

\* Drijfveren

27 januari 2021

# Bea Voorbeeld



eelloo

## Inleiding



Wat geeft jou energie? Waardoor laat jij je leiden bij de dingen die je doet? Welk gevoel laat je meespelen bij de keuzes die je in je werk of in je privéleven maakt? Kortom: wat zijn jouw drijfveren? Dit rapport kan je helpen deze vragen te beantwoorden.

Er zijn twaalf drijfveren in kaart gebracht. Eerst krijg je een beschrijving van je twee krachtigste en twee minst sterke drijfveren. Daarbij wordt aangegeven wat voor soort organisaties goed of juist minder goed bij de drijfveren passen.

Daarna wordt er ingegaan op vijf basisdrijfveren. Hoe komen deze bij jou tot uiting? Tot slot geven we je een overzicht van al jouw drijfveren, twaalf in totaal. Bij elke drijfveer, zie je of die heel belangrijk voor je is (score: hoog), enigszins belangrijk (midden), of juist niet belangrijk (laag).

---

### Twee sterkste drijfveren

|   |                 |  |
|---|-----------------|--|
|  | <b>Leren</b>    | Je talenten en kennis steeds verder willen ontwikkelen |
|  | <b>Carrière</b> | Het maximale uit je loopbaan willen halen              |

---

## Je sterkste drijfveren

### Carrière Leren

#### **Wat motiveert jou?**

Je vindt het belangrijk voortdurend te blijven leren en je talenten te ontplooien. Je wilt je kennis voortdurend uitbreiden. Je hebt er behoefte aan informatie te verzamelen en uit te zoeken hoe dingen in elkaar steken. Zowel voor zaken binnen als buiten je vakgebied heb je een diepgaande belangstelling. Een mogelijke valkuil is dat je aandacht voor nieuwe zaken soms ten koste gaat van je dagelijkse werkzaamheden.

Je wilt je persoonlijke en vakmatige ontwikkeling ook weerspiegeld zien in je carrièreverloop. Het is voor jou belangrijk door te blijven groeien naar posities met steeds meer verantwoordelijkheden en hogere beloningen. Je bent hiervoor bereid extra werk te verrichten, wellicht zelfs in privétijd. Bij het kiezen van een nieuwe functie speelt je carrièreplan een grote rol, met banen zonder loopbaanperspectief heb je niet zo veel. In je dagelijkse werk zul je steeds alert zijn op kansen of contacten die je verder kunnen brengen. Wees echter niet te veel op de toekomst gericht, want dan raak je wellicht gefrustreerd als je een volgende carrièrestap niet een, twee, drie kunt maken.

#### **Welke organisatie past bij jou?**

De organisatie waar jij gaat werken moet 'lerend' zijn en gericht op ontwikkeling. Je wilt intellectueel uitgedaagd worden en je werkomgeving moet je prikkelen om je verder te ontwikkelen. Daarnaast moet de organisatie je de mogelijkheid tot doorgroeien kunnen bieden. Een omgeving waarin je inzet beloond wordt met promotie is voor jou heel belangrijk. Een bedrijf met een platte organisatiestructuur past daar minder goed bij. Je wordt echter niet afschrikt door sterk hiërarchisch georganiseerde bedrijven.

## Je minst sterke drijfveren

### Zekerheid Zingeving

#### **Wat motiveert jou juist niet?**

De drijfveren zingeving en zekerheid komen het minst sterk naar voren.

Het is voor jou niet belangrijk om door middel van je werk bij te dragen aan een groter geheel. Iets betekenen voor de samenleving vind je niet per se nodig. Wellicht spelen uitgesproken persoonlijke normen en waarden voor jou geen rol van betekenis in je werk. Dit kan wel betekenen dat je eigen idealen te gemakkelijk aan de kant zet, bijvoorbeeld in een overleg met collega's.

Zekerheid en duidelijkheid in je werk vind je tamelijk onbelangrijk. Vastigheid vind je eerder hinderlijk dan prettig en van routineklussen krijg jij de kriebels. Jij zit niet te wachten op baanzekerheid en maakt je niet druk om een vast inkomen. Jij voelt je het meest op je gemak als niet alles strak gestroomlijnd en geregeld is, je houdt wel van een beetje speelruimte. Dit kan soms briljante vondsten opleveren. Maar als je je niet aan vaste richtlijnen en procedures houdt, loop je wel het risico dat je resultaten minder constant van kwaliteit of minder efficiënt kunnen zijn.

#### **Welke organisaties passen niet bij jou?**

Jij hoeft niet zo nodig in een bedrijf met een missie te werken. Voldoening in je werk krijg jij niet door het idee dat je bijdraagt aan een betere samenleving. Organisaties waar dit wel zo is, ervaar jij al snel als te soft. Persoonlijke normen en waarden houd je privé. Je houdt er niet van om in een organisatie te werken die van jou verwacht dat je expliciete morele standpunten hebt.

Ook in een bedrijf waar alles je wordt voorgekauwd en voorgescreven voel jij je waarschijnlijk niet zo thuis. Jij zoekt vaak liever zelf uit wat je doet en op welke manier je dat gaat aanpakken. Werken voor een organisatie die dwingende regels en voorschriften hanteert en waar je toekomst al helemaal voor je is uitgestippeld, maakt jou niet gelukkig.

## Jouw drijfveren in vijf basisdrijfveren

De twaalf drijfveren kun je onderverdelen in basisdrijfveren; gericht zijn op eigenheid, op anderen, op succes, op kwaliteit en op invloed. Je vindt hieronder de definities van deze basisdrijfveren. Vervolgens zie je een overzicht van al je afzonderlijke drijfveren, onderverdeeld naar deze basisdrijfveren.

### Gericht op eigenheid

Gericht zijn op eigenheid betekent streven naar individualiteit. Het is de wil, maar ook het lef, om vorm te geven aan je eigenheid. Proactief gedrag hoort hier bij, net als een onafhankelijke opstelling. Ook het vermogen om los te komen van zekerheden en vastomlijnde kaders, het nieuw en anders willen doen, is typerend voor deze groep drijfveren.

### Gericht op anderen

Gericht zijn op anderen is de behoefte om bij een groep te horen en je verbonden te voelen met anderen. Dat houdt in dat je streeft naar prettige en harmonieuze relaties, zowel in je privéleven als op je werk. Graag met anderen samenwerken, maar ook zinvol bezig willen zijn en je willen inzetten voor een betere maatschappij horen hierbij. Net als graag gewaardeerd willen worden door anderen voor wat je doet en wie je bent.

### Gericht op succes

Gericht zijn op succes betekent dat je minder naar de inhoud kijkt, maar meer naar de vorm en het resultaat. Je wilt het maximale uit je loopbaan halen om achteraf te kunnen terugkijken op een geslaagde carrière. Je hecht vooral aan je functie als methode om status, aanzien te krijgen, meer dan aan de inhoud van je werk. Of je zoekt succes door jezelf te meten met anderen en ernaar te streven de beste te zijn.

### Gericht op kwaliteit

Gericht zijn op kwaliteit betekent dat je graag inhoudelijk bezig bent en een zo goed mogelijke prestatie wilt neerzetten. Het betekent ook dat je werkplezier haalt uit het kunnen tonen van je vakmanschap. Mensen die gericht zijn op kwaliteit, willen werk afleveren dat aan de hoogste eisen voldoet, maar willen ook graag leren en zich professioneel en persoonlijk ontwikkelen. Het streven naar kwaliteit kan ook de behoefte inhouden aan zekerheid en duidelijkheid, willen weten waar je aan toe bent.

### Gericht op invloed

Als je gericht bent op invloed, wil je graag de richting en koers bepalen. Dat doe je graag voor jezelf, maar ook voor anderen. Bepalen wat er gebeurt, wanneer en op welke manier, daar richt je je op. Je hebt over heel veel aspecten een mening en zult die ook naar voren brengen. Je vindt het belangrijk om over zaken die impact hebben, mee te praten, mee te denken en mee te beslissen.

## Jouw drijfveren, een overzicht

### Gericht op eigenheid

HOOG



#### Vernieuwing

Je voelt je prettig in een dynamische omgeving waarin je creatief bezig kunt zijn en geïnspireerd wordt tot verbetering en verandering. Je doet graag nieuwe dingen en denkt graag buiten de kaders.

MIDDEN



#### Autonomie

Je vindt het prettig om in bepaalde zaken zelf te kunnen kiezen en beslissen, maar je kunt je ook heel goed schikken in wat anderen besluiten.

### Gericht op anderen

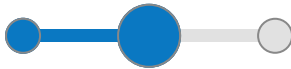
MIDDEN



#### Samenwerken

Je zoekt een middenweg tussen uitgaan van eigen kracht en samenwerking met anderen. Samenwerken gaat je goed af, maar het is niet speciaal iets dat jou inspireert.

MIDDEN



#### Waardering

Het geeft je een prettig gevoel als je af en toe een complimentje krijgt, maar je hoeft echt niet elke dag te horen hoe goed je het doet.

LAAG

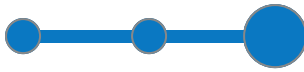


#### Zingeving

Iets betekenen voor de samenleving vind je niet per se nodig. Het is voor jou niet belangrijk om bij te dragen aan een groter geheel. Persoonlijke normen en waarden spelen voor jou geen rol van betekenis in je werk.

## Gericht op succes

### HOOG



#### Carrière

Doorgroeien naar posities met steeds meer verantwoordelijkheden en hogere beloningen is voor jou belangrijk. Bij het kiezen van een nieuwe functie speelt het loopbaanperspectief een grote rol.

### MIDDEN



#### Aanzien

Uiteraard vind je het prettig als anderen tegen jou opkijken, maar je bent er niet speciaal op uit om aanzien te verwerven.

### MIDDEN



#### Competitie

Een sportieve concurrentie met anderen is wat jou betreft prima, maar een al te felle concurrentie onder collega's vind je niet wenselijk.

## Gericht op kwaliteit

### HOOG



#### Leren

Je vindt het belangrijk voortdurend te blijven leren en je talenten te ontplooiën. Je zoekt steeds naar méér kennis. Zowel voor zaken binnen als buiten je vakgebied heb je een diepgaande belangstelling.

### MIDDEN



#### Perfectie

Een te sterke nadruk op perfectie ligt je niet. Je wilt natuurlijk goed werk leveren, maar het hoeft niet altijd een tien te zijn; soms is een acht goed genoeg.

### LAAG

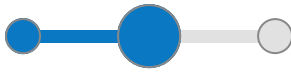


#### Zekerheid

Zekerheid vind je tamelijk onbelangrijk. Vastigheid vind je eerder hinderlijk dan prettig. Jij voelt je het meest op je gemak als niet alles strak geregeld is, je houdt wel van een beetje speelruimte.

## Gericht op invloed

**MIDDEN**



**Invloed**

Als er belangrijke besluiten genomen moeten worden, dan ben je graag bereid mee te denken en je stem te laten horen. Maar invloed willen hebben staat bij jou niet voorop.

---



## Tot besluit

Denk eens kritisch na of de scores zoals die in dit rapport zijn weergegeven, overeen komen met jouw eigen ideeën over wat jou wel en niet motiveert. Het kan je helpen om ook eens te vragen aan anderen hoe ze jou zien en of ze jou in de testresultaten herkennen. Dit kan nieuwe inzichten opleveren, omdat je zo te weten komt hoe jij overkomt op anderen.

Wanneer je je verder wilt verdiepen in je testuitslag, kunnen de volgende vragen je hierbij helpen:

- Herken je jezelf in de drijfveren waarop je hoog scoort? Wat betekent deze drijfveer (of drijfveren) voor jou?
- In hoeverre sluiten je huidige werkzaamheden of activiteiten aan bij deze drijfveren? Ervaar je de organisatiecultuur die als passend voor jou wordt beschreven ook als passend en belangrijk voor jou?
- Ervaar jij de drijfveren die laag uitkomen ook als minder motiverend voor je handelen? Hoe ga jij daar dan mee om?