

Toolbox let's move

Het bieden van alleen een platform is onvoldoende om medewerkers in beweging te krijgen. We ondersteunen HR en leidinggevenden met de toolbox let's move. Toolbox let's move biedt HR een compleet pakket van eenvoudig en zelfstandig in te zetten tools voor het creëren van een echte ontwikkelcultuur. Zo beschikt HR simpel en snel over expertise en praktische hulpmiddelen om hiermee aan de slag te gaan. De toolbox integreert de (wetenschappelijke) kennis en jarenlange ervaring van eelloo op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Een consultant van eelloo kan worden ingezet wanneer gewenst, voor de praktische begeleiding.

In de toolbox vindt HR het aanbod van alle interventies om concreet met het loopbaanplatform aan de slag te gaan. De toolbox maakt inzichtelijk waaraan te denken, wie hierbij te betrekken en wat te communiceren. Het aanbod is zowel geschreven voor HR, business als medewerkers. Dit loopt uiteen van:

- *Stappenplan en voorbeelden voor een succesvolle campagnes*
- *Interventiecatalogus met uitgewerkte voorbeelden van interventies*
- *Gespreksformulieren en tips voor een goed gesprek*
- *Demo's, factsheets, voorbeeldpresentaties en andere communicatiemiddelen*
- *Visie op leven lang ontwikkelen (artikelen, blogs, webinars)*

Visie achter de toolbox

Het Loopbaanplatform voor medewerkers wordt alleen succesvol benut wanneer de organisatie werkt aan de drie voorwaarden voor proactief gedrag. Eelloo heeft daarom vanuit deze drie voorwaarden voor HR en leidinggevenden de Toolbox Let's Move ontwikkeld. Deze bestaat uit een concrete methodiek en bijbehorende materialen voor het creëren van een echte ontwikkelcultuur. De Toolbox Let's Move ondersteunt op drie vlakken.





Relevant maken

In beweging komen start bij medewerkers met een gevoelde noodzaak. Medewerkers die het prima naar hun zin hebben of weinig merken van veranderingen in hun werk, ervaren vaak weinig urgentie om iets te veranderen of te leren. Er is altijd een prikkel nodig. Sommige medewerkers willen vanuit zichzelf een andere rol vervullen of nieuwe vaardigheden leren. Dat is de groep die als eerste gebruik maakt van het platform. Voor anderen ontstaat de prikkel pas als het werk verandert en nieuwe kennis nodig is om het werk te blijven doen. Of als de manier van werken blijvende ontwikkeling als het ware afdwingt (denk aan taakrotatie, projectmatig werken). De organisatie is aan zet als het gaat om de mate waarin de medewerkers ontwikkeling als relevant ervaren. Een één op één gesprek tussen leidinggevende en medewerker over iemands plan voor de toekomst zorgt voor aansluiting bij de intrinsieke motivatie. Daarnaast is het van belang dat er een trigger is, die wordt gekoppeld aan tijd, zodat medewerkers een reden hebben om nu aan de slag te gaan, in plaats van morgen of volgende week. Daarom werkt het goed als zelfstandig online werken in het platform wordt gecombineerd met interventies op een vast moment.

In de Toolbox zien HR en leidinggevenden praktische voorbeelden die helpen bij het relevant maken. Denk hierbij aan:

- *Tips en stappenplan voor een succesvolle campagne*
- *Interventiecatalogus met uitgewerkte voorbeelden van interventies*
- *Gespreksformulier met hulpvragen om plan voor de toekomst aan te sluiten bij intrinsieke motivatie medewerker*



Mogelijk maken

Naast ervaren urgentie is het ook van belang dat het voor medewerkers haalbaar is om aan hun inzetbaarheid en ontwikkeling te werken. Organiseer daarom dat ontwikkeling (werk)tijd mag kosten, dat er budget beschikbaar is en dat medewerkers makkelijk toegang hebben tot het platform. Zorg dat medewerkers weten hoe het werkt, waar ze terecht kunnen voor vragen. Naast de praktische haalbaarheid geldt ook dat medewerkers het vertrouwen moeten hebben dat het nemen van loopbaanstappen ze gaat lukken. Om dit geloof in eigen kunnen te vergroten helpt het om inspirerende succesverhalen van collega's te delen. Als medewerkers zien en horen dat collega's bepaalde stappen hebben gemaakt, zullen zij eerder het gevoel hebben dat ze het zelf ook kunnen. Dit vertrouwen wordt uiteraard ook vergroot door de juiste feedback van de leidinggevende en collega's. Ontwikkeling vanuit sterke punten vergroot vele malen meer het zelfvertrouwen dan focus op ontwikkeling van zwakke punten. Tot slot is het voor HR en leidinggevendenden makkelijker om medewerkers goed te begeleiden in hun inzetbaarheid en ontwikkeling als zij zich hiertoe voldoende toegerust voelen.

In de Toolbox vinden HR en leidinggevendenden diverse tools die helpen bij het mogelijk maken.

- *Informatie over de inhoud van het platform om advies te kunnen geven over welk instrument bij welke vraag past*
- *FAQ, met vragen en antwoorden over o.a. privacy en databeveiliging*
- *Voorbeeldpresentatie over de aanpak en tooling om interne stakeholders te informeren*
- *Demo's om alle tooling in het*

loopbaanplatform zelf uit te kunnen proberen

- *Handige factsheets en hulpvragen om makkelijk in gesprek te gaan met medewerkers over hun talenten en ontwikkeling*
- *Filmpjes van tooling om medewerkers te laten zien wat het 'invullen' ze oplevert*
- *Informatie over aanvullende services zoals groepsrapportages, managementinformatie*

leidt tot positieve ervaringen en enthousiasme bij medewerkers, ook sterk samen met de organisatiecultuur. Daarnaast kan de toon van de campagne ook een rol spelen in het enthousiasmeren van medewerkers. De juiste taal, vorm en speelsheid in communicatie uitingen, gesprekken en interventies maken leren en ontwikkelen aantrekkelijker.

In de Toolbox vinden HR en leidinggevenden diverse artikelen, webinars en tips om te werken aan een stimulerend werkklimaat.



Enthousiast maken

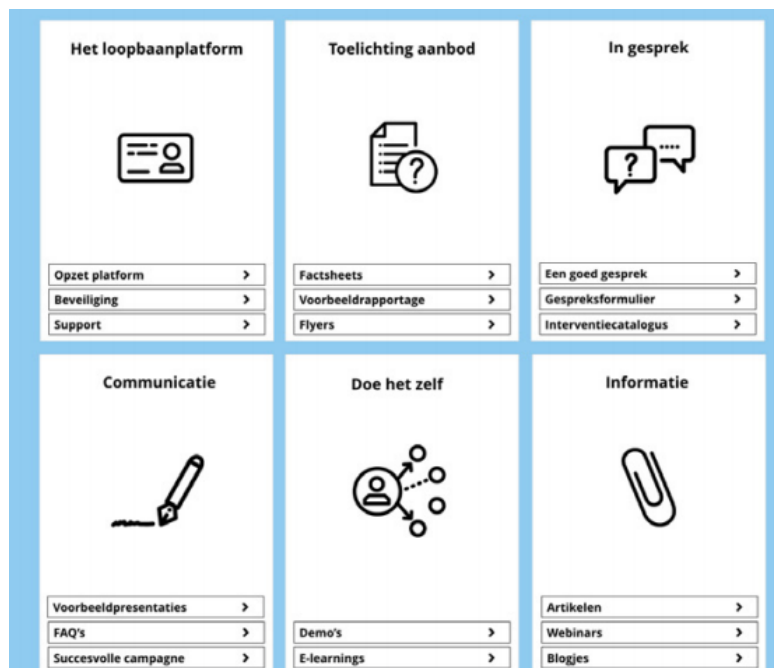
De derde pijler betreft de motivatie van medewerkers om te leren en veranderen. Deze is uiteraard niet zo makkelijk te beïnvloeden omdat dit ook wordt bepaald door persoonlijke eigenschappen. Toch hangt de mate waarin ontwikkelen en regie nemen

Uniek aan de toolbox

- Wetenschappelijk onderbouwd
- Alle praktische informatie op 1 plek
- Zowel informatie voor HR, leidinggevende en medewerker
- Makkelijk toegankelijk

Meer weten over de toolbox's

Bel ons op 088-100 47 77 of mail naar support@eelloo.nl.



Printscreen toolbox let's move