

Zo ga je aan de slag met de Keuzewijzer

Keuzewijzer



eelloo

De Keuzewijzer

In iemands loopbaan valt er zoveel te bevragen, zoveel te ontdekken, zoveel te bepalen: hoe maken jouw medewerkers daarin hun keuzes? Hoe worden medewerkers zich bewust van hun eigen loopbaansituatie en vraag? Zonder startvraag, doel of inzicht in hun huidige situatie bestaat het risico dat medewerkers ongericht of niet aan de slag gaan met hun loopbaan. In de keuzewijzer lezen medewerkers de loopbaansituaties en startvragen van anderen (persona's) en welke acties de persona's hebben ondernomen. Op deze manier verkennen medewerkers het beschikbare aanbod, worden ze op ideeën gebracht en kiezen ze hun vraag.

Op basis van wetenschappelijke inzichten en onze jarenlange praktijkervaring hebben we een integrale aanpak ontwikkeld die leidt tot proactief loopbaangedrag. Deze bestaat uit vier succesfactoren. De keuzewijzer ondersteunt bij de eerste stap.

Stap 1 Bewust worden (Control)

Het is van belang dat medewerkers zich bewust worden van hun eigen loopbaansituatie en vraag. Wat willen ze bereiken? Zonder startvraag, doel of inzicht in hun huidige situatie bestaat het risico dat medewerkers niet in beweging komen. Omdat medewerkers het vaak lastig vinden om achter hun loopbaanvraag te komen, soms geen

directe vraag hebben, of het moeilijk vinden een keuze te maken uit het uitgebreid aanbod, is de keuzewijzer beschikbaar.

In de keuzewijzer lezen medewerkers de loopbaansituaties en startvragen van anderen (persona's) en welke acties de persona's hebben ondernomen. Bijvoorbeeld: Ik ben lekker bezig, maar wil graag eens goed mijn talenten en mogelijkheden onderzoeken! Of: Ik denk soms na over een andere functie. Wat zou ik allemaal nog meer kunnen? Of: Ik heb gemerkt dat ik niet meer elke ochtend met energie naar mijn werk ga. Op deze manier kunnen medewerkers het beschikbare aanbod verkennen, kiezen ze hun vraag en worden ze op ideeën gebracht.



Hoe werkt de Keuzewijzer?

De keuzewijzer bestaat uit vier thema's:



Hoe sta ik ervoor in de wereld van werk?

In dit onderdeel krijgen medewerkers inzicht in hun eigen inzetbaarheid en arbeidsmarktwaarde. Instrumenten die eelloo hiervoor biedt zijn een inzetbaarheidsvragenlijst (APQ), een test van het verandervermogen (Learning agility) en een verkenning van alle passende beroepen en vacatures in Nederland met de Arbeidsmarktverkenner.



Wat werkt voor mij?

Hieronder valt het gehele aanbod aan programma's en losse vragenlijsten waardoor medewerkers beter zicht krijgen op hun (talent)profiel. Ze hebben de keuze uit korte tests, bijvoorbeeld de talentscan en de drijfverenvragenlijst. Of ze kiezen voor uitgebreidere modules, zoals het talentprogramma Mijn kracht waarin ze hun sterke punten ontdekken en een ontwikkelplan maken. Of het programma Mijn verhaal waardoor medewerkers zich bewust worden van wat belangrijk voor ze is in werk.



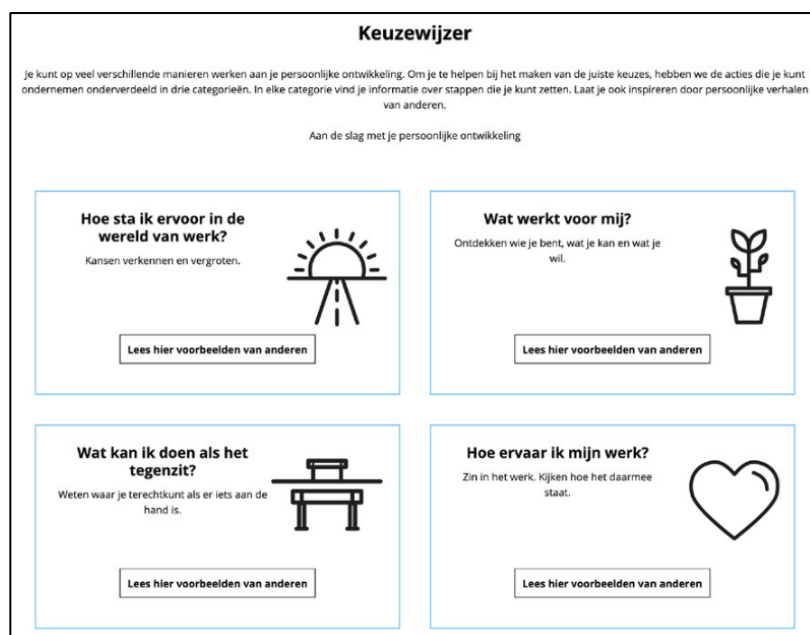
Hoe ervaar ik mijn werk?

Hiervoor heeft eelloo een werkbelevingsonderzoek en een zingevingsvragenlijst. Deze geven zicht op wat iemand op dit moment als prettig en betekenisvol ervaart in het werk en wat niet. Dit inzicht kan helpen wanneer medewerkers eigenlijk nog niet een scherp beeld hebben van hoe zij hun werk beleven. Met de uitkomsten kunnen medewerkers gerichte acties ondernemen, zoals in gesprek gaan over de match van bepaalde taken of de werkomgeving.



Wat kan ik doen als het tegenzit?

Mogelijk zijn er uitdagingen die medewerkers beperken in hun inzetbaarheid of voelen medewerkers zich belemmerd om loopbaanstappen te ondernemen. Denk hierbij aan mantelzorg, financiële problemen of gebrek aan vakkennis. In dit onderdeel kunnen mensen terecht voor tips en hulp om met hun uitdagingen om te gaan.




Elk thema bestaat uit een aantal persona's met een (loopbaan)vraag. De medewerker onderzoekt met welke vraag hij aan de slag wil gaan.

Door op het verhaal van een persona te klikken komt de medewerker op een aparte pagina. Hierin staat het verhaal van de persona beschreven en wat hij of zij gedaan heeft om zijn vraag te beantwoorden. Welke acties heeft hij of zij ondernomen? Wat werkte goed? Wat was lastig? Wat was het resultaat.

In welke vraag herken jij je?


"Ik denk soms na over een andere functie. Wat zou ik allemaal nog meer kunnen?"

Lees het verhaal van Isabel




"Ik zie van alles veranderen om me heen. Hoe ga ikzelf eigenlijk om met veranderingen?"


Lees het verhaal van Merel



"Ik maak me zorgen of mijn baan straks nog wel bestaat. Blijft er vraag naar wat ik kan?"

Lees het verhaal van Dennis





"Ik ben eigenlijk al een tijdje niet meer zo tevreden met mijn werk."

Laatst was ik bij een cursus en moest iedereen iets vertellen over waarom hij het werk had gekozen dat hij nu doet. Ploteling besefte ik: ik ben helemaal niet meer zo tevreden met mijn werk. Ik heb er nog een positief verhaalje uitgegord, maar thuishoemen ben ik alles op een rij gaan zetten. Mijn werk zelf, de collega's, die korte reistijd allemaal prima in orde! Het probleem: vaak wordt er veel te weinig gedaan met mijn ideeën. Dat vind ik vervelend. Ik heb het idee dat ik meer kan betekenen. Ik heb gemerkt dat ik hier zelf een eerste stap in kan zetten en kan dit nu ook beter met mijn leidinggevende bespreken.

Deze acties hielpen Stef om zijn vraag te beantwoorden. Kies wat je aanspreekt.

Test je werkbeleving

Ben jij op je plek in het werk dat je doet? Ervaar je veel stress of kun je ontspannen je werkzaamheden uitvoeren? Maak de vragenlijst en krijg antwoord op de vraag hoe tevreden je bent op dit moment.

Maak de test

Test je drijfveren

Kom erachter wat je drijfveer is en waar je bij van vooruit. Wat vind jij belangrijk in het werk dat je doet? Maak de vragenlijst en bekijk jouw resultaat.

Maak de test

Ontdek je verhaal

Vertel jouw unieke verhaal: wie jij bent, waar je enthousiast van wordt en waar je naartoe wilt. Doorloop stapgewijs een programma dat je hierbij helpt.

Stel je verhaal samen

Test wat jou zin geeft

Welke waarden zijn voor jou belangrijk in jouw werk? In welke mate vind je je werk en je werkomgeving zingevend?

Maak de test

Tevens wordt de medewerker verwezen naar passende acties om deze vraag te beantwoorden. Door op een actie te klikken kan de medewerker direct aan de slag.

Unieke is dat hier ook intern eigen organisatie aanbod kan worden toegevoegd. Bijvoorbeeld een link naar coaches of de interne vacaturebank. Zo is al het loopbaan aanbod voor de medewerker beschikbaar op 1 plek.

Uniek aan de keuzewijzer

- Leidraad voor (loopbaan)vragen
- Al je (loopbaan) aanbod in één platform
- Eigen intern organisatieaanbod kan worden toegevoegd
- Herkenning bij medewerkers door persona's
- Visueel ondersteund door korte gifjes

Managementinformatie

Aan de keuzewijzer kan ook een analyticsrapport worden gekoppeld. In deze analytics kun je zien op welke vragen medewerkers hebben geklikt, naar welk aanbod ze naartoe zijn gegaan en hoe de verhoudingen tussen de persona's zijn. Deze gegevens zijn geanonimiseerd.

Meer weten over De Keuzewijzer?

Bel ons op 088-100 47 77 of mail naar support@eelloo.nl. Op onze website kun je een demo aanvragen