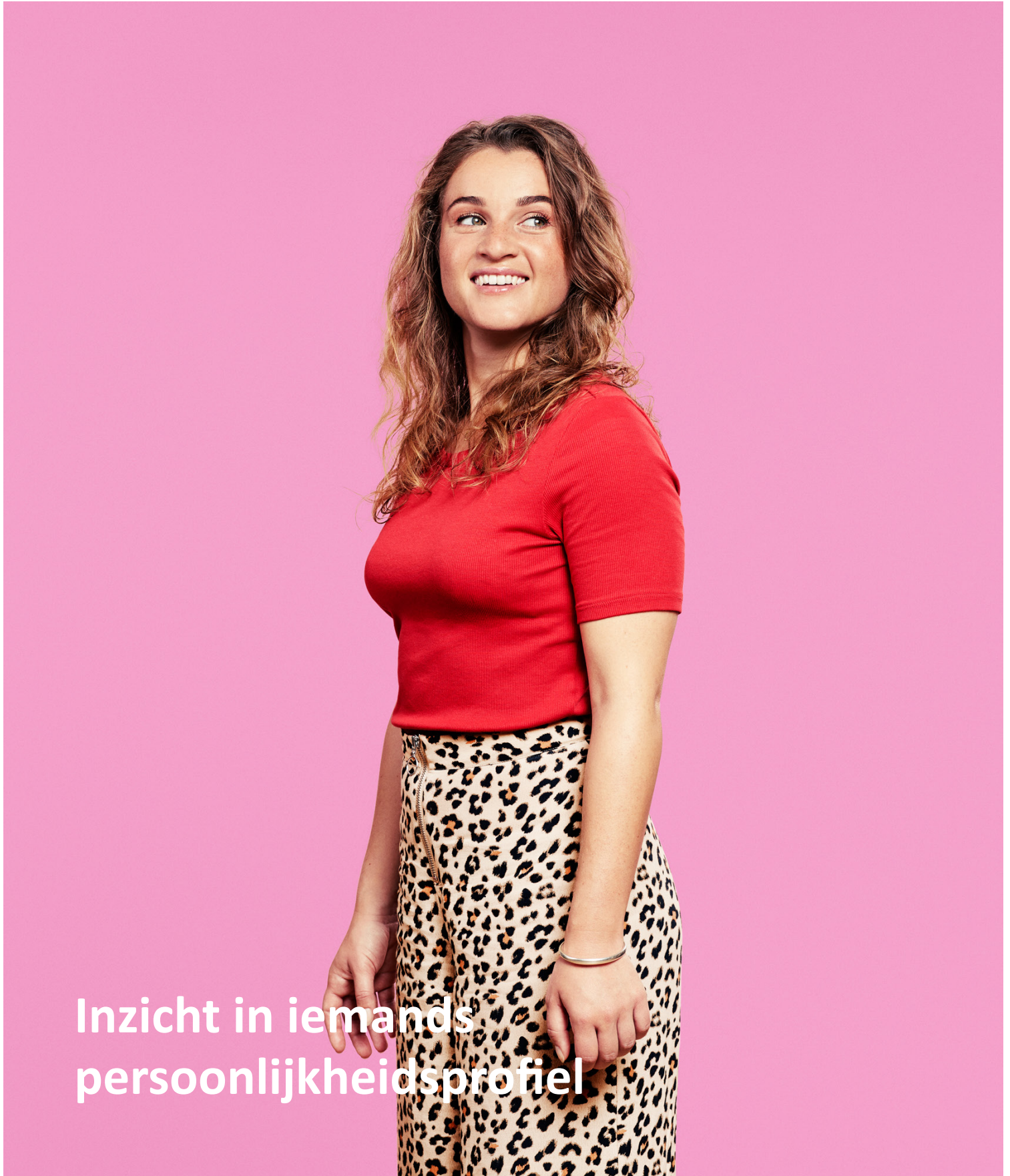


Zo ga je aan de slag met:

# Q1000 Persoonlijkheid



Inzicht in iemands  
persoonlijkheidsprofiel



**eelloo**

# Q1000 Persoonlijkheid

Met Q1000 Persoonlijkheid beschik je in 20 minuten over een compleet persoonlijkheidsprofiel van een kandidaat of medewerker. Zo kun je gemakkelijk bepalen of hij goed zal functioneren in een functie, rol en/of team en van welke talenten of competenties gebruik gemaakt kan worden. Dat maakt Q1000 Persoonlijkheid een krachtig instrument voor selectie, ontwikkeling en employability.

## WAT MOET JE WETEN OVER Q1000 PERSOONLIJKHEID?

- **Wetenschappelijk fundament en positieve beoordeling COTAN\***: ontwikkeld op basis van de Big Five theorie, verfijnd met het AB5C-model van Hofstee en een zeer positieve beoordeling door de onafhankelijke COTAN.
- **Verschillende rapportagevormen mogelijk**: eigenschappen, competenties, talenten en leiderschapsrollen. Voor adviseurs is er tevens een expertrapportage beschikbaar.
- **Twee normgroepen**: selectie- en loopbaan-normgroep. Deze vormen een afspiegeling van de Nederlandse beroepsbevolking.
- **Altijd up-to-date**: een speciaal onderzoeksteam van eelloo onderzoekt voortdurend de kwaliteit en houdt de vragenlijst up-to-date.
- **Kijkt breder dan de Big Five**: onderzoekt maar liefst 16 persoonlijkheidskenmerken.
- **Geschikt voor werkenden en niet-werkenden van alle opleidingsniveaus**.
- **Direct online uitslag**: afnametijd is 20 minuten, rapportage na afloop direct beschikbaar voor zowel kandidaat als adviseur.

**Diverse onderzoeken laten zien dat er een relatie bestaat tussen de score op Q1000 Persoonlijkheid en werksucces.<sup>1</sup>**

- **Ook voor zelfassessment**: voor zelf-beoordeling en employability is er een verkorte, toegankelijke versie met eigen rapportage en 360° feedbackmogelijkheid.
- **Ook beschikbaar in het Engels** (Personality)

## VOOR WIE IS Q1000 PERSOONLIJKHEID INTERESSANT?

Voor psychologen, loopbaanadviseurs, P&O-adviseurs, trainers en consultants die te maken hebben met de volgende vragen:

- Passen de persoonlijkheidskenmerken van deze kandidaat bij deze functie / dit competentieprofiel?
- Welke potentieel heeft de medewerker?
- Zal deze kandidaat succesvol zijn in die rol?
- Welke talenten heeft deze kandidaat/medewerker in huis?
- Welke competenties kan deze medewerker makkelijk laten zien?

## WETENSCHAPPELIJK FUNDAMENT

De Big Five wordt gezien als het wetenschappelijk best onderbouwde persoonlijkheidsmodel. Q1000 Persoonlijkheid neemt dit model als uitgangspunt. De vragenlijst is verder verfijnd met het AB5C-model (Hofstee, De Raad & Goldberg, 1992)<sup>2</sup>. Zie voor meer informatie de bijlage Onderzoeksgegevens en verantwoording.

\* Commissie Testaangelegenheden Nederland

<sup>1</sup> Lem, J. & Van Zoelen, L. (2010). Q1000 Persoonlijkheid Constructie en Verantwoording, eelloo.

<sup>2</sup> Hofstee, W.K.B., De Raad, B. & Goldberg, L.R. (1992). Integration of the Big Five and circumplex approaches to trait structure, Journal of Personality and Social Psychology, 63, 146-163.

## POSITIEVE BEOORDELING COTAN

Eelloo vindt het belangrijk dat haar vragenlijsten goed genormeerd zijn, betrouwbaar zijn en adequaat voorspellen. Daarom leggen wij Q1000 Persoonlijkheid voor aan de COTAN, een onafhankelijke commissie van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP), die de kwaliteit van psychologische vragenlijsten beoordeelt. Q1000 Persoonlijkheid voldoet aan de eisen die de COTAN stelt.

## VERSCHILLENDE RAPPORTAGEVORMEN MOGELIJK

De volgende vijf rapporten kunnen gemakkelijk uitgedraaid worden:

Rapport	Omschrijving
Eigenschappen-rapport	Een compleet persoonlijkheidsprofiel op basis van de Big Five en 11 aanvullende eigenschappen.
Competentie-rapport	Een competentieprofiel op basis van de eelloo Competentieset, bestaande uit 21 competenties.
Talentrapport	Een profiel van 20 talenten met daarnaast een uitgebreide beschrijving van de drie meest ontwikkelde talenten en tips om daar goed gebruik van te maken.
Leiderschaps-rapport	Op basis van het model van Quinn worden de resultaten beschreven in 8 managementrollen.
Expertrapport	Het doel van dit rapport is om de adviseur te ondersteunen bij de interpretatie van de resultaten van de persoonlijkheidsvragenlijst.

## GEGARANDEERDE KWALITEIT

Eelloo beschikt als een van de weinige testuitgevers over de capaciteit om hoogwaardige tests en vragenlijsten te ontwikkelen en te onderhouden. Specialisten op het gebied van arbeidsen organisatiepsychologie, psychodiagnostiek, psychometrie en ICT werken hierin samen. Wij houden ons permanent bezig met onderzoek naar de kwaliteit van Q1000 Persoonlijkheid op basis van omvangrijk data-onderzoek. Ook voeren wij verbeteringen en aanpassingen door. Op deze manier wordt een permanente kwaliteit gewaarborgd.

## DE PROFESSIONAL GEFACILITEERD

Eelloo faciliteert gebruikers van Q1000

Persoonlijkheid op de volgende manieren:

**Transparante resultaten:** de uitslag kan tot op vraagniveau worden bekeken.

**De gebruikershandleiding, definitiekaarten, filmpjes en flyers** ondersteunen je in het dagelijks gebruik van Q1000 Persoonlijkheid.

**De eLearning 'certificering testgebruik'** bereidt je goed voor op de dagelijkse praktijk van verantwoord vragenlijstgebruik.

**Q1000 instrumentarium en slimme programma's:**

Om inzicht te krijgen in de cognitieve capaciteiten, motivatie en inzetbaarheid van de kandidaat of werknemer kun je gebruik maken van Capaciteiten, Drijfveren en het programma APQ. Voor loopbaanvraagstukken biedt eelloo het Programma Oriëntatie. Onderdeel van dit Programma is de eelloo Arbeidsmarktverkenner. Ook het programma Krachtvelden is een bruikbaar instrument voor (talent) ontwikkeling.

**Werkgedrag voorspellen of verklaren? Uitspraken doen over toekomstig werksucces? Onderbouw je uitspraken met een persoonlijkheidsvragenlijst die speciaal is ontwikkeld voor gebruik in een werksetting en die alle belangrijke eigenschappen, competenties en talenten voor een werksituatie in kaart brengt.**

## HET Q1000 PERSOONLIJKHEIDSMODEL

Q1000 Persoonlijkheid meet 16 persoonlijkheids-eigenschappen: de Big Five schalen Extravert, Vriendelijk, Zorgvuldig, Stabiel en Innovatief, en tien schalen die steeds een combinatie vormen van twee Big Five eigenschappen. Daarnaast wordt de eigenschap behoudend gemeten.

	<b>Extravert</b>	<b>Vriendelijk</b>	<b>Zorgvuldig</b>	<b>Stabiel</b>	<b>Innovatief</b>
<b>Extravert</b>	<b>Extravert</b> Zich aangetrokken voelen tot het gezelschap van mensen en zich gemakkelijk uiten	<b>Contactgericht</b> Zich prettig voelen in sociale situaties en graag samenwerken	<b>Sociaal Handig</b> Begrijpen wat gepast gedrag is en hiernaar handelen	<b>Doortastend</b> Zich positief opstellen, vlot besluiten nemen en tot actie overgaan	<b>Overtuigend</b> Zich laten gelden in woorden en daden
<b>Vriendelijk</b>		<b>Vriendelijk</b> Meedenken en/of voelen in de gedachten en ervaringen van anderen	<b>Constructief</b> Zich inzetten om op een prettige manier bij te dragen	<b>Beheerst</b> Emoties onder controle houden, ook in moeilijke sociale situaties	<b>Belangstellend</b> Zich verdiepen in achtergronden van personen of zaken
<b>Zorgvuldig</b>			<b>Zorgvuldig</b> Nauwkeurig werken en oog hebben voor detail	<b>Gestructureerd</b> Werken volgens een planning of schema	<b>Doelgericht</b> Zich actief richten op het bereiken van een doel
<b>Stabiel</b>				<b>Stabiel</b> Onder druk ontspannen en kalm blijven	<b>Zelfverzekerd</b> Met geloof in zichzelf de wereld tegemoet treden
<b>Innovatief</b>	Buiten het model: <b>Behoudend</b> Minder open staan voor vernieuwingen en veranderingen				<b>Innovatief</b> Met creatieve en innovatieve oplossingen komen



# Onderzoeksgegevens en verantwoording

Naar Q1000 Persoonlijkheid is veel onderzoek gedaan. In deze bijlage geven we een samenvatting van de onderzoeksresultaten voor vier kenmerken die voor de kwaliteit van een test of vragenlijst belangrijk zijn: normen, betrouwbaarheid, begripsvaliditeit en voorspellende waarde (predictieve validiteit).

## **NORMEN**

De normgroepen van Q1000 Persoonlijkheid zijn gebaseerd op gegevens afkomstig van een groot aantal klanten uit de zeer diverse klantenkring van eelloo. Bij de samenstelling van de normeringssteekproeven is rekening gehouden met de landelijke verdeling van belangrijke demografische achtergrondvariabelen. Qua omvang wordt ruimschoots voldaan aan de eis van de COTAN (minimaal 300 afnames voor tests die worden ingezet bij belangrijke beslissingen op individueel niveau).

## **BETROUWBAARHEID**

De COTAN stelt dat een test of vragenlijst een betrouwbaarheidscoëfficiënt van .80 moet hebben om daar belangrijke beslissingen op te mogen baseren. Voor alle schalen binnen de normgroepen van Q1000 Persoonlijkheid ligt de betrouwbaarheid op of boven .80

## **BEGRIPSVALIDITEIT:**

### **BETEKENIS VAN DE SCHALEN**

Een vragenlijst moet niet alleen betrouwbaar zijn, maar moet ook daadwerkelijk de begrippen meten die deze beoogt te meten. De begripsvaliditeit van Q1000 Persoonlijkheid is op verschillende manieren onderzocht. Zo is er onder andere overtuigend aangetoond dat culturele achtergrond géén invloed op de scores heeft. Dit betekent dat de vragenlijst evenzeer geschikt is voor allochtone als voor autochtone kandidaten. De schalen van Q1000 Persoonlijkheid hangen op gepaste wijze samen met verwante schalen van andere persoonlijkheidsinstrumenten en hebben geen relatie met instrumentenwaarmeegeen samenhang wordt verwacht.

## **PREDICTIEVE VALIDITEIT:**

### **VOORSPELENDE WAARDE**

Een ander belangrijk psychometrisch kenmerk van een test of vragenlijst is de predictieve validiteit of voorspellende waarde. De predictieve validiteit hebben we in diverse studies onderzocht door testcores te vergelijken met bereikt arbeidssucces en andere criteriummaten. De scores blijken samen te hangen met diverse succesfactoren zoals prestatiebeoordelingen en opleidingsresultaten.

Voor een uitgebreidere beschrijving van alle onderzoeken verwijzen wij graag naar *Q1000 Persoonlijkheid Constructie en Verantwoording*. Je kunt deze aanvragen via tel. 088 – 100 47 77 of mail: [support@eelloo.nl](mailto:support@eelloo.nl).

### **Meer weten over Q1000 Persoonlijkheid?**

Bel ons op 088-100 47 77 of mail naar [support@eelloo.nl](mailto:support@eelloo.nl). Op onze website kun je een demo-account aanvragen

# eelloo

Fort bij 't Hemeltje  
Fortweg 9  
3992 LX Houten

T 088 100 47 00  
support@eelloo.nl  
www.eelloo.nl

Postbus 2411  
3502 MC Utrecht

KVK 30 13 67 88  
BTW NL8049 13 328 B01  
Bank NL82 RABO03692 64 290