

Zo ga je aan de slag met:

Management Competence Scan



Inzicht in iemands
managementcompetenties



eelloo

Management Competence Scan

Met de Management Competence Scan van Quamas (MCS) beschik je in anderhalf uur over een compleet managementprofiel van een kandidaat of medewerker. Zo kun je gemakkelijk bepalen hoe goed hij functioneert in een managementfunctie en in elke andere functie die analytisch en organisatorisch vermogen vraagt. Met het ontwikkelrapport kun je bovendien snel een ontwikkelplan opstellen. Dat maakt de Quamas Management Competence Scan een krachtig instrument voor selectie, ontwikkeling, employability en mobiliteit.

WAT MOET JE WETEN OVER DE QUAMAS MCS?

Hoogste predictieve validiteit: de MCS is een work sample test. Dit type test heeft de hoogste voorspellende waarde voor werksucces (zie de bijlage 'Onderzoeksgegevens en verantwoording').

Brede inzetbaarheid: geschikt voor alle functies die analytisch en organisatorisch vermogen vragen.

De duidelijk aan de praktijk ontleende setting zorgt voor een gemotiveerde kandidaat.

Aantrekkelijke opdrachten door video's waarin sleutelfiguren uit de organisatie zich presenteren.

Gerichte feedback en ontwikkeltips in de ontwikkelversie: dit biedt praktische input voor een ontwikkelplan.

Voor meerdere opleidingsniveaus toepasbaar met normen voor MBO en HBO/WO.

Geïntegreerde rapportage mogelijk, waarmee je nog meer inzicht krijgt in de cognitieve capaciteiten, persoonlijkheid en drijfveren van de kandidaat.

Direct online uitslag: in anderhalf uur op elk gewild moment thuis of op locatie te maken. Direct daarna is een helder rapport beschikbaar. De test duurt een uur. Voorafgaand krijgt de kandidaat een half uur de tijd om de informatie over de fictieve situatie in zich op te nemen en te oefenen.

Ook in het Engels beschikbaar, zowel de selectie- als ontwikkelversie.

VOOR WIE IS QUAMAS MANAGEMENT COMPETENCE SCAN INTERESSANT?

Voor (selectie)psychologen, loopbaanadviseurs, P&O-adviseurs, trainers, opleiders, en managementcoaches die te maken hebben met de volgende vragen:

- Hoe selecteer ik de juiste mensen voor het Management Development programma?
- Zit er management-potentieel in de organisatie?
- Kan deze kandidaat een leidinggevende functie aan?
- Hoe efficiënt en effectief is mijn cliënt in de rol van manager?
- Heeft mijn kandidaat potentieel voor de functie van beleidsmedewerker?
- Kan mijn kandidaat werkzaamheden plannen en organiseren?

BREDE INZETBAARHEID

De MCS is niet alleen geschikt voor management-functies, maar voor alle functies waarbij management, probleem analytisch vermogen en plannen en organiseren van werkzaamheden van belang zijn. Te denken valt aan functies als beleidsmedewerkers, analisten, teamleiders, projectmanagers, onderwijs- en zorgdirecties en middle management in alle branches.

DIRECT ONLINE UITSLAG

Na het maken van de MCS is direct een helder rapport beschikbaar. Het geeft inzicht in de algemene management-effectiviteit en in de daarvoor belangrijke competenties. In de ontwikkelversie van de MCS krijgt de kandidaat ook gerichte feedback en ontwikkeltips.

WAT MEET DE MCS?

De MCS meet de belangrijkste managementcompetenties:

- Delegeren
- Plannen en organiseren
- Prioriteiten stellen
- Oordeelsvorming
- Probleemanalytisch vermogen
- Voortgangscntrole

Daarnaast is er een totaalscore die een maat is voor Algemene management-effectiviteit.

DE PROFESSIONAL GEFACILITEERD

De rapportage bevat zowel scores op de belangrijkste managementcompetenties als een score voor algemene management-effectiviteit. Bij selectie is deze score te gebruiken om te zien of de kandidaat overall goede managementvaardigheden heeft. Met behulp van de ontwikkeltips en gerichte feedback op de competenties kan gemakkelijk een ontwikkelplan worden opgesteld. De toelichting biedt je handvatten om te bepalen of een kandidaat of werknemer geschikt is voor een functie of opleiding.

Uitgebreid instrumentarium: Om naast managementvaardigheden meer inzicht te krijgen in het potentieel van de kandidaat kun je gebruik maken van Q1000 Capaciteiten, Q1000 Persoonlijkheid en Q1000 Drijfveren. Op basis van Q1000 Persoonlijkheid kan inzage worden verkregen in de wijze waarop de kandidaat invulling zal geven in 8 managementrollen.

HOE IS DE MANAGEMENT COMPETENCE SCAN OPGEBOUWD?

De kandidaat krijgt een realistische situatie aangeboden waarin hij daadwerkelijk acties gaat ondernemen. In 1 uur tijd behandelt hij vijftien brieven. Per brief bepaalt hij:

- Welke persoon in actie dient te komen
- Via welk medium moet worden gecommuniceerd
- Binnen welke termijn actie ondernomen moet worden
- Wie daarvan op de hoogte moet worden gebracht
- Wat de inhoud van de betreffende actie is
- Hoe diverse zaken met elkaar in verband staan
- Of er terugkoppeling moet plaatsvinden

ERVARINGEN GEBRUIKERS:

“De managementsimulatie van Quamas helpt managers helder te krijgen waar hun kracht zit en hoe ze die het beste kunnen toepassen in verschillende situaties.”

“Ik zet de MCS ook in voor managementcoaching. De simulatie helpt managers helder te krijgen waar hun sterkte en zwakte zit.”

“Doordat het resultaat is uitgesplitst in verschillende competenties, kun je achterhalen hoe een score is opgebouwd en daardoor nuance aanbrengen en navragen of iemand zich erin herkent.”

Onderzoeksgegevens en verantwoording

De MCS van Quamas is onderzocht op betrouwbaarheid en voorspellende waarde. Daarnaast is de scan genormeerd voor HBO/WO- en MBO-niveau. Hieronder volgt een nadere uitleg over deze psychometrische gegevens.

BETROUWBAARHEID

In een onderzoek naar de betrouwbaarheden van de MCS is een betrouwbaarheid van 82 vastgesteld voor de score op de Algemene management effectiviteit. Deze betrouwbaarheid voldoet aan de richtlijnen die de Commissie Testaangelegenheden Nederland (COTAN) stelt aan tests die gebruikt worden bij belangrijke beslissingen op individueel niveau. Dit betekent dat deze score gebruikt mag worden voor het nemen van selectiebeslissingen.

PREDICTIEVE VALIDITEIT: VOORSPELLENDE WAARDE

Uit meta-analyses komt steeds weer naar voren dat praktijksimulaties de beste voorspellers zijn van werksucces. Zelfs wanneer een capaciteiten-test, die op zich al een goede voorspellende waarde heeft, wordt ingezet, levert het toevoegen van een praktijkopdracht een meerwaarde op¹.

Specifiek onderzoek naar de predictieve validiteit van de MCS is uitgevoerd in 2002. Hierbij werden verscheidene verbanden gevonden tussen MCS-competenties en zelfbeoordelingen en tussen MCS-competenties en beoordelingen door leidinggevenden.

NORMEN

De genormeerde scoring is ontwikkeld op basis van een expertmodel. Het uitgangspunt hierbij is dat experts (domeindeskundigen) de relatieve effectiviteit en ineffectiviteit van de verschillende antwoordalternatieven in de praktijk kennen². Deze op expertoordelen gebaseerde normeringen blijken in de praktijk zeer goed te voldoen³.

Meer weten over Quamas MCS?

Bel ons op 088-100 47 77 of mail naar support@eelloo.nl. Op onze website kun je een demo-account aanvragen

¹ - Schmidt, F.L., & Hunter, J.E. (1998). The validity and utility of selection methods in personnel psychology: Practical and theoretical implications of 85 years of research findings. *Psychological Bulletin*, 124, 262-274.

² Mac-Lane, C. N., Barton, M. G., Holloway-Lundy, A. E., & Nickels, B. J. (2001). Keeping score: empirical vs. expert weights on situational judgment responses. Paper presented at the 16th Annual Convention of the Society for Industrial and Organizational Society, San Diego, CA.

³ Lievens, F. & Schollaert, E. (2008). Situational judgment tests: a review of recent research. *Personnel Review*, 37, 4, 426-441.

eelloo

Fort bij 't Hemeltje
Fortweg 9
3992 LX Houten

T 088 100 47 00
support@eelloo.nl
www.eelloo.nl

Postbus 2411
3502 MC Utrecht

KVK 30 13 67 88
BTW NL8049 13 328 B01
Bank NL82 RABO03692 64 290