

Zo ga je aan de slag met:

* Q1000 Drijfveren



Direct inzicht in iemands
werkwaarden en motivatoren



eelloo

Q1000 Drijfveren

Met Q1000 Drijfveren weet je snel of de motivatie en ambitie van een medewerker of kandidaat matcht met de functie, rol, team en/of organisatie. Q1000 Drijfveren is een krachtig hulpmiddel bij selectie, mobiliteit, ontwikkeling en employability.

WAT MOET JE WETEN OVER Q1000 DRIJFVEREN?

- **Wetenschappelijk fundament en positieve beoordeling COTAN:** ontwikkeld naar de laatste inzichten op het gebied van motivatie binnen de arbeids- en organisatiepsychologie, met een positieve beoordeling door de onafhankelijke COTAN*.
- **Zorgvuldig samengestelde normgroepen:** onze normgroepen zijn groot (doorgaans meer dan 1000 afnames). Ze zijn gebalanceerd samengesteld.
- **Altijd up-to-date:** een speciaal onderzoeksteam van eelloo onderzoekt voortdurend de kwaliteit en houdt de vragenlijst up-to-date.
- **Match met werkcultuur:** uitspraak over de welkulturen die goed bij iemand passen. Geschikt voor vrijwel iedere doelgroep: korte, bondige en helder geformuleerde vragen voor mensen met zeer diverse opleidingsniveaus en (etnische) achtergronden.
- **Direct online uitslag:** 100 vragen in ± 15 min. Op elk gewild moment thuis of op locatie te maken met direct een helder rapport beschikbaar. Dit sluit aan bij de steeds digitaler wordende dienstverlening.
- **Ook voor zelfassessment:** voor zelfbeoordeling en employability is er een verkorte, toegankelijke versie met eigen rapportage en 360° feedbackmogelijkheid.
- **Ook beschikbaar in het Engels** (Motivation)

VOOR WIE IS Q1000 DRIJFVEREN INTERESSANT?

Voor (selectie)psychologen, loopbaanadviseurs, beroepskeuzeadviseurs, P&O-adviseurs, trainers en consultants die te maken hebben met de volgende vragen:

- Wat motiveert deze kandidaat en wat juist niet?
- Past deze kandidaat bij het team en in de organisatiecultuur?
- Welke rol of werkcultuur past bij deze kandidaat?
- Komen de drijfveren van deze (toekomstige) medewerker in onze organisatie voldoende tot hun recht?

Weten of de ambities van een kandidaat matchen met de doelen van de organisatie? Bepalen binnen welke werkcultuur iemand goed past? Zorg voor betrouwbare input voor selectie- en adviesgesprekken met een drijfveren meetinstrument dat speciaal is ontwikkeld voor gebruik in een werksetting.

* Commissie Testaangelegenheden Nederland

WETENSCHAPPELIJK FUNDAMENT

Q1000 Drijfveren is ontwikkeld naar de laatste inzichten op het gebied van motivatie binnen de arbeids- en organisatiepsychologie¹. De goede betrouwbaarheid en validiteit van de vragenlijst blijkt uit meerdere onderzoeken.

POSITIEVE BEOORDELING COTAN

Eelloo vindt het belangrijk te werken met een kwalitatief goed instrumentarium: vragenlijsten die goed genormeerd zijn, betrouwbaar zijn en adequaat voorspellen. Daarom leggen wij Q1000 Drijfveren voor aan de COTAN, een onafhankelijke commissie van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP), die de kwaliteit van psychologische vragenlijsten beoordeelt. Q1000 Drijfveren voldoet aan de eisen die de COTAN stelt.

GEGARANDEERDE KWALITEIT

Eelloo beschikt als een van de weinige test-uitgevers over de capaciteit om hoogwaardige tests en vragenlijsten te ontwikkelen en te onderhouden. Specialististen op het gebied van arbeids- en organisatiepsychologie, psychodiagnostiek, psychometrie en ICT werken hierin samen. Wij houden ons permanent bezig met onderzoek naar de kwaliteit van Q1000 Drijfveren op basis van omvangrijk data-onderzoek. Ook voeren wij verbeteringen en aanpassingen door. Op deze manier wordt een permanente kwaliteit gewaarborgd. Zie de bijlage Onderzoeksgegevens en verantwoording voor meer informatie.

DE PROFESSIONAL GEFACILITEERD

Eelloo faciliteert gebruikers van Q1000 Drijfveren op de volgende manieren:

- **Transparante resultaten:** de uitslag kan tot op vraagniveau worden bekeken, zodat er volledige transparantie is over het tot stand komen van het resultaat.
- **De rapportage** benoemt de twee sterkste en zwakste drijfveren en gaat in op de voor- en nadelen voor de werksituatie. Met uitspraak over passende werkculturen.
- **De gebruikershandleiding** ondersteunt je in het dagelijks gebruik van Q1000 Drijfveren. Hierin vind je onder andere diverse praktijkcasussen die de interpretatiemogelijkheden en valkuilen verduidelijken.
- **Q1000 instrumentarium en slimme programma's:** om inzicht te krijgen in de cognitieve capaciteiten, eigenschappen en inzetbaarheid van de kandidaat of werknemer kun je gebruik maken van Capaciteiten, Persoonlijkheid en het programma APQ. Voor loopbaanvraagstukken biedt eelloo het Programma Oriëntatie. Onderdeel van dit Programma is de eelloo Arbeidsmarktverkenner. Ook de vragenlijst Krachtvelden 360 is een bruikbaar instrument voor (talent) ontwikkeling.

¹ Van Bebber, J., Lem, J. & Van Zoelen, L. (2011) Q1000 Drijfveren Constructie en Verantwoording, eelloo.

WAT MEET Q1000 DRIJFVEREN?

Een drijfveer zegt iets over wat iemand wil bereiken, wat iemand beweegt. Dat bepaalt mede het gedrag dat hij in de praktijk laat zien. Bovendien geeft een drijfveer informatie over de specifieke werkomgeving die goed bij de persoon past of juist niet (denk bijvoorbeeld aan een competitieve werkomgeving). Vrij vertaald uit McClelland (1985)² kunnen drijfveren omschreven worden als telkens terugkerende gedachten over een doel dat iemand wil bereiken. Dergelijke gedachten geven het gedrag richting en energie. Volgens McClelland is het zelfs zo dat iemands kwaliteiten pas goed zichtbaar worden als hij ook gemotiveerd is deze te gebruiken. Met behulp van Q1000 Drijfveren kunt u de behoeften, doelen en wensen van een kandidaat op een systematische manier in kaart brengen. In totaal worden 12 drijfveren in kaart gebracht.

Met Q1000 Drijfveren kun je een profiel opstellen van motiverende factoren die mensen (aan) sturen in hun werkgedrag.

Drijfveer	Omschrijving
1. Aanzien	Het streven naar een positie die indruk maakt op anderen
2. Carrière	Het streven om het maximale uit de loopbaan te halen
3. Competitie	De wil om de beste te zijn en het zoeken naar concurrentie met anderen
4. Helpen	De behoefte anderen te helpen en te ondersteunen
5. Invloed	Het streven naar invloed en macht bij besluitvorming
6. Leren	De wil om eigen talenten en kennis steeds verder te ontwikkelen
7. Materiële beloning	Het streven naar zo veel mogelijk materiële verdiensten
8. Perfectie	Het streven naar hoge kwaliteit en foutloosheid
9. Samenwerken	Het streven naar samenwerking met anderen in een prettige sfeer
10. Sensatie	Het streven naar spanning en avontuur en het verleggen van grenzen
11. Waardering	Gedreven worden door complimenten over inzet, prestaties en persoonlijke eigenschappen
12. Zingeving	De behoefte om eigen (maatschappelijke) idealen te verwezenlijken

² Mc Clelland, D. (1985). Human Motivation. Glenview, Illinois: Scott Foresman & Co.

Onderzoeksgegevens en verantwoording

Naar Q1000 Drijfveren is veel onderzoek gedaan. In deze bijlage geven we een samenvatting van de onderzoeksresultaten voor een aantal kenmerken die voor de kwaliteit van een test of vragenlijst belangrijk zijn. Achtereenvolgens gaan we in op: normen, betrouwbaarheid en validiteit.

NORMEN

De normgroepen van Q1000 Drijfveren zijn gebaseerd op gegevens afkomstig van een groot aantal klanten uit de zeer diverse klantenkring van eelloo. Bij de samenstelling van de normeringssteekproeven is rekening gehouden met de landelijke verdeling van belangrijke demografische achtergrondvariabelen. Qua omvang wordt ruimschoots voldaan aan de eis van de COTAN (minimaal 300 afnames voor tests die worden ingezet bij belangrijke beslissingen op individueel niveau).

BETROUWBAARHEID

De COTAN stelt dat een test of vragenlijst een betrouwbaarheidscoëfficiënt van .80 moet hebben om daar belangrijke beslissingen op te mogen baseren. Voor minder belangrijke beslissingen, zoals gebruik bij loopbaanontwikkeling, geldt een betrouwbaarheidscoëfficiënt van .70. Omdat het gebruiksdoel van Q1000 Drijfveren niet is het nemen van selectiebeslissingen, maar het leveren van input voor selectie- of adviesgesprekken, geldt hier de ondergrens van .70. Toch ligt de betrouwbaarheid van de meeste schalen van Q1000 Drijfveren boven de .80 (10 van de 12 schalen) en van alle schalen ruim boven de .70.

VALIDITEIT

Onder begripsvaliditeit wordt verstaan dat een vragenlijst daadwerkelijk die begrippen meet, die deze beoogt te meten. Om de begripsvaliditeit van Q1000 Drijfveren te onderbouwen, hebben we verschillende onderzoeken gedaan. In het onderzoek naar de interne structuur hebben

we zowel gekeken naar de passing van de schalen binnen het Q1000 Drijfveren Model, als naar de overeenkomst tussen de resultaten bij verschillende groepen op basis van geslacht, leeftijd en type onderzoek (selectie/ loopbaan). Verder is onderzocht of er een samenhang is met onderdelen van vragenlijsten waarvan dat verwacht wordt. Tot slot is er experimenteel onderzoek met Q1000 Drijfveren uitgevoerd. De COTAN oordeelt dat met bovenstaande onderzoeken de begripsvaliditeit van Q1000 Drijfveren voldoende is aangetoond.

Voor een uitgebreidere beschrijving van alle onderzoeken verwijzen wij graag naar Q1000 Drijfveren Constructie en Verantwoording. Je kunt deze aanvragen via tel. 088 – 100 47 77 of mail: support@eelloo.nl.

Meer weten over Q1000 Drijfveren?

Bel ons op 088-100 47 77 of mail naar support@eelloo.nl. Op onze website kun je een demo-account aanvragen

eelloo

Fort bij 't Hemeltje
Fortweg 9
3992 LX Houten

T 088 100 47 00
support@eelloo.nl
www.eelloo.nl

Postbus 24111
3502 MC Utrecht

KVK 30 13 67 88
BTW NL8049 13 328 B01
Bank NL82 RABO03692 64 290