

Zo ga je aan de slag met:

Mijn impact



eelloo

Mijn impact

Steeds meer organisaties zijn op zoek naar een alternatief voor de traditionele gesprekkencyclus. Ze willen zinvolle gesprekken voeren met medewerkers, geen lijstjes afvinken. Bovendien willen organisaties de regie over de eigen ontwikkeling meer bij medewerkers leggen. Met Mijn impact geef je als organisatie invulling aan performance management nieuwe stijl. Geen van bovenaf opgelegde doelen, ellenlange competentielijsten en eenzijdige beoordelingen meer. Mijn impact biedt hét alternatief waarbij mensen in hun team zelf actief afspraken maken over te bereiken doelen, feedback over hun performance verzamelen en de balans opmaken over het eigen functioneren. Ook nemen de medewerkers meer verantwoordelijkheid met hun collega's om het werk goed te verdelen op basis van ieders talenten en leerwensen. Een uitstekende basis voor een inspirerende en eigentijdse gesprekkencyclus.

Het programma Mijn impact helpt medewerkers om concrete werkafspraken te maken over ieders bijdrage aan de organisatie: inzet, inzetbaarheid, prestaties en ontwikkeling. Afhankelijk van de organisatiestructuur maken de medewerkers deze afspraken met hun leidinggevende of collega's. In de verschillende onderdelen doorloopt de medewerker stapsgewijs de jaarcyclus. Doelen stellen, ontwikkelplan maken, feedback verzamelen, resultaten vastleggen en evalueren. Het eindresultaat is een persoonlijke impact-presentatie. Op ieder gewenst moment kunnen medewerkers hierover in gesprek met collega's en leidinggevende. De gesprekken gaan niet over of iemand voldoet aan een standaard norm, maar over de groei die een medewerker doormaakt, over de impact van zijn werk. Hiermee wordt persoonlijk leiderschap het hele jaar door gestimuleerd. Ieder jaar wordt een programma toegevoegd zodat de hele historie wordt bewaard.

**Met Mijn impact krijg je
gelijkwaardige gesprekken over
wat er echt toe doet**

ERVARINGEN DEELNEMERS

“Vroeger werkten we een standaard formulier af, daar had ik niets mee. Nu reflecteer ik met mijn leidinggevende op wat voor mij belangrijk is en waar ik van waarde ben.”

“Leuk om aan alle mensen met wie ik samenwerk, collega's en klanten, op een laagdrempelige manier feedback te vragen.”

“Het is een compleet standaard programma met daarnaast genoeg ruimte om het te gebruiken op een manier die bij ons past.”

PROGRAMMA MIJN IMPACT

Het programma Mijn impact bestaat uit vier stappen. Ook is er bij de start van het programma ruimte voor organisatie-specifieke informatie. De stappen voor de medewerker zijn:

1. Doelen stellen

Welke werkzaamheden wil je komende periode oppakken? Welke concrete doelen heb je? Waar mogen anderen je op aanspreken? Wat wil je ontwikkelen op persoonlijk/professioneel vlak?

2. Voortgang monitoren

Hier kan je belangrijke resultaten, successen of tegenvallers markeren en bestanden uploaden, korte feedback vragen aan je omgeving en de status bijhouden van je voorgenomen doelen.

3. Balans opmaken

Als je terugkijkt naar je doelen, je ontwikkelplan, je feedback en je logboek, welke conclusies trek je dan? Wat vind je van je resultaten, impact en ontwikkeling van de afgelopen periode? Wat wil je behouden of juist anders in je werk in de komende periode?

4. In gesprek

Met hulp van je impactpresentatie ga je in gesprek. De agenda kan per gesprek verschillen. Je geeft hier aan welke gespreksonderwerpen in ieder geval aan bod moeten komen en je kunt gespreksverslagen uploaden om eventuele afspraken of acties vanuit het gesprek te borgen.

Doelen stellen

Uitleg doelen

Lees hier meer over wat je in dit onderdeel gaat doen.

Start

Werk verdelen

Geef aan welke werkzaamheden je wilt gaan oppakken voor de komende periode.

Start

Doelen

Stel concrete doelen op die je de komende periode wilt realiseren. Waar mogen je collega's en/of leidinggevende jou op aanspreken?

Start

Ontwikkelplan

Wat wil je ontwikkelen, persoonlijk en/of professioneel? Geef dit aan voor de korte termijn en de lange termijn.

Doelen

Welke doelstellingen heb je voor komende periode? Waar mogen je collega's en/of leidinggevende je op aanspreken?

Een doel werkt motiverend als...

- je duidelijk opschrijft wat je wilt bereiken.
- het een uitdagend doel is.
- je jezelf verbindt aan het doel ofwel het moet belangrijk voor je zijn om het doel te behalen.

1. Upload een afbeelding
2. Geef je doel een titel
3. Beschrijf het doel. Licht toe wat deze precies inhoudt
4. Met de <- knop onderaan de pagina kun je doelen toevoegen.

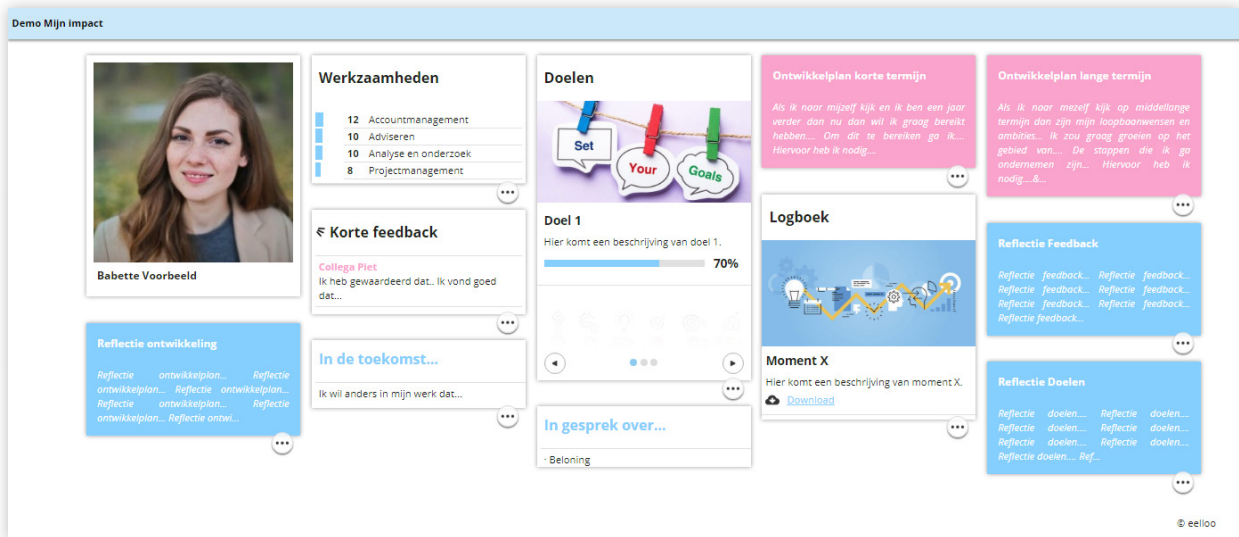
Mijn doelen

Upload een afbeelding

ALREADY CALM IN THE PROJECT MANAGER

Doel / titel	Beschrijving
Projectmanagement	Komend jaar wil ik bij een aantal grote projecten de trekker zijn. Zorgen voor overzicht, planning, afstemming met collega's en de klant. Meer aandacht voor tussenrijtje evaluatie.

Programma Mijn impact



Online presentatie Mijn impact

WAT MAAKT HET PROGRAMMA MIJN IMPACT VAN EELLOO UNIEK?

- Het programma is onderdeel van een individueel dossier, van waaruit de medewerker gemakkelijk informatie kan delen met collega's en leidinggevende. De medewerker beheert zelf zijn informatie.
- Het geeft structuur en houvast bij het implementeren van een nieuwe gesprekscyclus.
- Het helpt het team om de gesprekkencyclus om te keren. De leidinggevende kan meer coachen, de medewerker voelt zich zelf eigenaar van zijn werk en zijn functioneren.
- Online invullen kan makkelijk worden gecombineerd met face to face gesprekken. De medewerker reflecteert op voor hem relevante momenten.
- Het programma is voorzien van een simpele, laagdrempelige feedbacktool.
- Het is ontwikkeld vanuit de laatste (wetenschappelijke) inzichten in het stimuleren van proactief loopbaangedrag bij medewerkers. Ook is het mede ontwikkeld vanuit de Appreciative Inquiry.
- Het ePortfolio biedt een gebruiksvriendelijke werkomgeving die medewerkers zelfstandig doorlopen. Ze kunnen hun resultaten bespreken met collega's, leidinggevende of coach.

VOOR WIE IS HET PROGRAMMA MIJN IMPACT INTERESSANT?

- Voor medewerkers die zelf de regie willen over hun inzet en ontwikkeling, een compleet overzicht willen bijhouden van (de impact van) hun werk en de beste match willen maken tussen zichzelf en hun werk.
- Voor medewerkers en leidinggevendenden die zinvolle gesprekken willen voeren over hoe ieder de meeste waarde kan toevoegen voor zichzelf en de organisatie.
- Voor leidinggevendenden die een coachende leiderschapsstijl in de praktijk willen brengen.
- Voor organisaties die persoonlijk leiderschap bij medewerkers willen stimuleren en niet geloven in een top-down benadering.
- Voor organisaties die een leercultuur willen ondersteunen met praktische tools.
- Voor organisaties waar vaste functies en competenties plaats maken voor persoonlijke talenten en ambities.

Meer weten over Mijn impact?

Bel ons op 088-100 47 77 of mail naar support@eelloo.nl. Op onze website kun je een demo-account aanvragen



Fort bij 't Hemeltje
Fortweg 9
3992 LX Houten

T 088 100 47 00
support@eelloo.nl
www.eelloo.nl

Postbus 24111
3502 MC Utrecht

KVK 30 13 67 88
BTW NL8049 13 328 B01
Bank NL82 RABO03692 64 290