

Factsheet

Q1000

Krachtvelden 360



Zo ga je aan de slag met Q1000 Krachtvelden 360
Zicht op iemands krachten en talenten
088 100 47 00 // info.nl@assessiobloom.com // www.assessiobloom.nl



Q1000 Krachtvelden 360°

Q1000 Krachtvelden 360° laat zien waar (potentiële) medewerkers in hun kracht staan, zodat zij weten waar hun kwaliteiten liggen. Zo kunnen ze hun talenten volledig inzetten en kan hun potentieel beter en duurzamer worden benut.

Wat je moet weten over Q1000 Krachtvelden 360°

5 Krachtvelden, bevroegd in 50 vormen van effectief werkgedrag (zie bijlage 'Vijf krachtvelden').

Positief: door de focus op talent maak je effectief gebruik van de kwaliteiten van medewerkers.

Ideaal voor talentmanagement: de uitkomsten geven inzicht in iemands unieke kwaliteiten.

Compleet beeld door 360° feedback.

In iedere organisatie inzetbaar: los van rollen, functiehuisen en competentietalen toepasbaar.

Praktisch en herkenbaar in de praktijk: de vragenlijst bevroegt concrete en werk gerelateerde zaken.

Gegarandeerde kwaliteit: een speciaal onderzoeksteam van Assessio Bloom onderzoekt voortdurend de kwaliteit en houdt de vragenlijst up-to-date.

Geschikt voor vrijwel iedere doelgroep: korte, bondige en helder geformuleerde vragen voor mensen met diverse opleidingsniveaus en (etnische) achtergronden.

Direct online uitslag: 55 vragen in ± 15 min. Op elk gewild moment thuis of op locatie te maken met direct een helder totaalrapport beschikbaar. Ook beschikbaar in het Engels (Your strength)

Voor wie is Q1000 Krachtvelden 360° interessant?

Voor (selectie)psychologen, loopbaanadviseurs, P&O-adviseurs, trainers en consultants die te maken hebben met de volgende vragen:

- Welk talent hebben mijn werknemers in huis?
- Hoe kunnen medewerkers hun talent optimaal benutten en inzetten?
- Hoe kunnen teamleden het werk vanuit talent het beste verdelen?
- Welke talenten vallen feedbackgevers in positieve zin op?
- Hoe kan deze medewerker zich richten op werkzaamheden die dicht bij zijn/haar talent liggen?

Effectief door focus op talent

Uitgangspunt van Q1000 Krachtvelden 360° is dat voor het behalen van een doel, effect of resultaat een grote variatie aan gedragingen mogelijk is. Een medewerker kan dus, gebruik makend van zijn authentieke gedrag, op eigen wijze resultaten boeken. Doordat de focus ligt op wat hij goed kan, kun je je tijd en energie effectief besteden aan het uitbouwen van zijn talent. Hierdoor werk je niet alleen effectiever, maar wordt het werk ook leuker. Dit vergroot het werkplezier en daarmee de motivatie.

Compleet beeld door 360° feedback

De 360° feedback mogelijkheid verhoogt de waarde en bruikbaarheid voor de medewerker en kandidaat. Belangrijk is immers dat mensen zien of anderen hun kracht op dezelfde manier ervaren als zijzelf. De feedback bevestigt hun zelfbeeld of laat juist kwaliteiten zien die ze zelf niet hadden verwacht, zodat ze gestimuleerd worden om te onderzoeken hoe ze die meer tot hun recht kunnen laten komen.

(Potentiële) medewerkers kunnen zelf bepalen hoeveel feedbackgevers zij vragen en wie zij benaderen. De ruimte voor toelichting maakt dat de feedback ook echt op de persoon is toegespitst.

Gegarandeerde kwaliteit

Assessio Bloom beschikt over de capaciteit om hoogwaardige tests en vragenlijsten te ontwikkelen en te onderhouden. Specialististen op het gebied van psychometrie, arbeids- en organisatiepsychologie, psychodiagnostiek en ICT werken hierin samen. Wij houden ons bezig met onderzoek naar de kwaliteit van Q1000 instrumentarium op basis van omvangrijk dataonderzoek. Om voortdurend aan te sluiten bij de actualiteit voeren wij met enige regelmaat veranderingen en aanpassingen door. Op deze manier wordt constante kwaliteit gewaarborgd.

De professional gefaciliteerd

Assessio Bloom faciliteert gebruikers van Q1000 Krachtvelden op de volgende manieren:

- **De rapportage** geeft per krachtveld aan in hoeverre dit een kwaliteit betreft en waarom feedbackgevers dit zo zien. De reflectievragen bieden de kandidaat of medewerker handvatten om (nog) meer in zijn kracht te staan.
- **Het platform** biedt zowel de medewerker als adviseur een mooie omgeving om de vragenlijst te maken, feedbackgevers uit te nodigen en resultaten te bekijken.
- **De eLearning** 'Certificering testgebruik' bereidt je goed voor op de dagelijkse praktijk van verantwoord gebruik van de vragenlijsten van Assessio Bloom.
- **Aanvullende instrumenten:** om inzicht te krijgen in de capaciteiten, talenten en motivatie van werknemers kun je gebruik maken van Q1000 Capaciteiten, Q1000 Persoonlijkheid en Q1000 Drijfveren. Assessio Bloom biedt daarnaast het Programma Kracht en Programma APQ. Hiermee komen mensen zélf tot een actieplan om hun kracht meer te benutten en werken zij aan hun inzetbaarheid.

Voor effectief talentmanagement is het van belang de kracht en talenten van je medewerkers te kennen. Alleen dan kun je al hun kwaliteiten benutten en verder uitbouwen. Zo werk je effectief en vergroot je tegelijkertijd het werkplezier, de motivatie en inzetbaarheid van je mensen. Nu en in de toekomst.

De vijf krachtvelden

Onze opvatting is dat we de maakbaarheidsgedachte die zo kenmerkend is voor competentie-management, beter kunnen inruilen voor de gedachte dat je, naarmate je je sterker bewust wordt van jouw kracht en deze weet te benutten, je steeds steviger in je kracht zult komen te staan. Mensen die in hun kracht staan en vanuit hun kracht werken ervaren vaak flow: een mentale (zins)toestand waarin je helemaal opgaat in wat je doet en jezelf vergeet; je voelt je vol energie, je concentratie is optimaal, je houdt van wat je aan het doen bent, alles loopt lekker en je bereikt resultaat

Een krachtveld is een verzameling van gedragingen die allemaal zijn gericht op een zelfde soort doel, effect of resultaat. We onderscheiden vijf krachtvelden:

1. Denkkracht
Gedrag laten zien en je cognitieve vermogens gebruiken waardoor het je lukt juiste analyses te maken, je een eigen oordeel te vormen en dat met argumenten te onderbouwen. Tegelijkertijd sta je open voor en ben je nieuwsgierig naar andere invalshoeken.

2. Stuurkracht
Gedrag laten zien waardoor het je lukt op doortastende en geloofwaardige wijze richting en sturing te geven aan personen en situaties. Je draagt een mening of visie uit en brengt die tot leven, je stelt doelen en zorgt ervoor dat deze worden behaald.

3. Slagkracht
Gedrag laten zien waardoor het je lukt binnen de gestelde termijn resultaten te behalen die voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. Je levert een zichtbare bijdrage aan gestelde doelen, je ziet kansen en benut deze.

4. Sociale kracht
Gedrag laten zien waardoor het je lukt met verschillende mensen relaties aan te knopen en deze te onderhouden. Je neemt in uiteenlopende sociale situaties een passende rol op je, je schat de posities en belangen van anderen juist in en je weet daar goed mee om te gaan.

5. Persoonlijke kracht
Gedrag laten zien waardoor het je lukt je in uiteenlopende omstandigheden staande te houden, je soepel aan te passen aan mensen en situaties en te doen wat je wilt of moet doen. Je houdt controle over je emoties, je toont kalmte en geduld en je kunt met onzekerheid omgaan.

Meer weten over Q1000 Krachtvelden 360?
Bel ons op 088 100 47 00 of mail naar info.nl@assessiobloom.com. Of vraag een demo aan op www.assessiobloom.nl.

Meer van het platform zien?

Vraag een demo aan:
www.assessiobloom.nl



Eigentijds en toekomstbestendig
matchen vanuit talent!

088 100 47 00 // info.nl@assessiobloom.com // www.assessiobloom.nl

