

Example van Example



Introductie

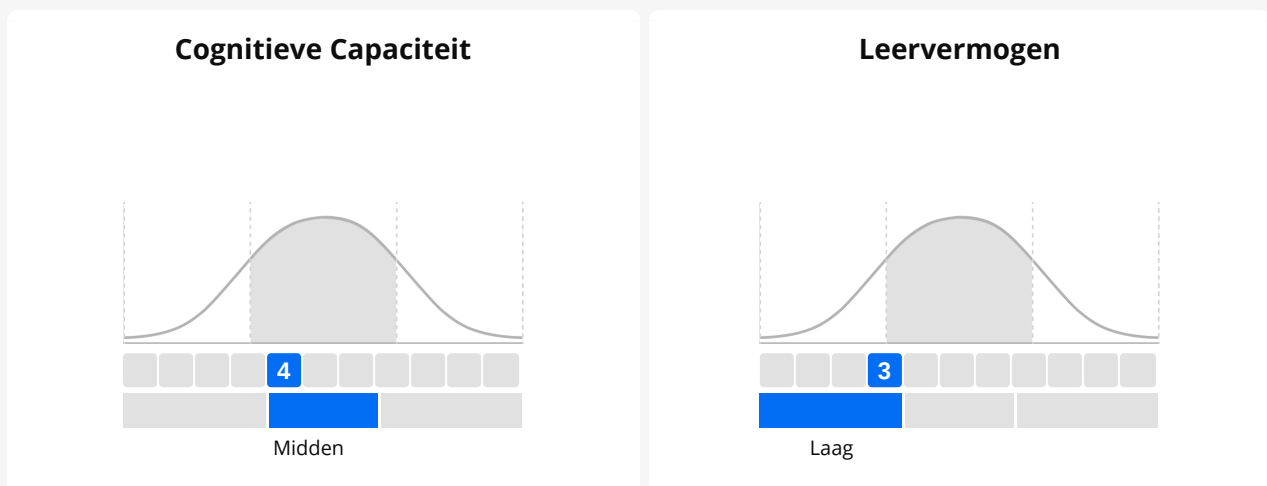
Logics is een diepgaande, genuanceerde analyse van algemene en specifieke mentale vaardigheden. Dit assessment is ontwikkeld en gevalideerd om inzicht te geven in cognitieve capaciteiten en beslissingstijlen van medewerkers en leidinggevenden, om de best mogelijke voorwaarden te scheppen voor een goede afstemming tussen functie en persoon.

Voltooijingstijd

De kandidaat voltooide de test in 30 minuten (van de 30 minuten).

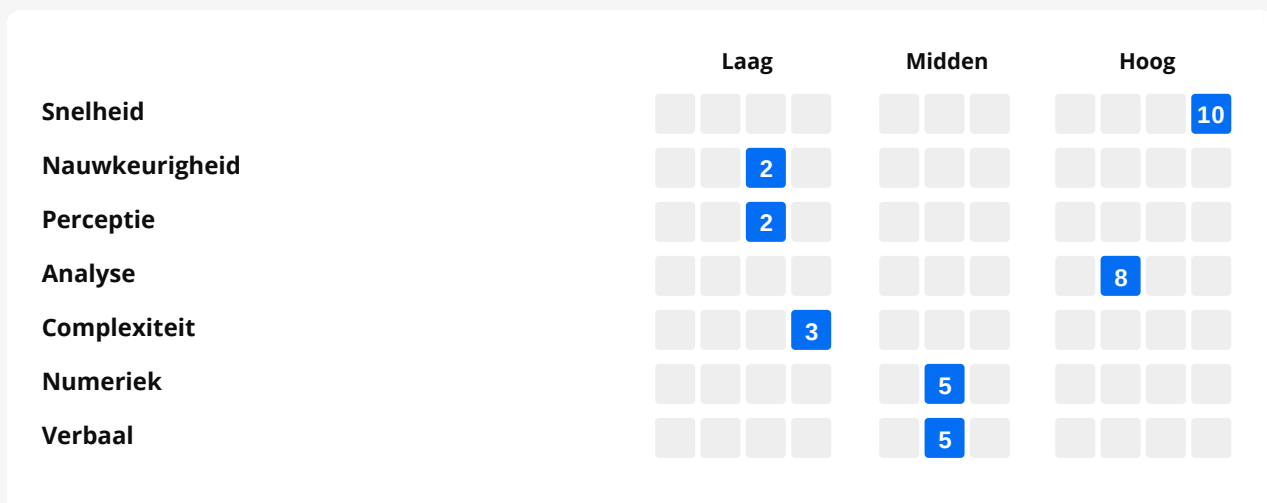
Algemeen mentaal vermogen

Deze inzichten laten zien hoe effectief iemand nieuwe informatie begrijpt, problemen oplost en leert.



Specifiek mentaal vermogen

Specifiek mentaal vermogen laat zien waar iemands sterke punten liggen bij het oplossen van problemen. Denk hierbij aan snelheid, nauwkeurigheid, logisch redeneren en verbale en rekenkundige vaardigheden.

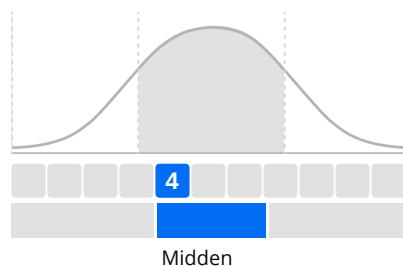


Algemeen mentaal vermogen

Deze inzichten laten zien hoe effectief iemand nieuwe informatie begrijpt, problemen oplost en leert.

Cognitieve Capaciteit

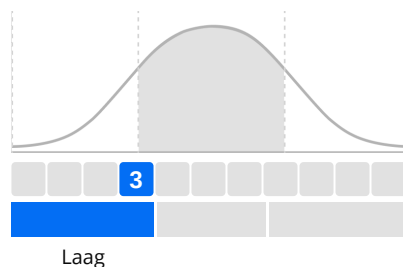
Het vermogen om verschillende taken snel en nauwkeurig op te lossen (bekend als de g-factor).



Goed overweg kunnen met abstracte, verbale en numerieke redeneertaken die een logische verwerking en probleemoplossing vereisen van uitgebreide en gefacetteerde informatie. Sommige cognitieve taken kunnen tijd en moeite kosten, maar zullen over het algemeen met succes worden uitgevoerd.

Leervermogen

Het vermogen om nieuwe dingen te leren en nieuwe logische problemen op te lossen.



Kan baat hebben bij introductie en begeleiding bij het leren van nieuwe dingen, kan herhaling en extra tijd nodig hebben om nieuwe kennis te verwerven.

Specifiek mentaal vermogen

Specifiek mentaal vermogen laat zien waar iemands sterke punten liggen bij het oplossen van problemen. Denk hierbij aan snelheid, nauwkeurigheid, logisch redeneren en verbale en rekenkundige vaardigheden.

Beslissingsstijl

Informatie over de probleemoplossingsstrategieën van een persoon gebaseerd op de prioriteit van snelheid en nauwkeurigheid bij het voltooien van de volledige logische test door de persoon.

Snelheid

De snelheid waarmee beslissingen over oplossingen en taken worden genomen.



Neemt snel beslissingen bij cognitieve taken, is snel in denken en handelen en neemt over het algemeen snel beslissingen.

Nauwkeurigheid

Het vermogen om correcte oplossingen te bedenken en af te leiden.



Heeft de neiging om onjuiste conclusies te trekken bij het oplossen van cognitieve problemen, maakt vaak veel fouten en kan een oppervlakkige manier van werken hebben.

Logische capaciteit

Informatie over de vloeiende intelligentie van een persoon, gebaseerd op abstracte redeneertaken die het vermogen testen om complexe informatie te begrijpen, te analyseren en te verwerken bij het aangaan van nieuwe logische problemen.

Perceptie

Het vermogen om logisch waar te nemen en te observeren.



Heeft moeite met het waarnemen van abstracte patronen, ziet mogelijk belangrijke elementen over het hoofd en heeft soms moeite met het begrijpen van logische taken.

Analyse

Het vermogen om logisch te denken en conclusies te trekken.



Trekt rationele en logische conclusies op basis van de beschikbare gegevens, pakt taken vaak methodisch aan en verwerkt logische informatie op systematische wijze.

Complexiteit

Het vermogen om complexe taken te begrijpen en op te lossen.



Heeft moeite met het tegelijkertijd verwerken van meerdere gegevens, raakt gemakkelijk het overzicht kwijt en kan moeite hebben met het oplossen van zeer ingewikkelde taken.

Vaardigheden

Informatie over iemands gekristalliseerde intelligentie, waarbij verbale en numerieke vaardigheden zijn onderzocht op basis van opgaven die een beroep doen op aangeleerde informatie en aanwezige kennis.

Numeriek

Gevoel voor wiskunde en berekeningen.



Heeft een basisbegrip van getallen en kan sommige numerieke taken oplossen, maar wordt mogelijk uitgedaagd door andere wiskundige problemen.

Verbaal

Het gevoel voor taal en grammatica en het vermogen om de taal correct te gebruiken.



Heeft een goede taalvaardigheid en begrip van de gekozen testtaal, maar kan enkele taalkundige fouten maken of een beperkte woordenschat hebben.

Antwoordpatronen

In de onderstaande tabel vind je nadere informatie over de antwoordpatronen van de persoon tijdens het invullen van Logics. Deze informatie biedt context bij de scores en helpt bij het formuleren van onderbouwde hypothesen over de sterke en minder sterke punten van de persoon en diens besluitvormingsstijl.

	Beantwoord	Juiste antwoorden	Onjuiste antwoorden	Overgeslagen	Niet gezien	Snelheid	Score
Leervermogen						Snel	3
Snelheid	100%			0%			10
Nauwkeurigheid		46%					2
Perceptie	100%	20%	80%	0%	0%	Snel	2
Analyse	100%	68%	32%	0%	0%	Snel	8
Complexiteit	100%	30%	70%	0%	0%	Snel	3
Numeriek	100%	44%	56%	0%	0%	Snel	5
Verbaal	100%	50%	50%	0%	0%	Gemiddeld	5

Als een veld grijs is gemarkeerd, zijn deze gegevens niet gemeten voor de schaal

Wat meet Logics?

Logics meet het vermogen om te redeneren, logische problemen van verschillende complexiteit te analyseren en op te lossen en is een diepgaande en genuanceerde beoordeling van het algehele cognitieve capaciteit en leervermogen. Deze kenmerken variëren per persoon en zijn belangrijk in een werkcontext. Het doel is om inzicht te krijgen in jouw sterke punten en werkaanpak door inzicht te krijgen in jouw cognitieve vaardigheden, en zo aan de voorwaarden te voldoen voor optimale omstandigheden voor jouw werkgerelateerd welzijn en prestaties.

Hoe interpreteer je het resultaat van Logics?

- Het resultaat is gebaseerd op een vergelijking met een groep personen die Logics ook hebben afgerond, een zogenaamde normgroep. Voor vragen over de normgroep die wordt toegepast voor de interpretatie van jouw resultaat kun je terecht bij je testbeheerder.
- Op basis van de scores van de normgroep is een verdeling gemaakt, waarbij elk uiteinde van de schaal kort is omschreven. Jouw resultaat wordt aangegeven met een kleurmarkering.
- Hou er rekening mee dat scores normaal verdeeld zijn over de schaal. Dat betekent dat 50% van alle kandidaten scores heeft die zich aan de linkerkant van de verdeling bevinden en 50% scores heeft aan de rechterkant van de verdeling.
- Als jouw scores zich aan de linkerkant bevinden, betekent dit dat jouw algehele prestaties op de test lager waren dan die van de meeste mensen in de normgroep. 23% van de normgroep valt in deze categorie.
- Als jouw scores het dichtst bij het midden liggen, betekent dit dat jouw algehele prestaties op de test gelijk waren aan die van de meeste mensen in de normgroep. 54% van de normgroep valt binnen deze categorie.
- Als jouw scores aan de rechterkant liggen, betekent dit dat jouw algehele prestaties op de test hoger waren dan die van de meeste mensen in de normgroep. 23% van de normgroep valt in deze categorie.

Houd hier rekening mee tijdens het lezen van je resultaat

Het is belangrijk om te weten dat scores niet altijd eenduidig positief of negatief kunnen worden geïnterpreteerd. De individuele scores moeten altijd worden beoordeeld in relatie tot een specifieke functie. Om de score voor cognitieve capaciteit correct te interpreteren, is het belangrijk om de relatie tussen snelheid en nauwkeurigheid te kennen, evenals de totale hoeveelheid tijd die aan de beoordeling is besteed, aangezien beide elementen van cruciaal belang zijn voor de berekening van de score. Hoewel de vaardigheden die door Logics worden gemeten belangrijk zijn in een werkcontext, zijn er andere belangrijke kenmerken en omstandigheden die van invloed zijn op het gedrag en de prestaties op de werkplek. Het resultaat kan tijdens de testsessie door verschillende factoren worden beïnvloed. Het verkeerd begrijpen van instructies of niet oprecht gemotiveerd zijn om je in te spannen, kan de resultaten beïnvloeden. Testscores zijn nooit exact; er zijn altijd omstandigheden die meetfouten kunnen veroorzaken.

Logics gebruiken als uitgangspunt voor een sollicitatiegesprek

In dit deel van het rapport vind je suggesties voor vragen die je kunt gebruiken bij het bespreken van de testresultaten. De vragen helpen om een genuanceerd beeld te krijgen van de geteste persoon en kunnen een gesprek in gang zetten over de besluitvormingsstijl, leerstijl, sterke punten, zwakke punten en compensatiestrategieën van de persoon. De vragen in het rapport moeten worden gezien als inspiratie. We raden aan de vragen te selecteren die het meest relevant zijn voor de context waarvoor het assessment is ingezet. Het is goed om te weten dat de vragen zijn geselecteerd op basis van de scores van de persoon. Ook kan het relevant zijn om het aantal foute antwoorden te vergelijken met het aantal bekeken vragen, en het resultaat op basis daarvan te beoordelen.

Terugkoppeling op Logics

Bij het terugkoppelen van de resultaten op Logics is het belangrijk om de functie als uitgangspunt te nemen, ongeacht of de analyse wordt gebruikt voor werving, leiderschap, persoonlijke ontwikkeling, teamprocessen of iets anders. Voordat je start met de terugkoppeling is het belangrijk dat je helder hebt welke factoren bepalend zijn voor succes in de functie, zodat je je op deze punten kunt focussen. De gespreksgids is niet bedoeld om letterlijk te worden gevolgd, of ter vervanging van de gebruikelijke voorbereiding.

Startvragen voor de terugkoppeling

Suggesties voor vragen die je kunt stellen voordat je met de eigenlijke terugkoppeling begint:

- Heb je al eens met een vergelijkbare test te maken gehad?
- Welke strategie heb je gevolgd bij het beantwoorden van de vragen?
- Hoe is je strategie tijdens het invullen veranderd?
- Hoe heb je je tijd ingedeeld?
- Welke invloed had de tijdsdruk op je aanpak bij het beantwoorden van de vragen?

Leervermogen

Laag score op Leervermogen

- Wat vind jij het moeilijkste aan het leren van iets nieuws?
- Wat heb jij nodig om een taak echt onder de knie te krijgen?
- Hoe goed kun je omgaan met sterk van elkaar verschillende taken?

Snelheid

Hoog score op Snelheid

- Hoe weeg je tempo en voortgang af tegen kwaliteit?
- Geef een voorbeeld van een taak waaraan je meer tijd had moeten besteden.
- Hoe ga je om met collega's die langzamer werken dan jijzelf?

Nauwkeurigheid

Laag score op Nauwkeurigheid

- Wat doe je om fouten in je werk te voorkomen?
- Hoe goed ga je om met taken waarbij je zelf je weg moet zoeken?
- Hoe belangrijk vind je het dat er op je werk ruimte is om fouten te mogen maken?

Perceptie

Laag score op Perceptie

- Wat doe je om er zeker van te zijn dat je een taak goed begrijpt voordat je eraan begint?
- Op welke manier krijg je een nieuwe taak het liefst overgedragen?
- Geef een voorbeeld van een taak die je achteraf bleek verkeerd te hebben begrepen.

Analyse

Hoog score op Analyse

- Hoe vind je het om om te gaan met vastgestelde procedures en instructies?
- Wat doe je om ervoor te zorgen dat je oplossingen goed doordacht zijn?
- Wat vind je van collega's die niet zo methodisch te werk gaan?

Complexiteit

Laag score op Complexiteit

- Wat vind je van werktaken waarbij je veel informatie tegelijk moet verwerken?
- Hoe ga je om met zeer complexe taken?
- Wat doe je om ervoor te zorgen dat je de tijd niet uit het oog verliest als je het druk hebt?

Numeriek

Gebalanceerd score op Numeriek

- In hoeverre motiveert het je om met getallen en berekeningen te werken?
- Geef een voorbeeld van een werkopdracht die je rekenvaardigheden echt op de proef stelde.
- Op welke manier draagt je rekenkundig inzicht bij aan de kwaliteit van je werk?

Verbaal

Gebalanceerd score op Verbaal

- In hoeverre motiveert het je om je bezig te houden met communicatie?
- Geef een voorbeeld van een taak waarbij je extra aandacht hebt besteed aan foutloze communicatie.
- Wat doe je om de kwaliteit van je werk te waarborgen wanneer je iets belangrijks moet communiceren?