

Factsheet

Capaciteiten



Zo ga je aan de slag met Q1000 Capaciteiten
Snel inzicht in iemands werk- en denkniveau

088 100 47 00 // info.nl@assessiobloom.com // www.assessiobloom.nl



Q1000 Capaciteiten

Met Q1000 Capaciteiten stel je snel en gefundeerd vast of een kandidaat of medewerker voor de beoogde functie of opleiding over het juiste werk- en denkniveau beschikt. De uitslag van de test geeft direct inzicht in het gemak waarmee hij zich naar verwachting nieuwe informatie kan eigen maken en toepassen, inzicht verwerft en overzicht creëert. Dat maakt Q1000 Capaciteiten ideaal voor (pre) selectie, mobiliteit, ontwikkeling en employability.

Wat moet je weten

- Wetenschappelijk fundament: ontwikkeld op basis van de meest toonaangevende modellen op het gebied van intelligentie.
- Met een goede beoordeling van de testkwaliteit door de onafhankelijke COTAN (Commissie Testaangelegenheden van het Nederlands Instituut van Psychologen).
- Breed scala aan niveaus. Er kan worden gekozen uit de varianten Basis (vmbo), Midden (mbo 1-4) en Hoog (hbo/wo).
- Onze normgroepen zijn groot (meer dan 1.000 afnames). Ze zijn gebalanceerd samengesteld en vormen een afspiegeling van de Nederlandse beroepsbevolking.
- Een speciaal onderzoeksteam van Assessio Bloom onderzoekt voortdurend de kwaliteit en houdt de test up-to-date.
- Beproefd in de praktijk: wordt al meer dan 25 jaar naar volle tevredenheid door zeer diverse organisaties ingezet en is ruim 200.000 keer afgenomen.
- Direct na afloop online uitslag.
- Efficiënt testgebruik: Voor elke situatie bestaat een passende versie; een uitgebreide meting (onder toezicht) of een kortere meting, die zelfs thuis kan worden gedaan in combinatie met een checktest.

- Algemene en verbale, cijfermatige en figurale capaciteiten: Er wordt altijd een beeld gegeven van de algemene cognitieve capaciteiten van de kandidaat op het gemeten niveau. Met de uitgebreide variant wordt daarnaast een specifieke uitspraak gedaan wat betreft verbale, cijfermatige en figurale capaciteiten.
- Ook beschikbaar in het Engels (Cognitive ability QCMV en QCHV)

Voor wie is het interessant?

Voor adviseurs, psychologen, trainers en andere deskundigen op het gebied van selectie, loopbaan, beroepskeuze of P&O die te maken hebben met de volgende vragen:

- Hoe geef ik een objectief geschiktheidsadvies?
- Kan deze medewerker doorgroeien naar een ander niveau of andere functie?
- Past het werk- en denkniveau van deze kandidaat bij de beschikbare functie(s)?
- Kan mijn kandidaat deze (vervolg)opleiding aan?
- Is het ontwikkelplan van deze werknemer realistisch?
- Hoe kan ik een goede screening van een groep kandidaten doen?

Wetenschappelijk fundament

Voor de ontwikkeling van Q1000 Capaciteiten is een aantal van de meest toonaangevende modellen op het gebied van intelligentie geïntegreerd tot een onderliggend model; waaronder de Fluid en Crystallized-theorie van Horn en Cattell, het Structure of Intellect-model van Guilford en de CHC-theorie van McGrew. De dimensies van dit model zijn proces, inhoud en hiërarchie. Bij proces gaat het enerzijds om het continuüm van fluid naar crystallized intelligentie en anderzijds om het onderscheid tussen inductief denken, deductief denken en kennisverwerving. Ook de inhoudsgebieden verbaal, figuraal en cijfermatig zijn in het model zijn opgenomen.

Ten slotte is het model hiërarchisch van structuur: aan de top van het model staat algemene intelligentie. Meer informatie is te vinden in Q1000 Capaciteiten Constructie en Verantwoording.

Positieve beoordeling COTAN

Assessio Bloom vindt het belangrijk te werken met een kwalitatief goed testinstrumentarium: tests en vragenlijsten die goed genormeerd zijn, betrouwbaar zijn en adequaat voorspellen. Daarom leggen wij Q1000 Capaciteiten voor aan de COTAN, een onafhankelijke commissie van het Nederlands Instituut voor psychologen (NIP), die de kwaliteit van psychologische tests beoordeelt. Q1000 Capaciteiten voldoet aan de eisen die de COTAN stelt.

Gegarandeerde kwaliteit

Assessio Bloom beschikt over de capaciteit om hoogwaardige tests en vragenlijsten te ontwikkelen en te onderhouden. Specialisten op het gebied van psychometrie, arbeids- en organisatiepsychologie, psychodiagnostiek en ICT werken hierin samen.

Wij houden ons bezig met onderzoek naar de kwaliteit van Q1000 Persoonlijkheid op basis van omvangrijk dataonderzoek. Wij voeren verbeteringen en aanpassingen door. Op deze manier wordt een permanente kwaliteit gewaarborgd.

De professional gefaciliteerd

Assessio Bloom faciliteert gebruikers van Q1000 Capaciteiten op de volgende manieren:

- **Transparante resultaten:** De uitslag kan tot op vraagniveau worden bekeken, zodat er volledige transparantie is over het tot stand komen van het resultaat.
- **De rapportage:** De toelichting biedt jou handvatten om te bepalen of een kandidaat of werknemer geschikt is voor een functie of opleiding. Ook voor je kandidaat is de rapportage helder.
- **De gebruikershandleiding** ondersteunt je in het dagelijks gebruik van Q1000 Capaciteiten. Hierin vind je onder andere diverse praktijkcasussen die de interpretatiemogelijkheden en valkuilen verduidelijken.
- **Ons kennisplatform** met e-learning bereidt je goed voor op de inzet van Q1000 Capaciteiten. Je vindt hier alles wat je nodig hebt voor verantwoord testgebruik.
- **Q1000 instrumentarium en slimme programma's:** Er zijn diverse andere instrumenten beschikbaar die je kunnen ondersteunen bij je onderzoek of advies. Zo kun je, om inzicht te krijgen in de talenten en motivatie van de kandidaat of werknemer, gebruik maken van Q1000 Persoonlijkheid en Q1000 Drijfveren. Voor vacatures op maat biedt Assessio Bloom het Programma Oriëntatie. Onderdeel van dit Programma is de Arbeidsmarktverkenner.








Wat je moet weten

Versies

Assessio Bloom biedt twee verschillende soorten capaciteitentests: een verkorte en volledige. De verkorte versie kost minder tijd en kan ook zonder toezicht, bijvoorbeeld thuis, door de kandidaat worden gemaakt. Het is dan nodig om onder gecontroleerde omstandigheden de checktest te laten maken. Bovendien kan een kandidaat met deze versie meerdere keren worden getest. De volledige versie bestaat uit meer onderdelen, waardoor ook een uitspraak mogelijk is over de inhoudsdimensies verbaal, cijfermatig en figuraal. In totaal zijn er 5 verschillende versies.

Wat meet Q1000 Capaciteiten?

Elke versie geeft een (totaal)score op algemene cognitieve capaciteiten. Dit is een indicatie van het gemeten werk- en denkniveau. Wie beschikt over sterke cognitieve capaciteiten, is in staat om snel en gemakkelijk problemen te analyseren en op te lossen, overzicht te verkrijgen en verbanden te leggen, conclusies te trekken en beslissingen te nemen; dit alles in de context van het gemeten niveau. Verder bepalen cognitieve capaciteiten ook hoe snel en gemakkelijk je iets nieuws leert op het gemeten niveau en hoe gemakkelijk je die kennis toepast op verschillende terreinen.

	Module	Omschrijving	Normgroep	Afnameduur	Aantal onderdelen	Taal
QCB	Capaciteiten Basis	Meet naast werk- en denkniveau verbale, figurale en cijfermatige capaciteiten.	Tot VMBO	ca. 70 min	5	
QCM	Capaciteiten Midden	Meet naast werk- en denkniveau verbale, figurale en cijfermatige capaciteiten.	MBO 2, 3, 4	ca. 80 min	6	
QCH	Capaciteiten Hoog	Meet naast werk- en denkniveau verbale, figurale en cijfermatige capaciteiten.	HBO en WO	ca. 90 min	6	
QCMV	Capaciteiten Midden Verkort	Meet werk- en denkniveau – Verkorte versie, thuisafname mogelijk	MBO1-2 en MBO 3-4	ca. 40 min	4	 
QCHV	Capaciteiten Hoog Verkort	Meet werk- en denkniveau – Verkorte versie, thuisafname mogelijk	HBO en WO	ca. 40 min	4	 

De diverse onderdelen

Hieronder is een overzicht te vinden van de diverse onderdelen. De onderdelen zijn opgenomen in alle versies, tenzij anders vermeld. De onderdelen zijn gerangschikt naar inhoudsgebied.

Verbale capaciteiten (VCAP)

Het vermogen om te redeneren met in taal gevatte begrippen. Deze capaciteiten zijn van belang voor werkzaamheden die een beroep doen op het analytisch vermogen en die een goede beheersing van de Nederlandse taal vereisen. Hierbij kun je denken aan correct en kritisch teksten kunnen lezen en interpreteren of een gedachtegang kunnen verwoorden.

Testonderdeel	Definitie
Analogieën	De hiermee gemeten vaardigheid is van belang bij het onderkennen van samenhangen, het zien van grote lijnen en het toetsen van aannames.
Classificeren ¹	De hiermee gemeten vaardigheid is van belang bij het zien van verbanden in complexe materie.
Diagrammen ²	Het hiermee gemeten vermogen stelt iemand in staat algemene werkwijzen, richtlijnen of regels snel te doorgronden en toe te passen.
Lezen ¹	De hiermee gemeten bedrevenheid is van belang bij het lezen en begrijpen van teksten.

Cijfermatige capaciteiten (CCAP)

Cijfermatige cognitieve capaciteiten gaan over het cijfermatig vermogen. Ze zijn van belang voor functies die een goed cijfermatig inzicht en een snelle rekenvaardigheid vereisen.

Testonderdeel	Definitie
Cijferreeksen ²	Dit onderdeel houdt verband met het abstractieniveau dat men aankan in de analyse en verwerking van cijfermatige gegevens.
Rekenen ³	Dit onderdeel heeft betrekking op rekenvaardigheid: vlot en nauwkeurig kunnen rekenen.
Sommen ⁴	De met dit onderdeel gemeten vaardigheid is van belang om oplossingen voor rekenkundige vraagstukken te bedenken, formules toe te passen, en vlot en nauwkeurig te rekenen.

Figurale capaciteiten (FCAP)

Figurale cognitieve capaciteiten hebben betrekking op het visuele voorstellingsvermogen. Dit is vooral van belang voor functies die vereisen dat een persoon schematisch kan denken en zich een mentale voorstelling kan maken van objecten en vormen.

Testonderdeel	Definitie
Figuurreeksen	Het hiermee gemeten vermogen is onder andere van belang bij het ontdekken van verbanden en trends in figuren of schema's, maar zegt ook iets over iemands abstractie-vermogen/analytisch vermogen.
Kubussen ⁵	De hiermee gemeten vaardigheid is onder andere van belang bij het kunnen interpreteren van tekeningen en modellen.

1 alleen in QCB

2 niet in QCB

3 alleen in QCB en QCM

4 alleen in QCH

5 alleen in QCM en QCH

Onderzoeksgegevens en verantwoording

Naar Q1000 Capaciteiten is veel onderzoek gedaan. In deze bijlage geven we een korte beschrijving. De resultaten hebben betrekking op vier belangrijke psychometrische kenmerken van een test: betrouwbaarheid, begripsvaliditeit, voorspellende waarde en normen.

Betrouwbaarheid

De COTAN stelt dat een test of vragenlijst een betrouwbaarheidscoëfficiënt van .80 moet hebben om daar belangrijke beslissingen op te mogen baseren. De betrouwbaarheid van Q1000 Capaciteiten is goed te noemen. De betrouwbaarheid van de eindscore is groter dan .90 voor alle normgroepen op alle niveaus.

Begripsvaliditeit: betekenis van de schalen

Een vragenlijst of test moet niet alleen betrouwbaar zijn, maar moet ook daadwerkelijk de begrippen meten die bedoeld worden te meten (en niet iets anders). We hebben het dan over de begripsvaliditeit van een test. De begripsvaliditeit van Q1000 Capaciteiten Hoog is op verschillende wijzen onderzocht. In de eerste plaats werd met diverse statistische analyses het onderliggende model getoetst; er bleek sprake van een goede fit.

Een verdere ondersteuning voor de begripsvaliditeit is dat de items van de test geen bias vertonen ten opzichte van allochtone (of autochtone) kandidaten. Dit betekent dat de test geen opgaven bevat die allochtone kandidaten in een nadelige positie brengen. Ook ten opzichte van zowel sekse als leeftijd blijkt dat kandidaten niet benadeeld worden op grond van geslacht of leeftijd bij het maken van de testopgaven.

Predictieve validiteit: voorspellende waarde

Een ander belangrijk psychometrisch kenmerk van een test of vragenlijst is de predictieve validiteit of voorspellende waarde. De predictieve validiteit hebben we in diverse studies onderzocht door testcores te vergelijken met bereikt arbeidssucces en andere criteriummaten. De score op de algemene cognitieve capaciteiten blijkt samen te hangen met diverse succesfactoren zoals prestatiebeoordelingen, bonussen en salarisgroei.

Normen

De normgroepen van Q1000 Capaciteiten zijn gebaseerd op gegevens afkomstig van een groot aantal klanten uit de zeer diverse klantenkring van Assessio Bloom. Bij de samenstelling van de normeringssteekproeven is rekening gehouden met de landelijke verdeling van belangrijke demografische achtergrondvariabelen, te weten geslacht, leeftijd en branche. Qua omvang wordt ruimschoots voldaan aan de eis van de COTAN (minimaal 300 afnames voor tests die worden ingezet bij belangrijke beslissingen op individueel niveau). Voor een uitgebreidere beschrijving van alle onderzoeken verwijzen wij graag naar Q1000 Capaciteiten Constructie en Verantwoording.

Meer van het platform zien?

Vraag een demo aan:
www.assessiobloom.nl



Eigentijds en toekomstbestendig
matchen vanuit talent!

088 100 47 00 // info.nl@assessiobloom.com // www.assessiobloom.nl

