



Aanbod loopbaanplatform



**Alles wat je moet weten
over het aanbod in een loopbaanplatform**



eelloo

Aanbod in het loopbaanplatform

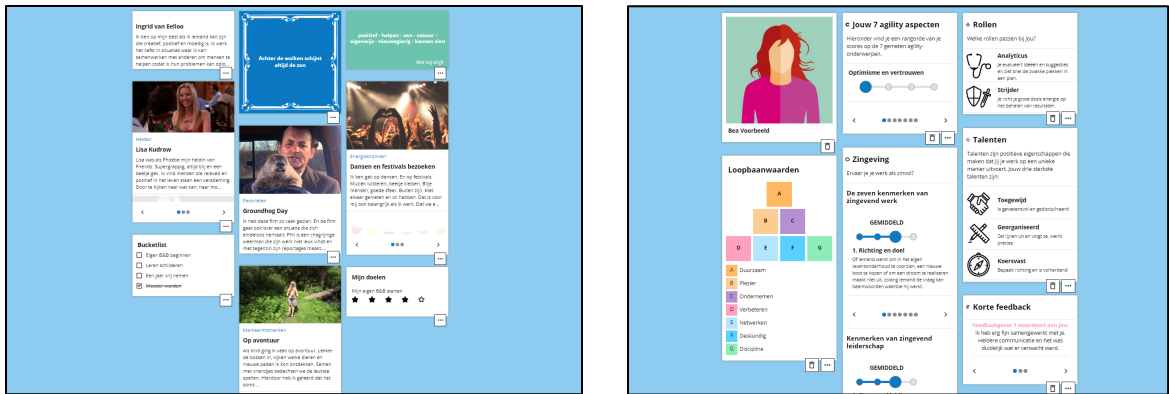
Het loopbaanplatform is modulair opgebouwd. Er zijn diverse programma's en modules beschikbaar binnen verschillende thema's. Een **programma** bestaat uit meerdere tests en/of vragenlijsten. Een programma begint met 'Ontdek' in de titel. Een **module** bestaat uit één test of vragenlijst. Een test of vragenlijst begint met 'Test' in de titel. De resultaten worden in een **PDF rapport** en/of **online presentatie** weergegeven. De meeste programma's en modules zijn beschikbaar in het Nederlands en Engels en zijn geschikt voor medewerkers **vanaf MBO 1-2 niveau**. Er zijn ook modules beschikbaar voor de doelgroep tot mbo 1-2 niveau.

Online presentatie en/of PDF rapport

Online presentatie

Een online presentatie is een mooi opgemaakte webpage waarmee het profiel en resultaten zichtbaar zijn en ook gedeeld kan worden met anderen (via een link). De medewerker bepaalt zelf wat hij of zij met wie wil delen.

Een online presentatie is gekoppeld aan elk programma. Maar er kan ook een totaalpresentatie worden gemaakt van alle onderdelen uit het platform samen. Bekijk [hier](#) een voorbeeldpresentatie.

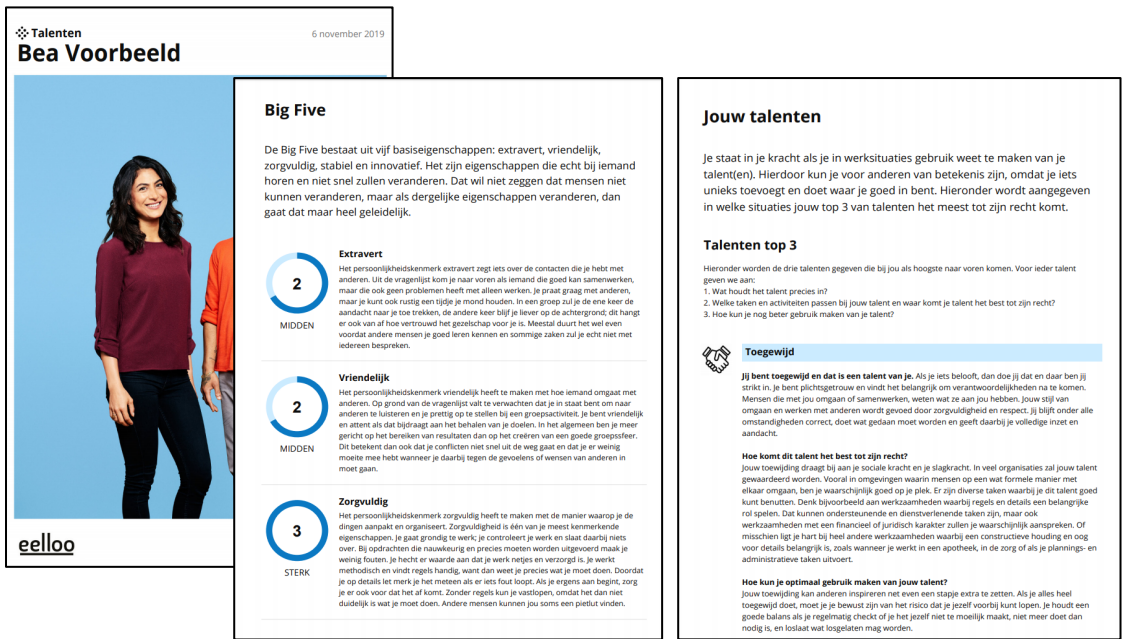


Voorbeeldpresentatie 'Ontdek je verhaal'

Voorbeeld totaalpresentatie van alle gemaakte onderdelen

PDF rapport

Het pdf rapport kan worden gedownload en ook worden opgeslagen. Elk rapport bestaat uit een toelichting en advies om aan de hand van de resultaten aan de slag te gaan. Bekijk [hier](#) een voorbeeldrapport.



Voorbeeld PDF rapport 'Test je talenten'

Aanbod verkennen

Keuzewijzer

In de keuzewijzer lezen medewerkers de loopbaansituaties en startvragen van anderen (persona's) en welke acties de persona's hebben ondernomen. Op deze manier verkennen medewerkers het beschikbare aanbod binnen alle thema's, worden ze op ideeën gebracht en kiezen ze hun vraag.

- ✖ Leidraad voor (loopbaan)vragen
- ✖ Al het aanbod in één platform
- ✖ Herkenning bij medewerkers door persona's

Programma



Verken al het aanbod in het loopbaanplatform

± 30 min

Aanbod per thema



HOE STA IK ERVOOR IN DE WERELD VAN WERK?

Ontdek je inzetbaarheid

Dit programma combineert informatie over de arbeidsmarkt met inzicht in de persoonlijke situatie en kansen. De uitkomst ondersteunt mensen in het vergroten van hun duurzame inzetbaarheid.

- ✖ Is er in de toekomst nog vraag naar het werk dat de medewerker nu doet?
- ✖ Wat kan hij doen om in de toekomst inzetbaar te blijven?
- ✖ Hoe staat het met het verandervermogen van de medewerker?

Programma



Online presentatie en PDF rapport

± 25 min

Test je wendbaarheid

Deze test meet de impact van veranderingen op de medewerker en geeft concrete tips hoe hij/zij het beste met veranderingen om kan gaan.

- ✖ Weet de medewerker hoe hij omgaat met veranderingen?
- ✖ Heeft de medewerker vooral een optimistische of pessimistische houding?
- ✖ Leert de medewerker graag nieuwe vaardigheden?

Module



PDF rapport

± 15 min

Ontdek de arbeidsmarkt

De arbeidsmarktverkenner geeft mensen unieke toegang tot een uitgebreide bron aan arbeidsmarktinformatie. De uitkomst is een innovatieve match tussen profiel, beroepen en actuele vacatures. Een match op zowel harde als zachte kenmerken.

- ✖ Hoe ziet de ideale baan eruit? Verkennen van mogelijkheden op de arbeidsmarkt.
- ✖ Welke banen/beroepen matchen met de kwaliteiten van de medewerker?
- ✖ Welke opleidingsmogelijkheden en vereisten aan kennis en vaardigheden passen bij welk beroep?

Programma



Concrete beroepen en vacatures

± 30 min



HOE ERVAAR IK MIJN WERK?

Test je zingeving

Deze vragenlijst is ontwikkeld om na te gaan in hoeverre de medewerker zijn werk(omgeving) als zingevend ervaart.

- ✖ Ervaart de medewerker betekenis in het werk?
- ✖ Komen de persoonlijke waarden overeen met die van de organisatie?
- ✖ Voelt de medewerker zich verbonden met collega's en de organisatie?

Module



PDF rapport

± 15 min

Test je werkbeleving

Deze vragenlijst is ontwikkeld om na te gaan waarover de medewerker in het werk tevreden is en hoe hij/zij denkt over de aspecten die daarbij komen kijken.

- ✖ Is de medewerker nog tevreden met zijn werk? En is er ruimte voor verbetering?
- ✖ Wat vraagt energie & hoe gaat hij/zij daarmee om?
- ✖ Hoe betrokken is de medewerker bij de organisatie?

Module



PDF rapport

± 15 min



WAT WERKT VOOR MIJ?

Ontdek je kracht

Dit programma helpt om erachter te komen waar iemand echt goed in is, wat unieke krachten zijn en wat belangrijk is. Het programma werkt toe naar een pitch in de vorm van een online presentatie.

- Weten waar de medewerker echt goed in is? - Hoe kan de medewerker zijn talenten het beste inzetten en ontwikkelen? - Hoe kan ik mijn krachten en potentieel nog meer benutten?	Programma  	Online presentatie	2 – 4 uur
--	--	--------------------	-----------

Ontdek je verhaal

Door hun verhaal te schrijven ontdekken mensen wat belangrijk voor ze is, begrijpen ze hoe ze zijn geworden wie ze nu zijn en wat in hun (werkende) leven betekenis geeft.

- Weet de medewerker wat er echt bij hem past? - Wanneer ervaart de medewerker betekenis in zijn werk? - Wat kan een volgende stap voor de medewerker zijn?	Programma  	Online presentatie	2 – 4 uur
---	--	--------------------	-----------

Test je talenten

Met Mijn talent wordt in kaart gebracht in hoeverre de medewerker beschikt over een aantal voor het werk relevante talenten. Deze vragenlijst is beschikbaar in twee niveaus: **tot mbo 1-2** (multimedia vragenlijst) en **vanaf mbo 1-2**.

- Weet de medewerker wat er echt bij hem past? - Waar is de medewerker goed in? - Welke talenten heeft de medewerker?	Module  	PDF rapport	± 15 min
---	---	-------------	----------

Test je drijfveren

Met behulp van deze vragenlijst worden de drijfveren in beeld gebracht. Drijfveren zeggen iets over wat je drijft en wat je motiveert in je werk. Deze vragenlijst is beschikbaar in twee niveaus: **tot mbo 1-2** (multimedia vragenlijst) en **vanaf mbo 1-2**.

- Weet de medewerker wat hem/haar echt motiveert? - Wat geeft hem/haar energie? - Waarom laat de medewerker zich leiden bij de dingen die hij/zij doet?	Module  	PDF rapport	± 15 min
---	---	-------------	----------

Optionele programma's

Ontdek je leiderschap

In stapjes werkt de leidinggevende aan zijn persoonlijke verhaal en ontdekt waar zijn kracht ligt in leiderschap. Ook maakt hij zijn ontwikkelplan. Het resultaat is een mooie, persoonlijke, online presentatie.

- Weet de leidinggevende waar hij/zij echt goed in is? - Hoe kan de leidinggevende zijn talenten het beste inzetten om het team te laten groeien? - Wat wil de leidinggevende met zijn team bereiken en in welke rol?	Programma 	Online presentatie	2 – 4 uur
---	--	--------------------	-----------

Maak je poster

In dit programma maakt de medewerker in een paar stappen een eigen poster. Op de poster wordt duidelijk wat de medewerker dagelijks doet, wat de talenten zijn en wat energie geeft in het werk. Zo kan de medewerker laten zien wat de persoonlijke motivatie.

- Wil je de medewerker zichzelf presenteren op een unieke manier? - Laat de medewerker zien wat hij in huis heeft? - Weet jij wat de medewerker energie geeft in het werk?	Programma  	Eigen poster in pdf	± 30 min
--	--	---------------------	----------

Vraag korte feedback

In dit instrument vraagt de medewerker anderen om korte feedback. Of hij wordt uitgenodigd door een collega om korte feedback te geven.

- Medewerkers kunnen van elkaar leren wat ze goed doen en wat er beter kan. - Medewerkers vragen regelmatig, bijvoorbeeld na een project, feedback om te horen hoe ze hun rol hebben vervuld en vragen om tips.	Module  	PDF rapport	± 10 min
--	---	-------------	----------

Reflecteer op je werk met Mijn impact

Dit programma geeft invulling aan de eigentijdse gesprekkencyclus waarbij medewerkers zelf regie pakken en in gesprek gaan over hun inzetbaarheid, resultaten en ontwikkeling. Het programma werkt toe naar een persoonlijke, online impactpresentatie.

✖ Welke resultaten bereiken medewerkers in hun werk en wat dragen ze bij? ✖ Welke ontwikkeling maken medewerkers door volgens zichzelf en hun omgeving? ✖ Hoe kunnen medewerkers hun talenten het best benutten en van waarde zijn?	Programma 	Online presentatie	4 – 6 uur per jaar
---	--	--------------------	--------------------

Test je rollen

Deze vragenlijst gaat over de rollen waarin de medewerker zich prettig voelt. Dit geeft inzicht in de rollen die hij met plezier op zich neemt, of die hij juist minder prettig vindt.

✖ Welke werkstijl past het beste bij de medewerker? ✖ Welke rol vervult de medewerker van nature in samenwerking met collega's? ✖ Passen de werkzaamheden goed bij de medewerker?	Module  	PDF rapport	± 15 min
---	---	-------------	----------

Test je werkhouding

De medewerker krijgt uitspraken te zien over het werk. Per uitspraak geeft de medewerker aan hoe vaak hij dit gedrag laat zien. Zo ontstaat een beeld van de werkhouding. Deze vragenlijst is geschikt voor **mbo 1-2** niveau.

✖ Hoe doet de medewerker zijn werk? ✖ Komt de medewerker voor zichzelf op? ✖ Welke houding neemt de medewerker in zijn werk? ✖ Op welke manier gaat de medewerker met anderen om?	Module 	PDF rapport	± 15 min
---	---	-------------	----------

Test je werksoorten

Dit instrument geeft een compleet beeld van de interesses van de werknemer voor diverse taken en werkzaamheden. Deze vragenlijst is beschikbaar in twee niveaus: **tot mbo 1-2** (multimedia vragenlijst) en **vanaf mbo 1-2**.

✖ Welke taken voert de medewerker graag uit? ✖ Wat zijn de meest aantrekkelijke werksoorten voor deze medewerker of cliënt? ✖ In welke werkzaamheden zou de medewerker zich graag willen verdiepen?	Module 	PDF rapport	± 15 min
---	---	-------------	----------

Test je werkgebieden

Dit instrument geeft een compleet beeld van de interesses van de werknemer voor verschillende branches en sectoren. Deze vragenlijst is beschikbaar in twee niveaus: **tot mbo 1-2** (multimedia vragenlijst) en **vanaf mbo 1-2**.

✖ Welke branches vindt de medewerker interessant? ✖ In welke sector zou de medewerker willen werken? ✖ Matchen de interesses van de medewerker met deze branche/sector?	Module 	PDF rapport	± 15 min
---	---	-------------	----------