

Zo ga je aan de slag met:

# Programma Oriëntatie



Zoeken naar werk dat past bij  
iemand's verhaal en talenten



# Programma Oriëntatie

Middels het Oriëntatieprogramma staan mensen zelf stil bij hun talenten en ambities. Hier krijgen zij de benodigde tools aangereikt om zich te kunnen oriënteren en profileren op de huidige arbeidsmarkt. Het programma biedt verschillende opdrachten om zicht te krijgen op wie ze zijn, wat ze willen en tevens kunnen. Dit wordt ondersteund met tools zoals (360) vragenlijsten, reflectieopdrachten en informatieservices. Met (nieuwe) functionaliteiten, zoals de arbeidsmarktverkenner en de online presentatie kunnen kandidaten op zoek gaan naar passende beroepen en vacatures en zich presenteren aan de buitenwereld.

## HET PROGRAMMA BESTAAT UIT ZEVEN STAPPEN:

### 1. Doelen stellen

Het formuleren van doelstellingen voor het traject. Verder wordt in deze stap gekeken naar inzetbaarheid en hoe deze vergroot kan worden.

### 2. Sta stil bij jezelf

Onderzoeken van persoonlijkheid, drijfveren en interesses en met als aanvulling daarop een reflectieopdracht.

### 3. Jouw profiel

Aanvullen van de persoonsgegevens en tevens het opstellen van een persoonlijk profiel dat later gebruikt kan worden bij het verkennen van de arbeidsmarkt.

### 4. De arbeidsmarkt

Met behulp van de arbeidsmarktverkenner wordt de vertaalslag gemaakt naar actuele vacatures en beroepen, die aansluiten op zowel harde functiekenmerken als persoonsprofiel en ambities.

### 5. Actieplan

Het maken van een concreet plan waarin staat welke acties de komende tijd worden ondernomen met betrekking tot loopbaan oriëntatie en inzetbaarheid.

### 6. Presenteer jezelf

Schrijven van een pitch en maken van een online presentatie, die gedeeld kan worden met anderen.

### 7. Tips en evaluatie

Lezen van tips met betrekking tot netwerken, het schrijven van een brief en voeren van een goed gesprek.

Het traject wordt ondersteund door de benodigde informatie voor elke stap in het programma.

Jouw kandidaat kan het programma zelfstandig doorlopen of met ondersteuning van jou als coach die feedback geeft en helpt de vertaalslag te maken naar de toekomstige loopbaanstap van je kandidaat.

## ERVARINGEN DEELNEMERS

*“Ik merk dat ik weer wat kritischer kijk naar mijzelf en het werk dat ik nu doe. Ik ben me veel meer bewust van de wereld binnen en buiten mijn organisatie. Ik heb mijn horizon verbreed en realiseer me dat er ook nog andere leuke en uitdagende functies zijn.”*

*“Door het traject weet ik beter wie ik ben en wat ik wil. Het traject sluit goed aan als je een stap wilt maken of vastloopt in je werk.”*

*“Ik was aanvankelijk sceptisch over het feit dat ik alles zelfstandig moest oppakken. Uiteindelijk was dat juist wat mij erg aansprak: dat al het initiatief bij de medewerker wordt gelaten, zodat je het gevoel krijgt dat je er zelf verantwoordelijk voor bent. Dit zorgt er voor dat het traject iets voor jezelf is en over jezelf gaat.”*

## WAT MAAKT HET PROGRAMMA ORIËNTATIE VAN EELLOO UNIEK?

- Het geeft de deelnemer een objectief beeld van inzetbaarheid en hoe deze kan worden vergroot door gebruik te maken van kwaliteiten, wensen en ambities.
- Het is ontwikkeld vanuit de laatste (wetenschappelijke) inzichten in het stimuleren van proactief loopbaangedrag bij deelnemers.
- In de Arbeidsmarktverkenner zijn zowel beroepen als alle online vacatures van Nederland opgenomen. Deelnemers kunnen naast harde criteria ook zoeken op persoonlijkheidskenmerken, drijfveren, kennisgebieden en vaardigheden.
- Gerenommeerde vragenlijsten en kwalitatieve reflectieoefeningen vormen een stevige fundering.
- Het ePortfolio biedt een gebruiksvriendelijke werkomgeving die deelnemers zelfstandig doorlopen. Op gezette momenten hebben ze reflectiegesprekken met hun adviseur.
- Voor adviseurs vormt het traject een mooie basis voor hun dienstverlening waarbij ze zich op de kwalitatieve gespreksmomenten kunnen concentreren.

## VOOR WIE IS HET PROGRAMMA ORIËNTATIE INTERESSANT?

- Voor organisaties die op een laagdrempelige manier mobiliteit en Duurzame Inzetbaarheid binnen hun organisatie op gang willen brengen.
- Voor medewerkers die goed zicht willen hebben op hun inzetbaarheid, kwaliteiten, valkuilen en interesses om passende loopbaankeuzes te kunnen maken.
- Voor medewerkers die zich uit eigen beweging of noodgedwongen oriënteren op een nieuwe loopbaantrap en meer zicht willen krijgen op wat zij te bieden hebben en wat de arbeidsmarkt hun biedt.
- Voor coaches die medewerkers begeleiden bij het versterken van hun zelfinzicht en zelfvertrouwen om zo gemakkelijker keuzes in hun loopbaan te maken.

### Meer weten over Programma Oriëntatie?

Bel ons op 088-100 47 77 of mail naar [support@eelloo.nl](mailto:support@eelloo.nl). Op onze website kun je een demo-account aanvragen

# eelloo

Fort bij 't Hemeltje  
Fortweg 9  
3992 LX Houten

T 088 100 47 00  
support@eelloo.nl  
www.eelloo.nl

Postbus 2411  
3502 MC Utrecht

KVK 30 13 67 88  
BTW NL8049 13 328 B01  
Bank NL82 RABO03692 64 290