

Sam Example



Over Drijfveren

Wat motiveert je? Waar krijg jij energie van? Hieronder vind je jouw scores op vijf basisdrijfveren. Meer uitleg over deze basisdrijfveren, de 13 onderliggende drijfveren en jouw scores hierop vind je op de volgende pagina's. Ook lees je daar meer over in welk soort organisatie jij je thuis voelt. Achterin vind je aanvullende informatie.

Je score: tel de gekleurde vlakken 1: Minder sterk 2: Redelijk 3: Gemiddeld 4: Sterk

Jouw 5 basisdrijfveren



Gericht op Onafhankelijkheid

Sterk

Vrij en zelfstandig willen zijn, het nieuw en anders willen doen.



Gericht op Invloed

Sterk

Sturing en leiding willen geven, betrokken willen zijn bij de besluitvorming.



Gericht op Succes

Sterk

Het maximale uit je werk willen halen.



Gericht op Resultaat

Gemiddeld

Jezelf willen ontwikkelen, toewerken naar de beste resultaten.



Gericht op Anderen

Sterk

Je verbonden willen voelen en zinvol bezig willen zijn.

Jouw sterkste drijfveren



Materiële beloning

Wil graag goed verdienen



Competitie

Wil graag 'winnen'.

Jouw minst sterke drijfveren



Leren

Vindt perfecte resultaten minder belangrijk



Perfectie

Vindt doorgroeien minder belangrijk



Gericht op Onafhankelijkheid

Sterk

Vrij en zelfstandig willen zijn, het nieuw en anders willen doen.

Gericht zijn op onafhankelijkheid betekent vrij en zelfstandig willen zijn, zowel in het bepalen van je doelen die je nastreeft als de manier waarop. Ook het kunnen loslaten van bestaande kaders en structuren, het nieuw en anders willen doen, is typerend voor deze groep drijfveren.



Autonomie

Sterk

Jij bepaalt het liefst zelf wat je gaat doen en hoe. Je houdt er van om zelf de regie te hebben. Of het nu gaat om het plannen van je werk of het nemen van beslissingen: jij zoekt het graag zelf uit.



Vernieuwing

Sterk

Jij leeft voor verandering en vernieuwing. Voortdurend verbeteren vind je belangrijk. Je hebt vaak en veel ideeën, jij doet de dingen graag anders dan anders.



Gericht op Invloed

Sterk

Sturing en leiding willen geven, betrokken willen zijn bij de besluitvorming.

Als je gericht bent op invloed, wil je graag de richting en koers bepalen. Bepalen wat er gebeurt, wanneer en op welke manier. Je hebt over heel veel aspecten een mening en zult die ook naar voren brengen. Je vindt het belangrijk om betrokken te zijn bij de besluitvorming over zaken die impact hebben.



Invloed

Sterk

Invloed hebben vind je belangrijk. Jij wilt de strategie bepalen, belangrijke besluiten nemen. Je hebt uitgesproken ideeën en verwacht dat anderen naar je zullen luisteren en je zullen volgen.



Gericht op Succes

Sterk

Het maximale uit je werk willen halen.

Gericht zijn op succes betekent dat je minder naar de inhoud kijkt, maar meer naar de vorm en het resultaat. Je hecht vooral aan je functie als middel om status, aanzien te en een goede beloning te krijgen, meer dan aan het werk zelf. Of je zoekt succes door jezelf te meten met anderen en ernaar te streven de beste te zijn.



Competitie

Sterk

Jij wilt de beste zijn en anderen mogen dat weten ook. Je probeert de prestaties van anderen te overtreffen. Je werkt heel hard om dat te bereiken.



Aanzien

Sterk

Je reputatie is heel belangrijk voor je; je krijgt graag erkenning en respect. Je wilt graag een baan met status, die andere mensen ook aantrekkelijk vinden of die tot de verbeelding spreekt.



Materiële beloning

Sterk

Jij vindt goed betaald worden voor je werk heel belangrijk. Bij alles wat je doet houd je in de gaten wat je ervoor terugkrijgt. Als je meer doet, wil je ook meer verdienen. Je loon moet passen bij wat je waard bent.



Gericht op Resultaat

Gemiddeld

Jezelf willen ontwikkelen, toewerken naar de beste resultaten.

Gericht zijn op resultaat betekent dat je graag inhoudelijk bezig bent en zo goed mogelijke resultaten wilt bereiken, van hoge kwaliteit. Het betekent ook dat je werkplezier haalt uit het kunnen tonen van je vakmanschap. Mensen die gericht zijn op resultaat, willen graag leren en zich professioneel en persoonlijk ontwikkelen.



Leren

Redelijk

Natuurlijk wil je je kennis en vaardigheden bijhouden, maar wel als dat voor je werk noodzakelijk is. Leren moet voor jou wel een concreet en praktisch doel hebben.



Perfectie

Gemiddeld

Jij vindt het prettig om je werk perfect af te leveren, dat daagt jou uit. Je vindt de kwaliteit van je werk belangrijk. Je bent zorgvuldig en je zorgt ervoor dat je werk compleet is. Maar je raakt niet van slag als je een keer wat fout doet.



Carrière

Gemiddeld

Jij vindt het belangrijk om af en toe stil te staan bij een volgende loopbaanstap. Je wilt graag doorgroeien, hogerop komen, steeds meer verantwoordelijkheid krijgen, dat is voor jou belangrijk.



Gericht op Anderen

Sterk

Je verbonden willen voelen en zinvol bezig willen zijn.

Gericht zijn op anderen is de behoefte om bij een groep te horen en je verbonden te voelen met anderen. Dat houdt in dat je streeft naar een omgeving waarin iedereen geaccepteerd, gerespecteerd en gewaardeerd wordt. Graag met anderen samenwerken, maar ook zinvol bezig willen zijn en je willen inzetten voor een betere maatschappij horen hierbij.



Zingeving

Gemiddeld

Je wilt graag iets betekenen voor de samenleving. Je hebt een ideaalbeeld van hoe de maatschappij eruit zou moeten zien en vindt het prettig om werk te doen dat daarbij aansluit.



Waardering

Gemiddeld

Je hoort het graag als collega's en leidinggevenden waarderen wat je doet. Je vindt het prettig om complimenten krijgen. Dat stimuleert je om nét dat stapje harder te zetten.



Samenwerken

Gemiddeld

Je werkt graag op een prettige manier met anderen samen. Je voelt je goed binnen een hecht team en je draagt zelf actief bij aan een goede werksfeer. Jouw uitgangspunt is dat je samen meer bereikt dan alleen.



Helpen

Sterk

Je bent sterk gemotiveerd om anderen te helpen. Je helpt heel graag anderen met je talenten, ervaring en kennis.

Jouw sterkste drijfveren



Materiële beloning

 **Sterk**

Voor mensen die gemotiveerd worden door materiële beloning, is een goed inkomen en arbeidsvoorwaarden belangrijk. Ze hechten veel waarde aan luxe en materieel bezit. Ook als ze al veel verdienen, blijven ze ernaar streven meer te verdienen of om op andere manieren materieel beloond te worden. Hierdoor zijn ze soms moeilijk tevreden te houden.

Kracht:

Gemotiveerd om doelen te bereiken die tastbare voordelen opleveren.

Rol in het team:

Resultaatgericht, gericht op een eindresultaat dat tot beloning leidt.

Moet oppassen voor:

Financiële belangen boven andere waarden stellen, daardoor minder gevoelig zijn voor sociale of ethische aspecten.

Kan stress krijgen van:

Onzekerheid over het inkomen of beperkte mogelijkheden tot financiële groei.



Competitie

 **Sterk**

Mensen met een sterke behoefte aan competitie willen anderen van hun kwaliteiten overtuigen door te concurreren en de prestaties van anderen te overtreffen. Ze willen de beste zijn en anderen mogen dat weten ook. Ze zijn bereid daar hard voor te werken; ze steken er veel energie in. Met hun competitieve instelling behalen ze persoonlijke targets en bedrijfsdoelstellingen.

Kracht:

Doelgericht naar succes toewerken, het beste uit zichzelf en teamleden halen

Rol in het team:

Stimuleert het team om tot topprestaties te komen.

Moet oppassen voor:

Teamleden te veel pushen, wat een negatieve invloed kan hebben op de samenwerking en de werksfeer.

Kan stress krijgen van:

Verliezen, gebrek aan uitdaging.

Best passende werkomgeving

Je komt goed tot je recht in een omgeving waarin je jezelf kunt bewijzen. Je wilt je kunnen onderscheiden van anderen. Voor jou is het belangrijk dat de cultuur van de organisatie je uitdaagt en prikkelt om het beste uit jezelf te halen. De doelstellingen moeten duidelijk zijn. Zo kun je laten zien wat je in huis hebt.

Organisaties die ernaar streven marktleider te zijn en in een sterk veranderende en concurrerende markt opereren spreken je aan. De omvang van de organisatie maakt voor jou niet uit, maar een goed beloningsbeleid spreekt je wel sterk aan. Je wilt snelle stappen in je salaris kunnen maken en bonussen, leaseauto's en andere secundaire arbeidsvoorwaarden vind je ook heel belangrijk.

Jouw minst sterke drijfveren



Leren



Redelijk

Mensen die minder gericht zijn op leren, vinden bezig zijn met kennis vergroten en zichzelf ontwikkelen niet echt prettig of interessant. Ze zullen niet snel op zoek gaan naar meer kennis of manieren om hun talenten te laten groeien.

Kracht:

Efficiënt werken met vertrouwende werkwijzen en bestaande kennis.

Rol in het team:

Routinematig werken, zorgen dat vertrouwde processen soepel blijven lopen.

Moet oppassen voor:

Achter gaan lopen door verouderde kennis, zichzelf niet genoeg uitdagen.

Kan stress krijgen van:

Iets moeten leren dat niet interessant of waardevol gevonden wordt.



Perfectie



Gemiddeld

Mensen met een minder sterke behoefte aan perfectie hebben meestal een pragmatische instelling. Ze houden van aanpakken en snel werken. Ze zijn minder gericht op details, zodat ze die wel eens over het hoofd zien. Ook werken ze graag zonder een uitgewerkt plan. Dat betekent dat ze snel kunnen beginnen, maar zich pas van sommige problemen of obstakels bewust worden als ze deze tegenkomen.

Kracht:

Flexibel, voortvarend, snel kunnen doorpakken.

Rol in het team:

Praktisch, kijkt naar het grotere geheel, richt zich op de essentie, niet op de details.

Moet oppassen voor:

Slordig zijn, belangrijke details over het hoofd zien.

Kan stress krijgen van:

Streng gecontroleerd worden, heel precies en foutloos moeten werken.

Minst passende werkomgeving

Je past niet goed in een omgeving waar van je verwacht wordt dat je je werk altijd perfect aflevert. Te veel aandacht en tijd moeten besteden aan details benauwt je. Je houdt juist van aanpakken en wilt flinke stappen kunnen maken in projecten. Het is voor jou lastig om je concentratie vast te houden als lange tijd dezelfde onderwerpen op de agenda staan. In een organisatie die het belangrijk vindt dat medewerkers zich voortdurend ontwikkelen voel jij je minder thuis. Liever ga je gewoon aan het werk dan dat je je steeds weer nieuwe vaardigheden eigen moet maken of je moet verdiepen in allerlei zaken. Een bedrijf dat deze praktische instelling waardeert, spreekt jou meer aan.

Meer over Drijfveren

Wat zijn drijfveren?

Drijfveren zeggen iets over je motivatie. Het zijn behoeftes die je hebt, waardoor je wordt gemotiveerd en wordt aangezet tot actie. Drijfveren spelen dan ook een belangrijke rol in je werk. Ze hebben invloed op je werkplezier en werksucces. Wanneer je drijfveren passen bij het werk dat je doet, zal je werk je energie en voldoening geven. Ook zal dat een positief effect hebben op je prestaties. De drijfveren zijn ingedeeld in groepen: de basisdrijfveren. Er zijn in totaal 13 drijfveren verdeeld over 5 basisdrijfveren.

Wat kun je met drijfveren?

Als je inzicht hebt in je drijfveren, geeft dat je de mogelijkheid om gerichte loopbaankeuzes te maken. Wanneer je je eigen drijfveren goed kent, ben je beter in staat te bepalen welke taken of organisaties het best bij je passen. Daarnaast is het praktisch om te weten, wat de voor- en nadelen van jouw sterke en zwakke drijfveren kunnen zijn en wat voor effect dat kan hebben op anderen. Dan kun je beter inschatten wat dat betekent in je werk en wat je daar eventueel mee kunt doen.

Hoe zit het met jouw drijfveren?

Op de eerste pagina vind je een scoreoverzicht: jouw scores op de 5 basisdrijfveren en wat jouw 2 sterkste en minst sterke drijfveren zijn. Hoe jij per drijfveer scoort, vind je toegelicht op de pagina's na het scoreoverzicht. Er wordt steeds eerst iets gezegd over de basisdrijfveer, daarna over de onderliggende drijfveren. Tot slot lees je meer over je twee sterkste en minst sterke drijfveren, en wat voor soort organisatie jij je het meest thuis zult voelen op basis daarvan.

Wat betekenen je scores?

De resultaten zijn tot stand gekomen door jouw antwoorden te vergelijken met die van een normgroep. Een normgroep is een grote groep mensen die dezelfde vragenlijst onder vergelijkbare omstandigheden gemaakt heeft, bijvoorbeeld in het kader van een selectie- of een ontwikkelingsonderzoek. Als jouw score hoog is in vergelijking met de normgroep, weten we dat jouw score 'sterk' te noemen is, en andersom.

De normgroep die gebruikt is:

Algemeen (geen selectieprocedures)

Over dit rapport

Denk eens kritisch na of de scores zoals die in dit rapport zijn weergegeven, overeenkomen met jouw eigen idee over wat jou wel en niet motiveert. Het kan je helpen om ook eens te vragen aan anderen hoe ze jou zien en of ze jou in de testresultaten herkennen. Het kan nieuwe inzichten opleveren als je weet hoe jij overkomt op anderen. Wanneer je je verder wilt verdiepen in je testuitslag, kunnen de volgende vragen je hierbij helpen:

- Herken je jezelf in de drijfveren waarop je hoog scoort? Wat betekenen ze voor jou?
- In hoeverre sluiten je huidige werkzaamheden of activiteiten aan bij deze drijfveren? Ervaar je de werkomgeving die als passend wordt beschreven ook als belangrijk voor jou?
- Ervaar jij de als minder sterk beschreven drijfveren ook als minder motiverend? Hoe is dat voor je?