gevoelig en sympathiek.
Meer beïnvloed door externe
omstandigheden



Meer stabiel en
zelfverzekerder. Minder
beïnvloed door externe
omstandigheden

Extraversie

Meer introvert, rustig en
onafhankelijk van anderen.
Minder behoefte aan
aandacht



Meer energiek, enthousiaster
en sociaal dominanter.
Grotere behoefte aan
aandacht

Openheid

Meer nuchter en praktisch.
Geeft de voorkeur aan het
vertrouwde en al bewezen



Meer onderzoekend en
conceptueel. Grotere
behoefte aan nieuwe
ervaringen en verandering